

Хартанович Елена Александровна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

технологический университет»

г. Красноярск, Красноярский край

Тельных Виктория Валерьевна

доцент

ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

Белякова Галина Яковлевна

д-р экон. наук, профессор

ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

Тельных Александр Владимирович

начальник отдела проектного сопровождения

Министерство экономического развития,

инвестиционной политики и внешних

связей Красноярского края

г. Красноярск, Красноярский край

ИНТЕГРАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КЛАСТЕРА, ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация: в работе представлено предложение по управлению процессом формирования отдельного лесопромышленного кластера в регионе на базе двух групп принципов. Данные принципы управления сформулированы применительно к особенностям лесопромышленного производства. Тем не менее, авторами сделан вывод о возможности их использования при формировании других промышленных кластеров.

Ключевые слова: лесопромышленная кластеризация, группы принципов управления.

При разработке и осуществлении кластерной политики в регионе, необходимо рассматривать лесопромышленную кластеризацию, как целенаправленную деятельность, представляющую собой управленческий интеграционный процесс. В соответствии с этим, каждая стадия формирования отдельного лесопромышленного кластера в регионе подразумевает выполнение классических функций управления: планирование, организация, мотивация и контроль (таблица 1).

Первая функция в процессе управления формированием отдельного лесопромышленного кластера в регионе – планирование подразумевает постановку целей, составление и разработку планов, которые, в свою очередь, детализируют каждую стадию этого процесса.

Вторая функция – организация является первым шагом в реализации планов и предполагает осуществление мероприятий по созданию и обеспечению условий формирования кластерной структуры в ЛПК региона.

Следующая функция – мотивация подразумевает создание условий, побуждающих объекты управления (инициативную группу, предприятия ЛПК региона и другие организации) к деятельности по формированию отдельного лесопромышленного кластера в регионе.

Заключительная функция – контроль предполагает на каждой стадии процесса управления формированием кластерной структуры в ЛПК региона осуществление мероприятий по проверке достижения поставленных целей, выполнения планов и по оценке результатов работы.

Реализация предложенного процесса управления формированием отдельного лесопромышленного кластера в регионе должна базироваться на двух группах принципов управления (рис. 1).

I группа. Общие принципы управления, устанавливающие требования к любому управленческому процессу [8; 6; 1; 3; 7; 5]:

1) принцип научности – научное обоснование управленческих решений с использованием современных научных достижений;

2) принцип комплексности – комплексная взаимоувязка всех стадий управленческого процесса;

- 3) принцип системности – применение системного подхода к управленческому процессу;
- 4) принцип экономичности – рациональное использование всех ресурсов в управленческом процессе;
- 5) принцип оптимальности – выбор наилучшего варианта управленческих решений;
- 6) принцип адаптивности – соответствие управленческих решений условиям внешней среды.



Рис. 1. Группы принципов управления формированием отдельного лесопромышленного кластера в регионе.

II группа. Специфические принципы управления, устанавливающие требования к управленческому процессу формирования отдельного лесопромышленного кластера в регионе [2; 9; 4; 10]:

1. Принцип добровольного объединения предполагает, что процесс формирования лесопромышленного кластера в регионе должен осуществляться добровольно, а не принудительно для его участников.

2. Принцип согласованности стратегий означает взаимоувязку мероприятий региональной стратегии развития и стратегии развития кластерной структуры в ЛПК региона.

3. Принцип централизованной координации предусматривает в процессе формирования лесопромышленного кластера создание на региональном уровне единого органа, координирующего деятельность участников кластера.

4. Принцип рационального природопользования предполагает, что формируемая кластерная структура в ЛПК региона должна обеспечивать комплексное использование древесного сырья.

5. Принцип инновационности означает, что формируемый лесопромышленный кластер региона должен применять инновационные технологии, идеи и производить новые продукты.

6. Принцип сбалансированной интеграции предусматривает в формируемой кластерной структуре ЛПК региона оптимальное соотношение горизонтальной и вертикальной интеграции, развитие кооперационных связей.

7. Принцип равноправия и ответственности предполагает обеспечение единства прав и ответственности участников формируемого лесопромышленного кластера в регионе.

8. Принцип максимального использования кластерного потенциала означает эффективное использование региональных условий лесопромышленной кластеризации и кластерного потенциала предприятий, входящих в формируемую кластерную структуру ЛПК региона.

9. Принцип ресурсобеспеченности предусматривает обеспечение каждого участника формируемого лесопромышленного кластера в регионе необходимыми видами ресурсов – финансовыми, трудовыми, материальными, информационными, инновационными.

Представленные принципы управления процессом формирования отдельного лесопромышленного кластера в регионе сформулированы применительно к особенностям лесопромышленного производства. Тем не менее, возможно их использование при формировании других промышленных кластеров.

Таблица 1

Процесс управления формированием отдельного лесопромышленного
кластера в регионе

Планирование	Организация	Мотивация	Контроль достижения поставленных целей
I стадия – Создание инициативной группы			
1. Составление оперативного плана по созданию инициативной группы. 2. Разработка плана диагностики возможностей создания кластерной структуры в ЛПК региона.	1. Определение состава участников инициативной группы. 2. Разработка организационно-правовых положений о взаимодействии между участниками группы. 3. Распределение функциональных обязанностей и делегирование полномочий между участниками группы.	1. Мотивы к обоснованию и осуществлению кластерной инициативы (в т. ч. содействие региональных органов государственной власти созданию инициативной группы). 2. Мотивы к вступлению в инициативную группу (в т. ч. гарантия труда, возможность творческого роста, продвижения по службе, участия в интеграции лесопромышленных предприятий региона).	1. Оценка выполнения оперативного плана по созданию инициативной группы. 2. Оценка готовности инициативной группы к работе.
II стадия – Диагностика возможностей создания лесопромышленного кластера в регионе			
1. Разработка конкретных процедур по выполнению плана диагностики возможностей создания кластерной	1. Выявление факторов (условий) лесопромышленной кластеризации в регионе. 2. Определение круга предполагаемых базовых	1. Мотивы к исследованию возможностей создания кластерной структуры в ЛПК региона (в т. ч. содействие региональных органов государственной власти усилиям	1. Анализ условий (факторов) лесопромышленной кластеризации в регионе. 2. Оценка кластерного потенциала предполагаемых базовых

структуры в ЛПК региона. 2. Разработка плана создания кластерной структуры в ЛПК региона.	вых предприятий лесопромышленного кластера. 3. Выявление кластерного потенциала предполагаемых базовых предприятий лесопромышленного кластера.	инициативной группы по исследованию возможностей создания кластерной структуры в ЛПК региона).	предприятий лесопромышленного кластера. 3. Оценка возможностей создания лесопромышленного кластера в регионе.
III стадия – Создание лесопромышленного кластера в регионе			
1. Разработка конкретных процедур по выполнению плана создания кластерной структуры в ЛПК региона (в т. ч. стратегии развития кластера, оперативного плана по созданию системы ресурсного обеспечения кластера). 2. Разработка плана реализации стратегии развития кластера.	1. 1. Построение производственно-технологических цепочек. 2. Отбор базовых предприятий для лесопромышленного кластера и выявление недостающих элементов. 3. Определение потенциальных участников и построение кластерных взаимосвязей. 4. Техничко-экономическое обоснование проекта кластера. 5. Формирование ядра лесопромышленного кластера. 6. Построение функциональной и организационной структур лесопромышленного кластера (в т. ч. создание координирующего органа и делегирование полномочий). 7. Укрепление взаимосвязей между участниками лесопромышленного кластера (в т. ч. создание системы ресурсного обеспечения кластера, разработка нормативно-правовых положений о взаимодействии между участниками кластера).	1. Мотивы к созданию лесопромышленного кластера в регионе (в т. ч. региональные заказы на продукцию кластера, согласование региональной стратегии развития и кластерной стратегии развития, финансовое, информационно-методическое, научно-образовательное, нормативно-правовое содействие региональных органов государственной власти созданию кластера и формированию инфраструктуры кластера). 2. Мотивы, по результатам технико-экономического обоснования, к вступлению в лесопромышленный кластер региона (в т. ч. увеличение масштабов производства, расширение кооперационных связей, увеличение доступа к инновациям и инвестициям, снижение затрат и рисков).	1. Оценка выполнения плана создания кластерной структуры в ЛПК региона. 2. Оценка готовности лесопромышленного кластера к работе.

Список литературы

1. Андреева Л.П. Планирование на предприятии: Учебное пособие / Л.П. Андреева, Е.А. Воронина. – Ч. 1. – Красноярск: Изд-во СибГТУ, 2012. – 108 с.
2. Беляков Г.П. Теория интеграции: концепция, процессы, объекты: Монография / Г.П. Беляков. – М.: Изд-во МАИ; Доброе слово, 2003. – 84 с.
3. Веснин В.Р. Менеджмент в схемах и определениях: Учебное пособие / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2008. – 120 с.
4. Гаврилов А.В. Модель кластеризации подрядчиков промышленных предприятий // Экономические науки. – 2010. – №6. – С. 205–208.
5. Кураленко О.Г. Методологические вопросы инновационного развития экономических систем / О.Г. Кураленко // Молодой ученый. – 2011. – №10. – Т. 1. – С. 127–130.
6. Организация и оперативное управление на предприятиях лесной промышленности и лесного хозяйства: учебник / Е.М. Чинченко [и др.]. – М.: Лесная промышленность, 1989. – 352 с.
7. Теория системного менеджмента: Учебник / Под общ. ред. П.В. Журавлева [и др.]. – М.: Экзамен, 2002. – 512 с.
8. Фатхутдинов Р.А. Конкурентоспособность: экономик, стратегия, управление / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Инфра-М, 2000. – 312 с.
9. Брагин А.Ю. Программное управление промышленностью города [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sibac.info/index.php/2009-07-01-10-21-16/468-2012-01-11-18-15-12>
10. Трофимова О.М. К вопросу о формировании инновационных кластеров в региональной экономике / О.М. Трофимова // Научный вестник Уральской академии государственной службы. – 2010. – №2 (11) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vestnik.uapa.ru/ru-ru/issue/2010/02/10>