

Щицелов Анатолий Вячеславович

студент

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

г. Ханты-Мансийск, ХМАО – Югра

ПРОГНОЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА В ПЕРИОД С 2016 ДО 2020 ГОДА В РАЗРЕЗЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

***Аннотация:** в статье рассматривается вопрос прогнозирования динамики кадрового потенциала. На примере Ямало-Ненецкого автономного округа проведены научные изыскания для определения численности специалистов с высшим профессиональным образованием на рынке труда до 2020 года.*

***Ключевые слова:** прогноз кадровой потребности, модель рынка труда.*

Введение

Вопросы, относящиеся к системе образования или рынку труда, всегда будут актуальными. Поэтому необходимо развивать теоретико-практический аппарат и численные апробации существующих технологий в сфере прогнозирования, таких как определение контрольных цифр приемы или кадровой потребности [3–5] и подобные задачи. Методы их решения востребованы во всех ступенях органов власти. Из этого следует, что к ним предъявляются высокие требования и они должны учитывать максимальное возможное количество факторов [5–7].

Прогноз кадрового потенциала Ямало-Ненецкого автономного округа

В связи с этим при прогнозировании кадрового потенциала в регионе используется подход, описанный в [8]:

$$\begin{cases} f_p(t) = [\sum_{r=1}^2 \sum_{i=a}^b x_i^r(t) \times y_i^r(t)] \\ x_i^r(t+1) = [x_{i-1}^r(t) \times k_{i-1}^r(t)] + z_i^r(t+1) + v_i^r(t+1) + e_i^r(t+1) \end{cases} \quad (1)$$

где $f_p(t)$ – кадровый потенциал региона в году t , $x_i^r(t)$ – половозрастное распределение населения региона, $r=1$ – мужчины, $r=2$ – женщины, $i=a...b$, a – возраст начала трудовой деятельности, b – предельный возраст, $y_i^r(t)$ – половоз-

растные коэффициенты занятости населения региона, $z'_i(t)$ – половозрастная миграция в регионе, $k'_i(t)$ – половозрастные коэффициенты смертности населения региона, $v'_i(t)$ – выпуск специалистов региональными учреждениями профессионального образования, $e'_i(t)$ – дополнительный поток специалистов (обучение вне региона, переобучение).

Для использования модели (1) потребуются следующие данные:

1. Половозрастная структура населения с высшим профессиональным образованием в 2010 году, полученная по результатам переписи населения, представленная в таблице 1 [2].

Таблица 1

Демографическая информация по Ямало-Ненецкому автономному округу

Возраст	Численность населения		Коэффициент смертности		Источники пополнения кадрового потенциала			
	М	Ж	М	Ж	Год	Миграция	Обучение специалистов в регионе	Дополнительный поток специалистов
20	360	596	2,7	0,8	2011	277	800	2000
21	366	604	2,7	0,8	2012	–1639	800	2000
22	386	641	2,7	0,8	2013	–3035	800	2000
23	401	663	2,7	0,8	2014	–1581	800	2000
24	390	653	2,7	0,8	2015	–1495	800	2000
...	2016	–1495	800	2000
71	20	32	51,8	20,5	2017	–1495	800	2000
72	19	30	51,8	20,5	2018	–1495	800	2000
73	18	30	51,8	20,5	2019	–1495	800	2000
74	14	24	51,8	20,5	2020	–1495	800	2000

2. Половозрастные коэффициенты смертности населения в 2010 году, данные представлены в таблице 1 [1].

3. Миграция населения с 2010 года по 2020 год. С 2010 года по 2014 год, данные представлены в таблице 1 [5]. Миграция с 2014 по 2020 будет соответствовать средней за период с 2010 по 2014 год.

4. Выпуск специалистов из региональных учреждений профессионального образования с 2010 года по 2020 год. С 2010 года по 2014 год данные представ-

лены в таблице 1. Выпуск с 2015 по 2020 будет соответствовать среднему за период с 2010 по 2014 год.

5. Половозрастная структура дополнительного потока, будет соответствовать структуре проживающего населения.

Численная апробация представлена на рисунке 1.

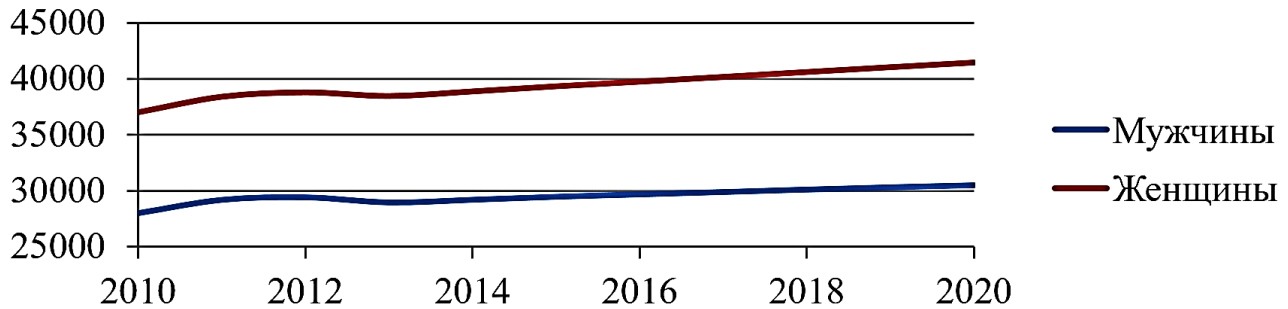


Рис. 1. Прогноз кадрового потенциала
с высшим профессиональным образованием до 2020 года

Заключение

Исходя из результатов, приведённых на рисунке 1, можно сделать вывод о том, что будет рост численности специалистов с высшим профессиональным образованием в Свердловской области. А именно в период с 2016 по 2020 года количество мужчин специалистов с высшим профессиональным образованием увеличится на 3%, а женщин на 4%. Исходя из этого можно сделать вывод о благоприятной среде для развития региональной экономики.

Список литературы

1. Регионы России. Социально-экономические показатели [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/B11_14p/Main.htm (дата обращения: 01.06.2015).
2. Всероссийская перепись населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/perepis_itogi1612.htm (дата обращения: 01.06.2015).
3. Татьянkin В.М. Прогнозирование популяции императорских пингвинов при помощи однослойной нейронной сети [Текст] / В.М. Татьянkin, И.С. Дюбко, В.Ю. Петроченко // Приоритетные направления развития науки и

образования: Материалы VII Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 4 дек. 2015 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – №4 (7). – С. 205–207.

4. Татьянkin В.М. Определение оптимальных коэффициентов в экспоненциальной модели численности популяции [Текст] / В.М. Татьянkin // Актуальные направления научных исследований: от теории к практике: Материалы IX Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 9 сент. 2016 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – №3 (9). – С. 118–120.

5. Татьянkin В.М. Гендерная составляющая при прогнозировании региональной кадровой потребности [Текст] / В.М. Татьянkin, И.С. Дюбко // Новое слово в науке: перспективы развития: Материалы V Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 21 авг. 2015 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – №3 (5). – С. 163–165.

6. Татьянkin В.М. Достоверность прогноза кадровой потребности региона [Текст] / В.М. Татьянkin, И.С. Дюбко // Новое слово в науке: перспективы развития: Материалы V Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 21 авг. 2015 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – №3 (5). – С. 165–167.

7. Татьянkin В.М. Использование постоянного коэффициента ротации при прогнозировании кадровой потребности [Текст] / В.М. Татьянkin, И.С. Дюбко // Новое слово в науке: перспективы развития: Материалы V Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 21 авг. 2015 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – №3 (5). – С. 194–195.

8. Татьянkin В.М. Прогноз кадровой потребности ХМАО – Югры в 2020 году по уровням образования и специальностям [Текст] / В.М. Татьянkin // Новое слово в науке: перспективы развития: Материалы II Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 30 дек. 2014 г.) / Редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2014. – №2 (2). – С. 192–195.