

Шермухамедова Ширин Амонуллаевна

старший преподаватель

Ташкентский финансовый институт

г. Ташкент, Республика Узбекистан

ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

***Аннотация:** в данной статье рассматривается вопрос реформирования систем пенсионных выплат, проведен сравнительный анализ основных характеристик систем пенсионных выплат Германии, Великобритании и США, даются предложения для проведения эффективных реформ в пенсионной системе.*

***Ключевые слова:** пенсионная система, система пенсионных выплат, пенсионный возраст, минимальная пенсия, минимальный страховой стаж, социальные взносы, продолжительность жизни населения.*

Пенсионная система представляет собой совокупность государственных и негосударственных институтов, создаваемых с целью предоставления гражданам материального обеспечения в виде пенсии после достижения определенных условий (пенсионного возраста, инвалидности, потери кормильца и т. д.). При построении системы пенсионных выплат каждое государство учитывает имеющиеся экономические, демографические и социальные проблемы. При этом страны как с развитой, так и с развивающейся экономикой при достижении определенного уровня развития нуждаются в реформировании пенсионной сферы с целью гарантирования достойного уровня жизни после выхода граждан на заслуженный отдых.

Германская система пенсионных выплат основана на принципе солидарности поколений – пенсионеров содержат за счет оплат в государственный фонд работающих, потом работающие из него же получают свою пенсию [1]. Чем больше взносов они платят сейчас, тем больше пенсионных прав получают потом. Средний взнос немецкого гражданина в пенсионный фонд составляет около 20% от ежемесячной заработной платы, при этом половину оплачивает работодатель. Во время службы гражданина в армии или декретного отпуска у женщин взносы

платит государство. Сама пенсионная формула рассчитывается с учетом индивидуальных коэффициентов, накопленных за всю трудовую жизнь. Они зависят от возраста выхода на пенсию (в Германии – 67 лет), стажа, размера зарплаты и вида самой пенсии. В дополнение к государственной пенсии существует производственная пенсия от предприятий, многие работающие участвуют в негосударственных пенсионных фондах и имеют личный пенсионный план.

Система пенсионных выплат Великобритании наиболее сложна по организации, регулированию и набору возможностей [3]. Британские пенсионеры могут получать как базовую пенсию от государства, так и трудовую пенсию из национальной страховой системы, зависящую от заработка и стажа. Базовую государственную пенсию получают мужчины старше 65 лет и женщины старше 60 лет, ее размер зависит от стажа. Ее уровень ограничен и индексируется государством в соответствии с инфляцией. Государство гарантирует ее в размере 20% средней зарплаты работника. Трудовая пенсия тоже формируется за счет взносов работника, но уже пополам с работодателем. Она напрямую зависит от размера выплат и составляет чуть более 20% от дохода. Кроме того, здесь существует множество способов накопления частных пенсий – от корпоративных программ на предприятиях до развитой системы добровольных пенсионных накоплений в НПФ.

В США функционируют как государственные, так и частные пенсионные системы. Благодаря этому американцы могут обеспечить себе не одну, а три пенсии [3]: государственную, частную коллективную по месту работы и частную индивидуальную путем открытия личного пенсионного счета. В распределительной (государственной) системе пенсионеры получают деньги ныне работающих и уплачивающих взносы в соответствующие пенсионные фонды граждан. Полный пенсионный возраст в США составляет 65 лет для лиц, родившихся до 1938 года [2]. В связи с увеличением продолжительности жизни в закон о социальном обеспечении были внесены изменения о ступенчатом переходе на возрастной порог в 67 лет. В США как и в Великобритании основная нагрузка приходится не на государственное обеспечение, а на личное накопление граждан.

Подводя итоги, можно утверждать, что для стабильного развития экономики страны и для возможности проведения эффективных реформ, как систем пенсионных выплат, так и других сфер жизни, необходимо:

- постоянно снижать уровень теневой экономики;
- стимулировать население к активной трудовой деятельности;
- реформировать систему пенсионного обеспечения с учетом интересов как государства, так и граждан;
- создавать условия для развития негосударственного пенсионного обеспечения, как путем развития негосударственных пенсионных фондов, так и путем внедрения новых финансовых инструментов;
- развивать механизмы долгосрочного инвестирования денежных средств населения, обеспечивающие достаточный уровень доходности;
- постоянно повышать ответственность населения за свое финансовое состояние в будущем, в том числе путем повышения финансовой грамотности граждан.

Список литературы

1. «Вести». Пенсия по-европейски [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.europf.com/europf-news-2013-08-26> (дата обращения: 20.07.2016).
2. Пенсионный возраст в России увеличат постепенно [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.km.ru/v-rossii/2012/03/12/pensionnyi-fond-rf/starost-ne-radost> (дата обращения: 20.07.2016).
3. Пенсионные системы в разных странах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ria.ru/spravka/20131106/975084128.html> (дата обращения: 20.07.2016).
4. А как там у них? О различных пенсионных системах за рубежом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gazetasv.ru/spisok-nomerov/2014-god/230-sv-27-ot-11-iyulya-2014-goda/7345-2014-07-10-06-49-04> (дата обращения: 28.07.2016)