

**Коноваленко Ирина Евгеньевна**

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Российский экономический

университет им. Г.В. Плеханова»

г. Москва

## **РОЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: в данной статье рассмотрен процесс разработки антикоррупционной политики предприятия, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия, а также значение и роль управляемого учета в процессе управления предприятием.*

*Ключевые слова:* управляемый учет, антикоррупционная политика, коррупционные правонарушения, антикоррупционные стандарты, конфликте интересов.

Необходимость проведения научных исследований в сфере организации управляемого учета в системе управления предприятием становится все более животрепещущей на сегодняшний день. Управление предприятием – это влияние на сотрудников при необходимости достижения целей, стоящих перед организацией и ее персоналом. Одним из способов влияния на сотрудников является антикоррупционная политика.

Антикоррупционная политика коммерческой организации представляет собой документ, содержащий основные задачи, принципы и направления по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений. Обязанность организаций применять меры по предупреждению коррупции закреплена в ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.08 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ней же изложен и примерный перечень таких мер. Сам процесс разработки антикоррупционной политики на предприятии проходит в несколько этапов:

– на первом этапе разрабатывается проект антикоррупционной политики, как правило, структурным подразделением или должностным лицом, которое будет выполнять функции по профилактике коррупционных правонарушений;

- на втором этапе происходит обсуждение и утверждение проекта совместно с юридическим и кадровым отделом организации, а также с представителями работников;
- третий этап заключается в информировании работников о принятой в организации антикоррупционной политике;
- на четвертом и пятом этапах происходит реализация и анализ эффективности применения антикоррупционной политики, по результатам которого в нее можно внести изменения или дополнения.

Важным направлением антикоррупционной политики является установление антикоррупционных стандартов поведения для работников коммерческих организаций, которые выражаются в виде запретов, ограничений и требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения служащих. С этой целью в организациях, как правило, разрабатывают кодекс этики и служебного поведения сотрудников, один из пунктов которого может содержать рекомендации о действиях сотрудников в целях противодействия коррупции.

К таким действиям можно отнести: своевременное уведомление правоохранительных органов, прокуратуры и начальства обо всех случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о известных ему случаях совершения таких правонарушений другими сотрудниками; не принимать от физических и юридических лиц вознаграждения за выполнение своих должностных обязанностей; не допускать ситуаций, которые могут повлечь за собой конфликт интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, в результате которой личная заинтересованность сотрудника при исполнении им служебных обязанностей может повлиять на его объективность и служить причиной противоречия между данным сотрудником и законными правами граждан. Поскольку конфликт интересов может принимать различные формы, каждой организации необходимо разработать перечень типовых ситуаций конфликта интересов, связанных

ных со спецификой сферы ее деятельности, а также принять положение о конфликте ситуаций. Своевременное выявление конфликта интересов поможет избежать негативных последствий такого конфликта для организации.

В качестве принципов регулирования конфликта интересов, которые закрепляются в положении можно привести следующие: обязательное раскрытие потенциального конфликта ситуаций; индивидуальный подход и оценка рисков для предприятия по каждому случаю конфликта интересов; обеспечение конфиденциальности процесса урегулирования интересов; предотвращение ущемления интересов одной из сторон конфликта, а также обеспечение защиты работника, связанного с случаем урегулированного конфликта интересов.

В связи с этим в положении о конфликте интересов также рекомендуется закрепить обязанности сотрудников: в первую очередь это руководствоваться интересами предприятия при выполнении своих должностных обязанностей, своевременно сообщать о вероятных конфликтных ситуациях, а по возможности их избегать, а также всячески содействовать при урегулировании конфликтных ситуаций.

В рамках процесса развития рыночных отношений качественное и результативное управление коммерческой деятельностью предприятия зависит от степени его информационного оснащения и обеспечения.

Каждое управление начинается с получения, восприятия и обработки информации. Что невозможно воплотить без применения определенной системы управленческого учета.

Управленческий учет – это основа управленческой деятельности, он без всяких сомнений отличается от иных видов учета и считается на сегодняшний день наиболее всеобъемлющим.

Для того чтобы принимать эффективные решения высшему руководству необходимо обладать достоверной информацией, которую невозможно получить по данным, используемой на сегодняшний день системы бухгалтерского учета, направленного в основном на соответствие целям налогообложения, что иска- жает реальную картину финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Именно благодаря управленческому учету появилась необходимость учета затрат и калькулирования себестоимости продукции.

На современном этапе развития рыночной экономики учет затрат на производство и калькуляции себестоимости продукции становится все более значимым для бухгалтеров, менеджеров и других работников, занимающих руководящие должности. Все большее распространение приобретают методы планирования и стимулирования хозяйственной деятельности, основанные на нормировании.

Рассматриваемые системы учета предполагают наличие жесткого нормирования всех затрат. На основании определенных норм расхода ресурсов по отдельным статьям затрат выполняются нормативные калькуляции, при этом калькуляции эти выполняются до начала отчетного периода.

Зарубежная практика также служит свидетельством продуктивного применения маржинальной калькуляции себестоимости в системе управленческого учета «Директ-костинг» (Direct costing), который сравнительно недавно, в связи с активным вводом международных стандартов бухгалтерского учета и финансовой отчетности в российские стандарты бухгалтерского учета, все чаще стал использоваться отечественными предприятиями. Это связано, в том числе, и с развитием рыночной экономики, а также с внедрением маржинального дохода в практику управления.

В последствии внедрения системы управленческого учета, возможно будет увидеть закономерные результаты: он позволит расставить приоритеты в работе предприятия, а также обеспечит перспективу стабильного процветания в будущем. Все вышесказанное ещё раз обосновывает необходимость становления и внедрения управленческого учета на предприятии для дальнейшей его эффективной работы.

### ***Список литературы***

1. Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции». – КонсультантПлюс, 1992–2016.

2. Коноваленко И.Е. Учет строительных материалов в строительных организациях / И.Е. Коноваленко, В.А. Верников // Экономика и предпринимательство. – 2015. – №3–2 (56–2). – С. 634–638.
3. Коноваленко И.Е. Совершенствование информационной базы для принятия управленческих решений // Conduct of modern science – 2014. – V 4. – 2014. – С. 12.
4. Верников В.А. Сущность, цели и задачи стратегического планирования деятельности предпринимательских структур в современных условиях // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2015. – №42. – С. 60–67.
5. Верников В.А. Искажение отчетности как инструмент финансового злоупотребления // Институциональные аспекты бухгалтерского учета и контроля: Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию кафедры бухгалтерского учета и аудита: В 2-х тт. – 2011. – С. 192–197.