

Лонкунов Эрхан Романович

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

Михайлова Анна Викторовна

канд. экон. наук, доцент

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ

Аннотация: статья посвящена анализу роли принципов в системе управления. Проведен обзор исследований методом контент-анализа и сделан вывод о том, что основой эффективного управления в условиях кризиса являются принципы антикризисного управления.

Ключевые слова: система управления, система управления персоналом, принципы управления.

Актуальность. Начиная с 2015 года, практически каждая вторая организация, как в Российской Федерации, так и в Республике Саха (Якутия) столкнулась с сокращением издержек, оптимизацией расходов на персонал, другими словами, вынуждена проводить политику увольнения или высвобождения персонала. Это всегда очень болезненный момент, как для персонала, так и для организации. Наша цель рассмотреть основы управления персоналом в кризисных ситуациях.

Мы проанализировали статьи исследователей (А.В. Михайлова, Ю.А. Артюнова, А.А. Беляева, Ю.Г. Одегова, и многих других) и сделали вывод, что самое главное в период кризиса сформулировать принципы управления персона-

лом. Мы уверены, что принципы управления персоналом – это правила, придерживаясь, которых предприятие проводит свою кадровую политику и достигает целей, добивается результатов.

Т.П. Антонова, А.В. Михайлова [1, с. 105] указывают, что в основе выбора профессии лежат принципы. А.В. Михайлова, Г.И. Михайлов [8, с. 32] определили, что общие принципы охватывают весь персонал организации в целом и являются основополагающими для формирования управленческой политики. Мы согласны с мнением, А.В. Ивановой, А.В. Михайловой, что «в основе мотивации персонала лежат принципы управления» [5]. Принципы управления персоналом также являются основой кадрового контроллинга [9, с. 149], системы поддержки принятия управленческих решений в организации.

В своей работе В.К. Кривогорницына, А.В. Михайлова указывают на факт, что в первую очередь лежат принципы в основу разработки профессиональных методов обучения персонала [6, с. 206]. Похожая мысль и в работе Е.Ю. Гурьевой, А.В. Михайловой [4, с. 225]. А.В. Михайлова, что эффективная система оценки персонала, построенная на четких принципах дает эффект синергетической акмеологии в организации [7, с. 95].

Н.А. Охлопкова, А.В. Михайлова приходят к выводу, что принципы также определяют регулирование, управление конфликтами в трудовых организациях [11, с. 124]. Н.А. Охлопкова, А.В. Михайлова «в основе формирования эффективной системы деловых коммуникаций также лежат принципы» [12, с. 126].

Таким образом, мы пришли к выводу, что принципы это первоочередные шаги для эффективной системы управления, особенно в период кризиса. Мы сформулировали следующие основополагающие принципы управления персоналом в период кризиса.

1. *Принцип системности* – предполагает рассмотрение всех сотрудников и категорий работников как единой динамической системы.

2. *Принцип правовой и социальной защиты* – предусматривает неукоснительное соблюдение государственного законодательства и правовых актов.

3. *Принцип равных возможностей* – создание одинаковых условий для различных социальных, национальных и половых групп.

4. *Принцип командности* – для успешного осуществления деятельности и реализации новых проектов практикуется создание команд (групп специалистов, объединенных общей идеей и взаимодействующих внутри себя для достижения цели).

5. *Принцип индивидуального подхода к каждому сотруднику* лежит в основе организации успешной деятельности.

Итак, для достижения стратегии выживания в условиях кризиса организации должны пересмотреть принципы управления персоналом, переориентироваться на принципы антикризисного управления.

Список литературы

1. Антонова Т.П. Мотивы выбора профессии / Т.П. Антонова, А.В. Михайлова // Педагогический опыт: теория, методика, практика: Материалы II Международной научно-практической конференции. – Чебоксары, 2015. – С. 104–105

2. Арутюнов Ю.А. Антикризисное управление: Учебник для студентов / Ю.А. Арутюнов. – М.: Юнити-Дана, 2013. – 416 с.

3. Беляев, А.А. Антикризисное управление: Учебник для студентов вузов / А.А. Беляев, Э.М. Коротков. – М.: Юнити-Дана, 2013. – 319 с.

4. Гурьева Е.Ю. Роль корпоративной этики в современной организации / Е.Ю. Гурьева, А.В. Михайлова // Научные исследования: от теории к практике: Сборник материалов II Международной научно-практической конференции. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – С. 224–226

5. Иванова А.В. Мотивация персонала / А.В. Иванова, А.В. Михайлова // Научное сообщество студентов: Материалы IV Международной студенческой научно-практической конференции. – Чебоксары, 2015. – С. 120–121

6. Кривогорницына В.К. Разработка профессиональных методов обучения персонала на примере ОАО УГРС «Саатранснефтегаз» / В.К. Кривогорницына, А.В. Михайлова // Образование и наука в современных условиях. – 2014. – №1 (1). – С. 205–210

7. Михайлова А.В. Аттестация и эффект синергетической акмеологии организации // Институты и механизмы инновационного развития в экономике, проектном менеджменте, образовании, юриспруденции, экологии, биологии, политологии, психологии, медицине, философии, филологии, социологии, химии, математике, технике, физике.: Сборник научных статей по итогам международной научно-практической конференции / Негосударственное образовательное учреждение ДПО «Санкт-Петербургский Институт Проектного Менеджмента». – СПб., 2013. – С. 93–126.

8. Михайлова А.В. Стратегическое планирование как инструмент стратегического управления организацией (на примере малого предприятия Республики Саха (Якутия) / А.В. Михайлова, Г.И. Михайлов // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2013. – №10 (58). – С. 25–127.

9. Михайлова А.В. Кадровый контроллинг как объект научно-теоретического исследования // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. – 2009. – №2–1 (75). – С. 148–154

10. Никаноров Г.Н. Проблемы управления персоналом на российских предприятиях / Г.Н. Никаноров, А.В. Михайлова // Научное сообщество студентов: Материалы V Международной научно-практической конференции. – Чебоксары, 2015. – С. 109–111.

11. Охлопкова Н.А. Анализ факторов при управлении трудовыми конфликтами в современной организации XXI века / Н.А. Охлопкова, А.В. Михайлова // Научное сообщество студентов: Материалы IV Международной студенческой научно-практической конференции. – Чебоксары, 2015. – С. 124–125.

12. Охлопкова Н.А. Управление деловыми коммуникациями в организации XXI века / Н.А. Охлопкова, А.В. Михайлова // Научное сообщество студентов: Материалы IV Международной студенческой научно-практической конференции. – Чебоксары, 2015. – С. 126–127.