

Сергучев Петр Андреевич

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВОДОКАНАЛ»)

***Аннотация:** мероприятия по охране труда являются важным моментом в комплексе мероприятий, направленных на совершенствование условий труда. Этим вопросам с каждым годом уделяется все большее внимание, так как забота о здоровье человека стала не только делом государственной важности, но и элементом конкуренции работодателей в вопросе привлечения кадров. В данной работе автор попытался проанализировать систему мероприятий, направленных на охрану труда в ОАО «Водоканал», и разработать рекомендации по усовершенствованию системы охраны труда в данной организации.*

***Ключевые слова:** условие труда, охрана труда, аттестация.*

Условия труда – совокупность факторов, влияющих на работоспособность и здоровье работника. К ним относятся: место, характер работы (специальность, квалификация, должность), продолжительность рабочего дня и т. д.

За 2014 год в ОАО «Водоканал» аттестовано 340 рабочих места, из которых 256 аттестованы с классами условий труда 3, 3.1, 3.2 и 3.3 (вредные условия труда), что составляет 75% от их общего числа. За 2014 г. в данной организации затраты на дополнительный отпуск составили 7,5 млн руб., а на доплату за вредность 11,7 млн руб.

Все работники предприятия обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь, средства защиты рук, зрения, слуха, дыхания). Кроме того, в коллективный договор включен перечень профессий, по которым

выдается спецодежда, спецобувь сверх нормы, учитывая сложные климатические условия. Затраты на приобретение СИЗ составили *4,6 млн руб.* На обеспечение работников смывающими средствами расходы составили *0,1 млн руб.*

На 2014 год, согласно приказу Минздравсоцразвития №302н от 12.04.2011 г., был заключен договор на проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников предприятия с ОАО «Поликлиника профосмотра». Медицинскому осмотру подлежало 459 человека, 146 из которых женщины. По результатам периодического медосмотра профзаболеваний не выявлено. За 2014г. были приобретены аптечки для оказания первой доврачебной помощи.

Обучение и проверка знаний работниками предприятия «Правил охраны труда при эксплуатации ВКХ» проводятся согласно разработанным службой охраны труда и утвержденным главным инженером программам и графикам.

В марте минувшего года были обучены и аттестованы 10 специалистов нашего предприятия по программе обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в ООО Учебный центр «БЭПО».

В целях исполнения приказа Министерства здравоохранения от 29.06.2000 г. №229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организации» и постановления Территориального управления Федеральной службы по РС (Я) от 28.03.2006 г. №6 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации работников» в 2014 г. было обучено 70 работников службы водоснабжения.

За 2014 год затраты на мероприятия по улучшению условий труда работающим (ремонт помещений, оборудование душевых, бытовых комнат, кровельные работы), включенные в соглашение по охране труда составили *63 млн руб.*

В целях улучшения системы по охране труда АО «Водоканал» мы предлагаем следующие рекомендации:

– обеспечить на постоянной основе комплексную оценку рабочих мест с позиции потребностей эргономики, санитарно-технических нормативов и государственных нормативных правовых актов по охране труда;

– формировать заранее благоприятных условий труда на новых, реконструированных предприятиях, новом оборудовании и т. д.;

– создавать и внедрять современные средства индивидуальной и коллективной защиты, приборов контроля, вредных и опасных веществ в рабочей зоне;

Таким образом, ОАО «Водоканал» в целях защиты работников от влияния опасных и вредных условий труда разрабатывает все необходимые мероприятия. К таким мероприятиям относятся: обеспечение средствами индивидуальной защиты, периодические медицинские осмотры, аттестации и тому прочее.

Список литературы

1. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: Инфра-М, 2010. – 695 с.

2. Емельянова Н.В. Актуальные вопросы правового регулирования охраны труда // Спорт: экономика, право, управление. – №1. – 2011.