

**Буценко Людмила Сергеевна**

д-р экон. наук, доцент

Филиал ФГБОУ ВПО «Российский государственный  
социальный университет» в г. Пятигорске

г. Пятигорск, Ставропольский край

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ УРОВНЯ СОЦИАЛИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗБАРЬЕРНОЙ СРЕДЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МОЛОЧНО-ПРОДУКТОВОГО ПОДКОМПЛЕКСА**

***Аннотация:** в данной статье автор высказывает мысль о повышении уровня социализации общества через необходимость трудоустройства работников с категорией инвалидность, в своем поступательном развитии, за счет расширения мер льготирования налогообложения работодателей.*

***Ключевые слова:** безбарьерная среда, трудоустройство, категория инвалидность, занятость, молочно-продуктовый подкомплекс, социализация общества.*

Понятие *accessibilis* с латыни – «доступность», быть доступным... Простота и несложность данного понятия на первый взгляд не может передать всю глубину проблематики понятия «доступности» связанное с условиями социализации населения с ограниченными возможностями в обществе.

Несомненно, стирание грани доступности в повседневной жизни такого населения связано со различными направлениями совершенствования:

- улучшение инфраструктуры социально значимых объектов – модификация строительных объектов, транспорта, учреждений здравоохранения, образования, торговых сетей;
- обеспечение образовательными, информационными, консультационными услугами данного контингента населения;
- формирование безбарьерной среды в социально-значимых учреждениях;
- изменение общественного восприятия людей с ограниченными возможностями и общение на принципах «равенства» со всем остальным обществом.

Развитие данного направления совершенствования социально-общественной жизни лиц с ограниченными способностями способствовало принятию ряда нормативно-правовых актов, Законов, а так же программ социальной реабилитации, согласно которых, в частности Закона «О социальной защите инвалидов», высокие требования предъявляются не только к органам государственной власти, государственным учреждениям, но и к любым организациям вне зависимости от формы собственности о необходимости обеспечить доступность и удобство для инвалида.

Однако, до настоящего времени одной из остро стоящих проблем для людей с ограниченными возможностями является возможность достойного трудоустройства с предпочтительно адекватным уровнем дохода, а также возможностью карьерного роста.

Несомненно, главенствующим моментом повышения уровня социализации и социально-бытовой адаптации людей с ограниченными возможностями является реализация государства конституционных прав граждан на получение важнейших социальных благ и услуг посредством предоставления социальных гарантий и системы социального обеспечения.

Однако, эффективность уровня социализации и социально-бытовой адаптации людей с ограниченными возможностями со стороны государственной направленности может достичь наиболее высокого эффекта посредством систематизации различных мероприятий со стороны организаций различных форм собственности не зависимо от отраслевой принадлежности и масштабности производственного процесса.

Основным нормативно-правовым актом в сфере занятости всех групп населения является Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации», который дает четкое определение правовых, экономических и организационных основ государственной политики в области содействия занятости населения, в том числе гарантии государства в сфере реализации конституционных прав граждан РФ на труд и социальную защиту от безработицы.

Статья 1 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает, что занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, заработок либо иной аналогичный доход.

Если проанализировать сегментацию рынка труда исходя из аспекта социально-демографических признаков, можно установить, что потенциальность составляющих его групп различаются градацией степени мобильности, уровня трудоспособности, активностью и прочими аналогичными характеристиками, а, следовательно, группы сегментирования будут однородно различаться:

1. Рынок труда молодежи, характеризуется наибольшей мобильностью, который представлен лицами, впервые вступающие на рынок труда или находящиеся на нем непродолжительное время, обладающие низкой конкурентоспособностью из-за отсутствия или недостаточной квалификации и необходимости адаптации к труду в силу отсутствия трудового стажа.

2. Рынок труда женщин, особенность которого состоит в меньшей мобильности и конкурентоспособности по сравнению с мужчинами в связи с выполнением репродуктивных функций.

3. Рынок труда граждан старшего возраста, который объединяет наемных работников пред пенсионного и пенсионного возраста, имеющие высокую квалификацию, но менее мобильны и конкурентоспособны по состоянию здоровья.

4. Рынок труда трудоспособных инвалидов – наиболее узкий и слабозащищенный сегмент рынка труда, в силу обстоятельств ограничения трудоспособности по причине имеющихся или возникших в процессе жизни проблем со здоровьем.

Трудоустройство человека с ограниченными возможностями является сложным процессом не только для самого работника, но и в большей степени для работодателя, в связи с необходимостью дополнительной модернизации рабочих мест, обеспечения оптимальности удобств нахождения на рабочем месте, удобства и возможности транспортировки работников до места непосредственного осуществления трудовой деятельности и др.

В настоящее время работодателям, использующим труд наемных работников с ограниченными возможностями, предоставляется ряд льгот при расчете и уплате практически по всем налоговым и приравненным к ним платежам.

Однако, к таким категориям работодателей относятся только организации и предприятия, независимо от форм собственности, в которых доля инвалидов либо их законных представители составляют не менее 50%, либо уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных объединений инвалидов, либо среднесписочная численность инвалидов среди среднесписочных работников составляет не менее 50%, а их доля в фонде оплаты труда – не менее 25%.

Согласно установленного законодательством критерия, такой работодатель-налогоплательщик может иметь следующие льготы в части налогообложения и уплаты налогов и взносов:

- понижающие тарифы на страховые взносы как в Пенсионный фонд, так и социального и медицинского страхования;
- понижающие тарифы на страховые взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профилактики профессиональных заболеваний в размере до 60%;
- снижение уплаты земельного налога в размере до 50%;
- снижение уплаты налог на имущество в размере до 50%;
- льгота по уплате налога на добавленную стоимость;
- льгота по налогу на прибыль предприятий и организаций при формировании расходов и затрат на социальную защиту людей с ограниченными возможностями.

Однако, если мы говорим о предприятиях промышленного производства, а именно о предприятиях молочного перерабатывающего подкомплекса, критерии определения таких работодателей, а именно «...иметь не менее 50% людей-инвалидов в своей среднесписочной численности персонала, при условии, что

объем их заработной платы будет не меньше 25% от общего фонда...», практически не достижимы таким предприятиям, в силу трудоемкости и сложности производственных процессов.

Не смотря на кризисность состояния развития экономики страны, возникновение необходимости высвобождения трудовых ресурсов за счет сворачивания производства продукции, выполнения работ, оказания услуг, анализ деятельности предприятий молочно-продуктового подкомплекса выявил положительные тенденции в привлечении в качестве трудового потенциала, определенных групп населения с ограниченными возможностями, которые характеризуются следующими компонентами:

- достаточно высокие психофизиологические возможности участия в общественно полезной деятельности;
- значительные возможности построения нормальных социальных контактов;
- высокий уровень способности к генерации новых идей, методов, образов, представлений;
- рациональность поведения, нравственность и умение работать в коллективе;
- наличие знаний, навыков, профессионализма необходимых для выполнения определенных обязанностей и видов работ.

Более того, уровень социализации и адаптации трудового персонала с ограниченными возможностями повышает их статус, за счет участия в производственно-хозяйственной деятельности социально значимых видов продукции: молоко и аналогов его промышленной переработки, потребление ассортимента которого выявлено во всех слоях потребителей.

Таким образом, усиление уровня социализации и адаптаций безбарьерной среды для категории граждан имеющих статус инвалида можно осуществляться с увеличением количества адаптированных рабочих мест по следующим направлениям:

– государственная политика в области создания нормативов доли специальных рабочих мест в общем количестве работников в зависимости от специализации производства предприятия, особенно в состоянии кризисного развития экономики;

– политика грамотного механизма квотирования и определения доли рабочих мест у работодателей, для персонала с ограниченными возможностями;

– разработка механизма стимулирования найма путем возмещения части издержек на заработную плату за счет государственных средств;

– стимулирование налоговыми мерами предоставления работодателями рабочих мест, лицам с ограниченными возможностями;

– расширение перечня затрат в области налогообложения в части списания затрат на создание и оснащение необходимым оборудованием рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды, в зависимости от индивидуальных программ реабилитации при формировании затрат по налогу на прибыль.

### ***Список литературы***

1. Налоговый Кодекс РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

2. Социальная работа и социальная сплоченность общества: Учебное пособие. – М.: Дашков и Ко, 2015.

3. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учеб. пособие. – М.: Инфра-М, 2013.