

*Лонгинова Марианна Даниловна*

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ВЫЗОВЫ ЛИДЕРСТВА В XXI ВЕКЕ**

***Аннотация:** статья посвящена рассмотрению такого понятия как лидерство, а также проанализированы основные вызовы лидерства в XXI веке. Определена актуальность исследования, которая заключается в том, что лидерство встречается везде и потребность в лидерах для повышения эффективности работы практически существует во всех сферах деятельности.*

***Ключевые слова:** управление персоналом, лидерство, эффективное управление.*

Актуальность исследования заключается в том, что лидерство встречается везде и потребность в лидерах для повышения эффективности работы практически существует во всех сферах деятельности. Лидерство – отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе. В контексте отношений власти лидерство подразумевает продолжительное, а не спорадическое осуществление власти, как правило, сопряженное с личностными характеристиками субъекта-лидера.

В XXI веке перед обществом и организациями стоят следующие вызовы: неопределенность внешней и внутренней среды; неосвязаемость ресурсов, включая человеческие ресурсы; трансформация экономических и социальных отношений, глобализация, стирание национальных границ и особенностей; секьюритизация свободы, потребность в инновационном мышлении и управлении.

Слово лидер происходит от английского lead (вести). Значит, лидер – это ведущий, идущий впереди. Лидеры нужны для того, чтобы вставить цели и добиться этих целей. И конечно же в организациях, в которых есть лидеры добиваются поставленных целей быстрее, чем организации без лидеров.

Какими качествами должен обладать современный лидер? Мы согласимся с Робертом Дилтсом и соавторам книги «Альфа-лидерство», что для ответов на вызовы XXI века лидеры необходимы такие качества как:

1. *Видение*. Настоящий лидер умеет смотреть вперёд. Он умеет предвидеть будущее, видеть перспективы и идти к цели.

2. *Мотивация*. Лидер умеет стимулировать себя и свою команду. В любой, даже самой безвыходной ситуации лидер верит в то, что выход существует.

3. *Распознавание слабых сигналов (высокая чувствительность)*. Современный мир – мир перемен. Эффективный лидер внимателен к изменениям, происходящим во внешнем мире, в его команде, в нём самом.

4. *Гибкость в поведении*. Лидер умеет быстро реагировать, кроме того он обладает различными стратегиями поведения.

На наш взгляд, для лидеров в XXI веке важно обладать такими качествами как целеустремлённость, системность мышления, смелость, амбициозность, активность, любознательность, организованность.

Беспорный гуру в области лидерства, менеджмента XXI века Джон Максвелл всю свою жизнь изучил принципы эффективного управления в современной организации и сформулировал 21 неопровержимый закон лидерства. Мы согласны с ним, что эти законы – это основа эффективности менеджера, специалиста и руководителя.

Давайте вспомним законы эффективного управления: закон потолка, влияния, процесса, навигации, Ф. Хаттона, твердой почвы, уважения, интуиции, магнетизма, связи, ближнего круга, наделения полномочиями, воспроизводства, полного доверия, победы, мощного порыва, приоритетности, жертвы, своевременности, скачкообразного роста, наследия.

Современный этап трансформации внешнеэкономических отношений и мировой политики характеризуется нарастанием деструктивных глобальных

политических тенденций, изменение экономической устойчивости и целостности. Мы видим, что на первое место выходят экономика знаний, интеллектуализация капитала, информатизация, инновационность и технологизация всех сфер общества и жизни, а также всех сфер организации. В этих условиях возрастает потребность в определении новых качеств лидера, людей, которые способны адекватно отвечать на вызовы и угрозы, а также обеспечивать устойчивость глобального развития. Потребность в формировании нового качества глобального лидерства порождает необходимость выработки стратегии, способной обеспечить его достижение.

Инициатива понятия лидерства требует дальнейшего изучения и развития. Проблема ответить на вызовы XXI века обществу и организациями представляет собой значительный интерес для изучения понятий эффективное управление и эффективное лидерство. Лидерство все более и более будет становиться желаемой социальной и личностной ценностью, будет расти количество разнообразных лидерских школ, лидерских программ. Лидерство будет развиваться, усложняться и дифференцироваться.

И в заключении хотелось бы сказать, что проблемы лидерства в наши дни для многих организаций является ключевой. Лидер – это лицо, которое может оказывать реальное влияние на поведение работников. Формальный руководитель не всегда является лидером.

Лидером не рождаются, а становятся!

### ***Список литературы***

1. Рабаева А. Кризис лидерства и новые ценности глобального менеджмента // Управление персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/issue.html?2200> (дата обращения 25.01.2015).
2. Дилтс Р. Альфа-лидерство / Р. Дилтс, Э. Дириг, Дж. Рассел. – М.: Прайм-еврознак, 2004. – 256 с.
3. Максвелл Дж. 21 неопровержимый закон лидерства. – М.: Попурри, 2007, – 456 с.