

Алибекова Зайнаб Асхабалиевна

студентка

Коваленко Елена Викторовна

канд. экон. наук, доцент, преподаватель

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
аграрный университет»

г. Санкт-Петербург

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

***Аннотация:** в данной статье рассматриваются проблемы индексации заработной платы, а также основные аспекты повышения оплаты труда всего персонала организации. Авторами дается определение термину и отмечается необходимость индексации для работников организации в целях улучшения уровня жизни.*

***Ключевые слова:** индексация, оплата труда, тарифная ставка, индексация заработной платы.*

Оплата труда – это вознаграждение работника за выполнение трудовой функции. Размер оплаты труда определяется не только квалификацией работника и количеством отработанного времени, но и сложностью, качеством и условиями труда, а также наличием доплат и надбавок компенсационного характера.

Деньги в силу инфляции теряют свою ценность. В целях регулирования баланса между доходами населения и покупательной способностью, разработана система индексации зарплат. Индексация заработной платы в 2016 году – это повышение оплаты труда всего персонала организации. Обычно, их тарифные ставки увеличивают на определенный коэффициент. Если в организации используется данный способ индексации, то заработная плата в 2016 году повысится у всех работников предприятия.

Работодатель может выборочно у отдельных работников предприятия повысить тарифную ставку на разные коэффициенты и основанием для этого могут быть различные причины.

Специалисты Роструда и арбитры Конституционного суда РФ также считают, что индексация заработной платы в 2016 году является обязанностью компании.

Индексацию обязаны проводить все работодатели, как бюджетные организации, так и коммерческие компании (ст. 134 Трудового кодекса, письмо Роструда от 19.04.2010 №1073–6-1) [1].

Таблица 1

Индексация заработной платы

<i>Критерий оценки</i>	<i>Индексация заработной платы</i>
Степень обязательности	Обязательна для любого работодателя: как для бюджетных, так и для коммерческих организаций
Круг лиц, которым обеспечивается увеличение заработной платы	Проводится в отношении всех сотрудников организации (определение Конституционного Суда РФ №913-О-О)
Факторы, влияющие на увеличение заработной платы	Рост потребительских цен на товары и услуги
Коэффициенты, используемые при увеличении заработной платы	Индекс потребительских цен, который публикуется на сайте Росстата, размер инфляции, установленный официально

Увеличение тарифных ставок ведет к росту расходов на оплату труда, сокращению облагаемой базы по налогу на прибыль. Эти факты могут заинтересовать как представителей налоговой инспекции, так и собственников предприятия. При оформлении документов по индексации следует сделать ссылку на нормы статей 130 и 134 Трудового Кодекса, также нужно собрать статистические данные по инфляции.

Индексация оплаты труда производится путем повышения на определенный коэффициент тарифных ставок или должностных окладов. Это самый распространенный вариант индексирования, но он не является единственным. В федеральных государственных учреждениях индексируют в целом фонд оплаты труда, а в некоторых коммерческих организациях работникам начисляют дополнительные выплаты.

Величина индексации зарплаты

Величина индексации заработной платы может соответствовать:
– официально установленному (по итогам определенного периода, например квартала, полугодия, года) индексу потребительских цен по стране или в отдельном регионе;
– величине инфляции, зафиксированной в ежегодном федеральном законе о федеральном бюджете или бюджете соответствующего региона, на территории которого работает организация;
– росту прожиточного минимума трудоспособного населения.

Пример 1. Расчет индексации заработной платы.

ООО «Лиэт» на основании положения об оплате труда обязано индексировать зарплату работника ежеквартально с учетом индекса потребительских цен, информация о котором содержится на сайте Росстата.

В 2015 году индекс инфляции по отношению к декабрю 2014 года составил (предположительно):

- март-104,3%;
- июнь-105,8%;
- сентябрь-104,6%;
- декабрь-105,9%.

Расчет индексации заработной платы исходя из дневной ставки.

Заработная плата слесаря Ковалева Н.П. рассчитывается с учетом дневной ставки. Дневная ставка на конец декабря 2014 года составила 1000 руб./дн. ООО «Лиэт» провело индексацию зарплаты, и дневная ставка была пересчитана. Она составила:

- (с 01.04) $1000 \text{ руб./дн.} \times 104,3\% = 1043 \text{ руб.};$
- (с 01.07) $1000 \text{ руб./дн.} \times 105,8\% = 1058 \text{ руб.};$
- (с 01.10) $1000 \text{ руб./дн.} \times 104,6\% = 1046 \text{ руб.};$
- (с 01.01.2016) $1000 \text{ руб./дн.} \times 105,9\% = 1059 \text{ руб.}$

Расчет индексации заработной платы исходя из оклада.

Заработная плата слесаря Ковалева Н.П. рассчитывается с учетом оклада. Оклад на конец декабря 2014 года составил 20000 руб./мес. ООО «Лиэт» провело индексацию зарплаты, и дневная ставка была пересчитана. Она составила:

(с 01.04) $20\,000 \text{ руб./дн.} \times 104,3\% = 20\,860 \text{ руб.};$

(с 01.07) $20\,000 \text{ руб./дн.} \times 105,8\% = 21\,160 \text{ руб.};$

(с 01.10) $20\,000 \text{ руб./дн.} \times 104,6\% = 20\,920 \text{ руб.};$

(с 01.01.2016) $20\,000 \text{ руб./дн.} \times 105,9\% = 21\,180 \text{ руб.}$

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой Кодекс РФ Федеральный закон №197 – ФЗ: принят ГД ФС РФ 21 декабря 2001 года (в ред. от 30.12.2015) // Консультант Плюс.

2. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 152 с.