Хертек Шенне Васильевна

канд. экон. наук, старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

г. Кызыл, Республика Тыва

DOI 10.21661/r-114295

ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА

***Аннотация:** в статье проанализированы гендерные аспекты рынка труда Республики Тыва. в работе рассмотрены положение женщин в трудовой сфере и проблемы гендерного неравенства.*

***Ключевые слова:** рынок труда, гендер, экономическая активность, неравенство в трудовой сфере.*

Влияние гендера как социально – культурного концепта проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе и трудовой. Для начала подробно поясним сущность понятий трудовое поведение и трудовая мобильность.

Трудовое поведение – это исполнительная сторона трудовой деятельности, внешнее ее проявление. Однако за внешне идентичными трудовыми поступками может быть скрыта разная по своей внутренней направленности трудовая деятельность. Так, постоянное совершенствование трудовых приемов и методов у одного работника может обуславливаться стремлением увеличить свой заработок, у другого получением признания своих товарищей, коллектива и т. д.

Трудовая мобильность – это способность приспосабливаться к условиям производства, новой технике, быть коммуникабельным. Включает готовность и умение осваивать новую профессию, изменять место работы, профессию, должность, место жительства, образ жизни в целом, если это необходимо по условиям работы. Трудовая мобильность способствует повышению эффективности труда [1]. Несомненно, гендерные различия в трудовом поведении оказывают влияние и на процессы трудовой мобильности: как на их интенсивность, так и на направления, в которых перемещаются работники разных полов.

В Республике Тыва в 2015 году наблюдается существенная разница между экономической активностью мужчин и женщин (48,2% и 51,8% соответственно) [2]. В настоящий момент в Тыве уровень участия женщин в рабочей силе с каждым годом стабильно растет. Так, если в 2012г. трудящихся женщин было 54,5 тыс. человек, то к 2015 году он увеличился на 0,5 тыс. человек, составив 55 тыс. человек (таблица 1).

Таблица 1

Распределение численности экономически активного населения по полу

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
(человек)					
Экономически активное население – всего	134,5	119,6	122,0	125,0	125,1
мужчины	64,2	56,3	58,0	60,0	60,3
женщины	70,3	63,3	64,0	65,0	64,8
(в процентах к численности населения соответствующей половой группы)					
Экономически активное население – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
мужчины	47,7	47,1	47,5	48	48,2
женщины	52,3	52,9	52,5	52	51,8

Рассчитано и составлено по данным [2].

Основными причинами сохранения высокого уровня экономической активности женщин в нашей республике являются, по всей видимости, невозможность обеспечить приемлемый уровень потребления за счет занятости только одного супруга, сложившиеся в сфере занятости традиции, а также высокий уровень образования женщин, повышающий желание самореализации в публичной сфере [3] (таблица 2).

Таблица 2

Распределение численности экономически активного населения по уровню образования [4] (тысяч человек)

	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Экономически активное население – всего	131,13	126,27	129,50	128,84	132,33

в том числе имеют образование: Высшее профессиональное	28,14	30,48	28,22	30,64	32,56
Неполное высшее профессиональное	14,18	11,07	–	–	–
Среднее профессиональное	35,49	34,93	39,56	33,87	35,88
Начальное профессиональное	20,71	16,86	18,38	25,79	27,01
Среднее (полное) общее	37,32	32,98	32,54	32,8	33,15
Основное общее	4,29	5,90	6,50	3,69	4,63
Не имеют основного общего	0,622	0,437	0,748	0,295	0,552
Мужчины	64,38	59,58	62,09	61,27	63,79
в том числе имеют образование: Высшее профессиональное	9,34	10,72	10,87	10,11	11,08
Неполное высшее профессиональное	0,6	0,748	–	–	–
Среднее профессиональное	14,55	12,72	12,63	11,51	13,14
Начальное профессиональное	13,24	9,08	10,83	15,54	14,78
Среднее (полное) общее	21,74	19,97	20,49	20,12	21,26
Основное общее	4,29	5,9	6,5	3,69	4,28
Не имеют основного общего	0,622	0,437	0,75	0,295	0,562
Женщины	66,75	66,69	67,41	67,57	67,90
в том числе имеют образование: Высшее профессиональное	18,80	19,75	17,35	20,53	18,91
Неполное высшее профессиональное	818	359	–	–	–
Среднее профессиональное	20,94	22,20	26,93	22,35	24,11
Начальное профессиональное	7,47	7,79	7,55	10,25	9,66
Среднее (полное) общее	15,58	13,01	12,05	12,68	13,13
Основное общее	3,14	3,43	3,04	1,66	2,85
Не имеют основного общего	-	0,145	0,501	0,092	0,402

Гендерные различия в трудовом поведении проявляются в том, что мужчины и женщины, вышедшие на рынок труда, работают в разных сферах. Неравномерное распределение мужчин и женщин между отраслями, секторами и профессиями лежит в основе теорий гендерной сегрегации и является объектом пристального внимания со стороны экономистов.

В результате действия всех взаимосвязанных факторов гендерной сегрегации в Республике Тыва наблюдается тенденция превалирования женщин в тех сферах занятости, которые, с одной стороны, предполагают выполнение «естественных» для женщин функций, а с другой – являются относительно низкооплачиваемыми. К ним относятся занятия, связанные с воспитанием детей и обучением, уходом, здравоохранением, а также обслуживанием (образование, здравоохранение, физическая культура, социальное обеспечение, торговля и общественное питание, сбыт и заготовки). Мужчины преобладают в тех видах деятельности, соответствующих выполняемой ими социальной роли (лесное хозяйство, строительство, транспорт, жилищно-коммунальное хозяйство).

Однако если в советское время сельское хозяйство считалось сугубо женской сферой деятельности, то в сегодня доля мужчин в этой отрасли около 60–70%.

Как уже отмечалось выше, одной из особенностей рынка труда Республики Тыва связано с высокой долей женщин в сфере образования (75%) и здравоохранения (78%), что значительно выше общероссийского (в среднем по всей России – 67% и 59% соответственно).

Отличительной чертой в современном периоде является то, что женщины стали заниматься наукой. В 2006–2015 годах наблюдалось преобладание женщин среди исследователей по всем отраслям науки Республики Тыва, из которых около половины имеют ученые степени кандидатов и докторов наук. Ученую степень кандидата наук в 2015г. имели 380 чел., из них около 2/3 женщины, а степень доктора наук имеют немногие, в пределах 38 человек [4]. И эти цифры с каждым годом изменяются.

В сфере здравоохранения преобладание женщин менее выражено, чем в сфере образования. Например, в 2007–2010 гг. соотношение мужчин и женщин среди врачей было примерно одинаковым, соответственно 41,8% и 58,2% [5].

Особого внимания заслуживает также такой аспект гендерных различий в трудовой мобильности, как выбор мужчинами и женщинами разных профессий.

Необходимость прерывания стажа для рождения ребенка, а также дополнительная нагрузка на женщин в частной семейной сфере, с одной стороны, и выполнение мужчинами роли кормильца семьи – с другой, являются причиной гендерных различий в интенсивности и направлениях трудовой мобильности. Основную роль при этом играет гендерная сегрегация видов деятельности.

Исследования рынка Республики Тыва показывают, что:

- мужчины менее склонны менять место работы, что объясняется большим уровнем накопленного ими специфического человеческого капитала;
- одним из основных стимулов трудовой мобильности у женщин чаще, чем у мужчин выступает поиск удобного графика работы, то есть места работы, позволяющего совмещать функции работницы и матери;
- при смене индивидом рабочего места проявляется тенденция закрепления гендерной сегрегации, то есть выбор сферы занятости, где преобладают работники его или ее пола.

Последнее является следствием дискриминации женщин со стороны работодателей и традиционного закрепления за представителями разных гендерных групп своеобразных видов деятельности.

Список литературы

1. Трудовая мобильность // Википедия – свободная энциклопедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F_%D0%BC%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C

2. Численность экономически активного населения // Тывастат [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://tuvastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tuvastat/resources/b79907804c89db6995a0977dff7d05ed/%D0%A7%D0%98%D0%A1%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%9D%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%AC+%D0%AD%D0%9A%D0%9E%D0%9D%D0%9E%D0%9C%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98+%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%98%D0%92%D0%9D%D0%9E%D0%93%D0%9E+%D0%9D%D0%90%D0%A1%D0%95%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF.htm

3. Рощин С.Ю. Занятость женщин в переходной экономике России / С.Ю. Рощин. – М.: ТЕИС, 2006.

4. Ученые Тувы отмечены наградами и грантами // Тува-Онлайн. Новости Республики Тыва [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.tuvaonline.ru/2014/02/09/uchenye-tuvy-otmecheny-nagradami-i-grantami.html>

5. Труд и занятость в Республике Тыва. Статистический сборник / Тывастат. – Кызыл, 2011.