

Магарамов Камрал Агавердиевич

студент

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный
технический университет»

г. Махачкала, Республика Дагестан

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ

Аннотация: в данной статье раскрывается сущность социально-экономической системы. Подробно изложены проблемы, связанные с безработицей, бездомными и сиротами. Описаны средства, с помощью которых можно решить их.

Ключевые слова: социально-экономическая система, управление, структура, социальные работники, общественная жизнь, дефицит ресурсов.

Прежде чем начать раскрывать тему необходимо разобраться, что из себя представляет социально-экономическая система?

Социально-экономические системы – это совокупность структур, состоящие из экономических, производственно-технических и социальных структур, созданных в сфере производства, распределения, обмена и потребительских результатов человеческой деятельности. Социально-экономической системой являются организации, фирмы и предприятия

Тяжело себе представить социальную работу при отсутствия самого важного компонента, такого как управление. Что же такое управление? Управление – это деятельность субъекта направленное на изменения объекта для достижения определенной задачи. Особенностью современного управления состоит в том, что она направлена на эффективное ведение дел при дефиците ресурсов. В него входит большой перечень задач. Например: учет и контроль, планирование, принятие решения, материально-техническое обеспечение [1].

Почти все социальные работники осуществляют выше перечисленные действия, вне зависимости от того, являются ли они управленцами или нет.

Сейчас социальные работники начинают активно изучать различные области общественной жизни, помимо своей деятельности, что конечно положительно сказывается на управление социальной работы.

Следует четко представлять себе, что такое система управления страной, а также социальной работой. На сегодняшний день эта тема является актуальной и требует детального изучения. Социальная работа-это профессиональная деятельность целью которой является помощь социальным группам либо с помощью государства, либо без ее помощи.

Государственные учреждения, физические лица, общественные организации реализующую конечно же социальную программу и непосредственно представляющую необходимую помощь различным социальным группам людей [3].

Социальная работа является причиной изменения к лучшему общественных отношении, нахождения компромисса в проблемах социальных групп. Ориентируясь на теорию поведения человека и общественных систем, социальные работники помогают во взаимодействия людей с их окружением.

В широком смысле объектами социальной группы являются все граждане. Это объясняется тем, что каждый из нас в определенный промежуток жизни нуждается в том, чтобы ему помогли с решением его проблем.

Социальные работники, это тот тип людей, которые каждый день имеют дело с той категорией людьми, которые остро нуждаются в понимании и поддержке со стороны. Они не представляют свою жизнь без посторонней помощи. Нужно знать и уметь многое другое. Можно разделить людей на два типа:

- а) здоровые;
- б) больные.

Что же касается здоровых людей, при возникновении вопроса по поводу решения проблемы можно отложить, то в отношении больных такое не допустимо. Так как это может привести к тяжелым последствиям. Говоря о социальной работе, как о системе, то она включает в себя субъекты, объекты, содержания, средства.

Большинство ошибок, совершенных в нашей стране в социальной работе, является следствием разрушения старой системы, а новая в свою очередь до конца не проработана. Это привело к возникновению новой категории людей, под названием безработные.

К сожалению, быстро и четко уладить возникшую проблему не получилось. Из-за спада экономики нашей страны, а также ослабления курса доллара, может привести к весьма серьезным последствиям, а именно, росту безработицы. Пиком ее может стать конец 2016 года. По данным Росстата численность безработных может вырасти с 4,4 миллионов человек до 5,1 миллионов [2].

Это связано, с тем что большинства отраслей имеют сезонный характер. Например такие как строительство, Агро-промышленный комплекс. Под сокращением окажутся также и малый, и средний бизнес. Не останутся в стороне госструктуры.

По указу Дмитрия Медведева государственные структуры должны оптимизировать свои расходы, а для этого необходимо кардинально пересмотреть статьи расхода, а именно, начать сокращения персонала до 10 процентов.

Если сослаться на такие крупные агентства по трудоустройству как Super-job.ru и HeadHunter, то они утверждают, что 5–7 процентов компаний будут применены массовые сокращения, примерно 15 процентов компаний будут не столь значительные сокращения.

Решение возникшей проблемы есть, и она предусматривает выделения из бюджета порядка 80 миллиардов рублей, для того, чтобы осуществить программу содействия занятости населения.

Государство также не оставляет без внимания тот факт, что необходимо дополнительно поддержать те регионы, осуществляющие программы по таким направлениям как, поддержка занятости инвалидов, временной занятости, переобучения.

Данный проект получил уже соответствующее постановления. Ориентируясь на данный документ, можно смело утверждать, что в регионы будут направлены порядка 5 миллиардов рублей. В случае необходимости могут появиться новые меры по поддержке занятости утверждает Вице-премьер Ольга Голодец [4].

Вне зависимости от того, какую бы социальную работу мы не рассматривали, будь то это помощь бездомным, многодетным, сиротам. Самое важное учитывать особенности объекта, найти подходящие средства, грамотное управление и четко определять цели.

Список литературы

1. Воробьева Н.В. Повышение эффективности совместного предпринимательства: монография / Н.В. Воробьева, С.А. Воробьева, В.Ю. Мамукова. – Киров: ИП Сыровец В.Л., 2010. – 128 с.

2. Анастасия М.П. К вопросу о возможностях привлечения иностранных инвестиций в аграрный сектор Ставропольского края // Сибирская финансовая школа. – 2013. – №1. – С. 27–28.

3. Горенков В.П. Анализ внешнеэкономической деятельности Краснодарского края / В.П. Горенков, А.С. Ильина // Альманах современной науки и образования. – 2015. – №6. – С. 194–196.

4. Аликсеев В.В. Перспективы и условия для развития благоприятного инвестиционного климата Красноярска / В.В. Аликсеев, С.С. Сериков // Проблемы экономики. – 2012. – Т. 9. – №4. – С. 9.

5. Козел И.В. Особенности анализа конкурентоспособности предприятий сферы услуг // НаукаПарк. – 2012. – Т. 9. – №4. – С. 9.