

Боуш Ксения Сергеевна

канд. юрид. наук, доцент, старший преподаватель

ФГКОУ ДПО «Тюменский институт повышения

квалификации сотрудников МВД России»

г. Тюмень, Тюменская область

ПРАВО НА ТРУД КАК НЕЗЫБЛЕМОЕ КОНСТИТУЦИОННОЕ НАЧАЛО

***Аннотация:** статья посвящена одному из важнейших прав личности – праву на труд, которое рассматривается в аспекте Конституции Российской Федерации. Особое внимание уделено принципам реализации этого права и прежде всего юридической основе выбора свободы труда и равных возможностей его реализации.*

***Ключевые слова:** Конституция Российской Федерации, право, труд, гарантия, правовой статус.*

Право на труд является одним из гарантированных начал Конституции Российской Федерации (далее – Конституция РФ), предопределившим как свободу труда, так и равные возможности его развития и исполнения.

Рассматриваемое понятие является достаточно многогранным и емким, так как одновременно содержит и элементы общественного правоотношения и является одним из приоритетных институтов общества. Сфера субъективного права самым непосредственным образом связана с категорией правового отношения. Как правило, в рамках правоотношения возникает субъект права, и только в рамках правоотношения возможна реализация этого права [1, с. 4].

Право на труд как социально-значимое явление любого правового государства является незыблемой основой статуса личности, определяющей его трудовые (социальные) права, гарантии и обязанности. Устройство и функционирование современного мира невозможно без таких конституционно-правовых постулатов, поскольку именно они формируют стабильность и устойчивость в государственно-правовой системе.

Профессиональная сфера труда, а именно право выбора таковой, дают субъекту возможность, утвердиться в обществе, быть независимой и самодостаточной личностью.

Гарантированное Конституцией РФ право на труд выступает инструментом, посредством которого обеспечиваются юридически значимые потребности граждан, которые в свою очередь, воздействуют и на экономическую составляющую всей страны. Право относится к надстроечной категории и обусловлено материальными условиями жизни общества, экономикой. Но оно обладает и относительной самостоятельностью, то есть оказывает обратное воздействие на экономику, содействуя ее развитию в нужном обществу направлении [2, с. 4]. Принцип свободы труда каждого человека является основной идеей правового регулирования труда в современных условиях [3, с. 98]. Специфической социально-правовой чертой принципа свободы труда является то, что он выражает определенные отношения между гражданином и государством по поводу труда, при которых обеспечение работой выступает как объект права и обязанности [4, с. 18, 19].

Возможности по реализации трудовой функции во многом определяют условия материального благосостояния субъекта. Именно от этого явления зависит социальная роль личности, его полезность для целого государства и отдельной семьи.

Конституция России как гарант основных прав и свобод человека и гражданина, юридически утвердила формы и способы защиты такого права, Целесообразно согласиться с мнением О.В. Смирнова, который в свою очередь отметил, что свобода труда предполагает обеспечение эффективной занятости, выражает и аккумулирует такие нормы трудового права, которые, во-первых, предоставляют гражданам право на труда, во вторых, гарантируют им реальное трудоустройство и, в-третьих, устанавливают социальную привлекательность и стимулы труда для граждан [5, с. 17–20].

Критерии и особенности защиты во многом определяются исходя из степени тяжести нарушения, в том числе и наступивших общественно вредных последствий как для отдельно взятой личности, так и для общества в целом, при этом необходимо говорить и о видах юридической ответственности в случае нарушения такого права.

Спорность и неоднозначность указанных правоотношений нередко вызвана несовершенством самого законодательства, а также бланкетностью норм, что в свою очередь оказывает влияние и на юридическое толкование рассматриваемых правоотношений.

Довольно часто трудовые отношения заменяются (подменяются) гражданско-правовыми. Кроме того, факт начала осуществления трудовой деятельности бывает сложно установить и в особенности, если это касается наемного труда в сфере индивидуального (малого) предпринимательства, либо когда в качестве работодателей выступают простые физические лица. Все это приводит к двоякому пониманию и как следствие неверному применению соответствующих норм права.

Список литературы

1. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. – 3-изд., перераб. и доп. – М.: Норма: Инфра-М, 2012. – С. 99.
2. Баринов Н.А. Услуги (социально-правовой аспект): Монография. – Саратов, 2001. – С. 4.
3. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. – С. 98.
4. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода договора в СССР. – Красноярск, 1984. – С. 18, 19.
5. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. – М., 1964. – С. 17–20.