

Антипова Алина Михайловна

студентка

ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

Ахматалиева Айзада Айтибековна

студентка

Торгово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

Демченко Светлана Капитоновна

д-р экон. наук, профессор, преподаватель

Торгово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ В АУДИТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

***Аннотация:** статья посвящена проблеме учета заработной платы работников и об особенностях проведения ее аудита. В работе выделены основные ошибки при проведении аудита заработной платы.*

***Ключевые слова:** аудит, заработная плата, контроль.*

Учет заработной платы работников является важнейшим направлением деятельности бухгалтерии любого предприятия. Он является наиболее трудоемким и играет важную роль в формировании деятельности организации. Для начала рассмотрим понятие аудит.

Аудит, или аудиторская проверка – это независимая проверка бухгалтерского учета и отчетности. Целью аудита является выражение мнения о достоверности финансовой отчетности аудируемых лиц и соответствия порядка ведения бухгалтерского учета законодательству РФ. Рассматривая понятие заработная плата, мы имеем ввиду, что оно относится к лицам, работающим по найму и получающим за свой труд вознаграждение в предварительно оговоренном размере.

Согласно ст. 129 ТК РФ, заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Основная цель аудита учета заработной платы – осуществление аудиторской проверки и выражение мнения о достоверности и порядке ведения бухгалтерского учета труда и заработной платы.

На каждом предприятии существует система внутреннего контроля (СВН). Ее основными целями является сохранение активов предприятия и соблюдение точности документации, а также выполнение требований финансово-хозяйственной политики руководства.

Аудитор проверяет знания и умения персонала, а также насколько структурирован процесс в коллективе. Аудитор проверяет правильность составления бухгалтерских записей.

Синтетический учет по начислению заработной платы ведется по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Поэтому при начислении заработной платы и прочих выплат аудитору необходимо, прежде всего, определить их источники, а затем проверить бухгалтерские записи.

Для контроля документирования затрат аудиторы используют специальные вопросы, например: все ли работники предприятия получают заработную плату через кассу; сверяет ли бухгалтер объем выполненных работ с начислением оплаты труда; разработаны ли должностные обязанности работников, осуществляющих начисление оплаты труда и т. д.

Проверка документации начинается с расчетов с рабочими и служащими по оплате труда и установления соответствия показателей аналитического учета по счету 70 с записями в главной книге и бухгалтерском балансе на одну и ту же дату. Для этого необходимо сверить сальдо 70 счета на 1 января текущего года в Главной книге и на балансе предприятия. Если данные Главной книги и баланса совпадают, можно продолжить дальнейшую сверку. Для этого необходимо сравнить данные Главной книги со сводом удержаний и начислений.

Следующим этапом является проверка табелей учета рабочего времени. Повторного начисления сумм по ранее оплаченным первичным документам, повторения одних и тех же лиц в нескольких платежно-расчетных ведомостях быть не должно.

Существуют основные, наиболее часто встречающиеся ошибки при проведении аудита заработной платы:

- отсутствие документов, которые подтверждают законность выплат работникам;
- неверный расчет сумм оплаты;
- неверный расчет налога и начисление на доходы физических лиц; • неверное начисление отпускных;
- сальдо по счету 70, которое отражено в журнале-ордере, не соответствует данным Главной книги и бухгалтерского баланса;
- расхождения между синтетическим и аналитическим учетом, неправильная корреспонденция счетов;
- несоблюдение порядка выдачи денежных средств и т. д.

Таким образом, аудит в учете заработной платы – важнейшая часть в функционировании организации, так как все ее деятельность основывается на кадрах, обслуживающих данное предприятие. Благодаря аудиту, предприятие может выделить слабые стороны и предотвратить их.

Список литературы

1. Гугнина Е.В. Организация финансового контроля за расходами материальных ресурсов в структурном подразделении бюджетного учреждения [Текст] / Е.В. Гугнина, Г.П. Сафронова // Современные проблемы науки и образования. – 2011. – №6. – С. 205.
2. Горячева О.П. Внутренний аудит: Монография // Гарант. – 2011 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/59698261>