

Арзуманян Ануи Кареновна
ведущий инженер научной лаборатории
Институт дополнительного образования
ФГБОУ ВО «Московский технологический университет»
г. Москва

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ ИНЖЕНЕРОВ

Аннотация: в статье рассматриваются психологические аспекты мотивационной сферы конкурентоспособных инженеров. За основу взято поведение, деятельность, развитие и отношения человека в разных ипостасях. Естественно, им присущи мотивы, которые связаны с деятельностью, отношениями, развитием, поведением.

Ключевые слова: мотивы, мотивационная сфера, конкурентоспособность, инженер.

В психологических исследованиях профессии инженера достаточно много разнообразных точек зрения, порой противоречивых, рассматривающих мотивы деятельности инженеров, особенно это касается развития конкурентоспособности или повышения ее уровня [1].

Изучая мотивы конкурентоспособных инженеров и их психологические аспекты целесообразно сначала исследовать пространство психологических исследований мотивационной сферы личности и профессиональной деятельности (Б.Г. Ананьев, Л.И. Божович, П.Я. Гальперин, Э.Л. Деси, К. Левин, Д.А. Леонтьев, А.К. Маркова, А. Маслоу, В.А. Толочек и др.). В работах вышеперечисленных ученых раскрыты происхождение и виды мотивов, их функции, определяющие жизненный путь человека, мотивационные основы деятельности, особенности структуры мотивационной сферы личности, рассмотрение формулы «мотив-цель», связи мотивов с особенностями «образа-цели» деятельности и пр. Но необходимо отметить, что главные цели профессиональной деятельности, почти всегда, заданы, а исполнители ставят тактические или локальные цели. Однако

инженеры, занимающие должность главного инженера находятся на вершине иерархической структуры, следовательно, у них высокий уровень субъектности, а деятельность часто не является тривиальной, отсюда целеполагание и целеобразование деятельности осуществляется самим инженером, поэтому достаточно часто он сам же и формирует себе систему мотивов и личностных смыслов.

При обсуждении мотивов деятельности инженеров следует иметь в виду, что целью их деятельности часто является образ будущих достижений, что является условием наличия доминирования мотива достижения. Это придает деятельности инженеров высокую степень динамики, стимулирует активность, что приводит к значительной регулирующей силе [3].

Деятельность инженеров, как отмечено в исследованиях многих авторов – это сложный, связанный с выполнением разных функций процесс, который требует от ее субъекта высокого уровня компетентности. Следовательно, мотивы деятельности инженеров должны быть весьма разнообразными.

Проанализировав феномен мотивации конкурентоспособных инженеров можно сделать вывод, что повышенное внимание в психологических исследованиях деятельности инженеров уделялось в основном мотивации достижения успеха и избегания неудач [2]. Было выявлено, что у успешных конкурентоспособных инженеров доминирует высокая мотивация достижения успеха, а мотивация избегания неудач является умеренной, таким образом, происходит формирование их рационального сочетания.

Считается, что мотивы инженеров достаточно разнообразны, хотя преобладающим все же является мотив обогащения. Такой вывод мы можем сделать благодаря Исследовательскому центру рекрутингового портала Superjob.ru, который представляет следующие данные: минимальная зарплата по г. Москве у инженеров-стажеров телекоммуникационных компаний и производственных предприятий от 15 тыс. рублей в месяц. А вот у компетентных главных инженеров заводов с опытом работы от пяти лет и выше зарплата уже 100–250 тыс. рублей в месяц, что является выше средней зарплаты по г. Москве. Обычно у таких инженеров нет долгосрочных стратегических целей, их не заботит свое личностно-

профессиональное развитие, позитивный имидж и деловая репутация. В итоге, это приводит к снижению уровня их конкурентоспособности.

Кроме того, важную роль у успешных инженеров занимают мотивы самореализации и самовыражения в профессии, стремление реализовать свой профессиональный потенциал. «Внутренними» мотивами инженеров являются стремление заниматься собственно инженерной деятельностью. По своему психологическому содержанию они схожи с мотивами самореализации в инженерной деятельности. Одну из важных ролей для инженеров играют внешние положительные мотивы – авторитет, уважение, деловая репутация и пр. [5]. В работах ряда ученых был выявлен значимый мотив, который присущ успешным инженерам – толерантность к ситуации неопределенности.

Зарубежные психологи считают, что ведущим мотивом деятельности инженеров является потребность реализации своего личностного потенциала в профильной сфере, обретения субъектности. Возможно, это связано с особенностями конкурентной среды и профессиональной культурой, поэтому данное утверждение не носит всеобъемлющий характер.

В результате проведенного анализа мы пришли к такому выводу, что личностные смыслы конкурентоспособных инженеров в целом идентичны смыслам и мотивам успешных инженеров, потому что успешность обуславливается в первую очередь высокой конкурентоспособностью.

Изучение таких смыслов и мотивов встречается в психологических и иных публикациях по вопросам инженерии. Но такие публикации достаточно фрагментарны, эскизы и недостаточно обобщены, т. е. они не раскрывают целостную картину содержания этих важных психических свойств инженеров.

А.В. Погосова в своих исследованиях считает, что для того чтобы описать мотивационную сферу конкурентоспособных инженеров с опорой на данное основание необходимо обратить внимание на то, что:

- мотивы должны быть связаны с главными целями конкурентоспособной деятельности инженеров;
- доминантными должны быть внутренние и внешние позитивные мотивы;

- мотивы должны быть адекватными имеющимся ресурсам, ситуации, учитывающим возможности преумножения;
- мотивы должны побуждать к высокой активности, но не становится навязчивостью [4].

Необходимо отметить, что в зависимости от развития социальной зрелости, профессионализма и обретения высокого уровня конкурентоспособности, то те мотивы, которые относились к сугубо материальным и утилитарным начинают терять свое первостепенное значение и уступают место мотивам самореализации и самовыражения и гуманистическим мотивам.

Таким образом, в соответствии с данными мотивами начинают формироваться и личностные смыслы. Обратим внимание, что личностные смыслы конкурентоспособных инженеров так же разнообразны и не сводятся к обогащению. По мере того как растет конкурентоспособность и социальная зрелость личностные смыслы конкурентоспособных инженеров наполняются гуманистическим содержанием.

Список литературы

1. Гайдамашко И.В. Основные тренды развития инженерно-технического образования в России / И.В. Гайдамашко, Ю.И. Жемерикина, Е.В. Пугачева // Инновационные процессы в психологии и педагогики: Сборник статей Международной научно-практической конференции. – 2014. – С. 7.
2. Гайдамашко И.В. Конкурентная среда – основной фактор влияния на процесс допрофессионального развития человека / И.В. Гайдамашко, Е.В. Пугачева, Ю.И. Жемерикина // Человеческий капитал. 2014. – №3 (63). – С. 40–45.
3. Гайдамашко И.В. Подготовка антикризисных менеджеров методами психологического анализа профессиональной деятельности / И.В. Гайдамашко, В.Н. Селезнев, В.В. Сысоев // Вестник Московского государственного областного университета серия Психологические науки. – 2012. – №2. – С. 155–163.
4. Посохова А.В. Конкурентоспособность предпринимателей (психолого-акмеологические аспекты проблемы). – М.: АПКиППРО, 2014. – 128 с.

5. Чепурная Ю.В. Деловая репутация как фактор конкурентоспособности руководителя образовательной организации высшего образования // Психология и педагогика: методология, теория и практика: Сборник статей Международной научно-практической конференции; отв. ред.: А.А. Сукиасян. – 2016. – С. 186–189.