

Степанкин Игорь Анатольевич

преподаватель

ФГКОУ ВО «Волгоградская академия МВД России»

г. Волгоград, Волгоградская область

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИСШЕСТВИЙ, НАРУШЕНИЙ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ЗАКОННОСТИ СОТРУДНИКАМИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

***Аннотация:** в статье рассматриваются принципы предупреждения и профилактики происшествий, нарушений служебной дисциплины и законности личным составом.*

***Ключевые слова:** единоначалие, служебная дисциплина, государственная дисциплина, нарушение законности, индивидуальное воспитание, руководители подразделений, сотрудники.*

Организация и деятельность всех органов внутренних дел основана на принципе единоначалия при строжайшем соблюдении требований служебной дисциплины и законности. Единоначалие – организационно-правовой принцип. Он определяет форму взаимоотношений между начальником и подчиненными, способ принятия и исполнения решений.

Показателем зрелости коллектива, его способности успешно выполнять стоящие перед ним задачи, является его дисциплина. Она создает в коллективе атмосферу организованности, порядка, расположенности сотрудников друг к другу и здорового оптимизма. Поэтому укрепление служебной дисциплины, воспитание у сотрудников дисциплинированности есть в то же время развитие у них активной жизненной позиции, которая побуждает не только решительно выступать против нарушений установленного в полиции порядка, но и вести борьбу с самим собой, собственными желаниями, если они противоречат требованиям уставов и нравственным нормам.

В органах внутренних дел Российской Федерации предупреждение и профилактика происшествий, нарушений служебной дисциплины и законности личным составом основывается на следующих основных принципах:

- обеспечения приоритета и охраны, основополагающих прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- обязательное привлечение к ответственности за нарушения служебной дисциплины и законности;
- системности и единого применения правовых, воспитательных, специальных, организационных, и иных мер предупреждения нарушений основных прав и свобод человека и гражданина;
- преимущество предупредительных мер над взысканиями в организации системы противодействия нарушениям служебной дисциплины и законности;
- совместная работа органов внутренних дел со средствами массовой информации, общественными и религиозными объединениями, правозащитными организациями при осуществлении деятельности по профилактике происшествий, нарушений служебной дисциплины и законности сотрудниками органов внутренних дел;
- секретные сведений о специальных средствах, приемах, технических приемах, тактике осуществления мероприятий по борьбе с нарушениями законности и преступлениями, совершаемыми сотрудниками органов внутренних дел [1].

Служебная дисциплина в органах внутренних дел – это такой вид государственной дисциплины, которая обеспечивает стабильную организацию связей между субъектами и объектом управления. Это результат соблюдения сотрудниками органов внутренних дел установленных законодательством Российской Федерации и ее субъектов, контрактом о службе, Присягой, приказами Министерства внутренних дел Российской Федерации и прямых начальников порядка и правил исполнения общеполицейских и должностных обязанностей и осуществления предоставленных полномочий.

Неисполнение сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации требований законодательства РФ, служебной дисциплины и обязанностей, приказов, распоряжений, указаний прямых начальников и непосредственного начальника и т. д. приводит к нарушению служебной дисциплины, если конечно за указанное действие (бездействие) законодательством Российской Федерации не установлена административная или уголовная ответственность.

Нарушение законности – невыполнение сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов Министерства внутренних дел РФ и совместных приказов федеральных органов государственной власти РФ, а также приказов и распоряжений руководителей органов внутренних дел по субъектам федерации, городам и районам, регулирующих отношения в сфере внутренних дел [2].

В работе по укреплению законности и дисциплины среди личного состава упор необходимо делать на индивидуальное воспитание подчиненных, обратив особое внимание на лица, склонные к совершению проступков, и на молодых сотрудников. Необходимо своевременно выявлять сотрудников, склонных к деструктивному поведению, принимать меры к обеспечению их постоянного психологического сопровождения. Следует на постоянной основе проводить анализ состояния законности и дисциплины, морально-психологического климата в коллективах, организовать обучение руководящего состава работе с подчиненными [3].

Список литературы

1. Воспитательная работа с личным составом в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: Учебник / Под общ. ред. В.Я. Кикотя. – М.: ЦОКР МВД России, 2009. – 480 с.
2. Степанкин И.А. Законность и служебная дисциплина – две взаимосвязанные правовые категории [Текст] / И.А. Степанкин, С.Ф. Зоткин // Педагогический опыт: теория, методика, практика: Материалы III Междунар. науч.-практ.

конф. (Чебоксары, 31 июля 2015 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – №2 (3). – С. 36–39.

3. Кожевникова Н.В. Проблемы нарушения служебной дисциплины сотрудниками правоохранительных органов // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2007. – №4. – С. 22–24.

4. Педагогические аспекты взаимодействия граждан с правоохранительными органами в контексте соблюдения прав человека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rudocs.exdat.com/docs/index-450815.html?page=11> (дата обращения: 25.08.16).