

Удовцева Анастасия Сергеевна

студентка

Бондаренко Людмила Викторовна

канд. экон. наук, доцент ВАК

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный

университет им. И.Т. Трубилина»

г. Краснодар, Краснодарский край

УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

ЗАКОННОСТЬ, ПОРЯДОК, РАЗМЕРЫ

***Аннотация:** в статье рассмотрены виды удержаний из заработной платы, раскрыт порядок их начисления и уплаты. Приведены примеры расчета НДФЛ и суммы алиментов, подлежащих уплате.*

***Ключевые слова:** удержания, заработная плата, законодательство, НДФЛ, алименты.*

Расчеты с персоналом по оплате труда, а также удержания из заработной платы – неотъемлемая часть деятельности любого экономического субъекта.

В независимости от размеров организации, ее организационно-правовой формы и режима налогообложения начисление заработной платы, а также удержания из нее в обязательном порядке должны учитываться в бухгалтерском учете.

Порядок осуществления удержаний из заработной платы, а также правомерность данной процедуры всегда вызывает множество вопросов, как у работодателя, так и у самого работника. Поэтому данная тема довольно актуальна, особенно в последнее время.

Согласно ст. 137 Трудового Кодекса РФ все виды удержаний могут производиться только в случаях, установленных законодательно. Согласно данному нормативно-правовому акту установлены следующие случаи удержания заработной платы, представленные в таблице 1.

Таблица 1

Виды удержаний из заработной платы

<i>Обязательные удержания</i>	<i>По инициативе работника</i>	<i>По инициативе работодателя</i>
налог на доходы физических лиц (НДФЛ)	взносы на добровольное личное, медицинское и пенсионное страхование	удержание невозвращенных вовремя подотчетных сумм
суммы алиментов по исполнительным листам	взносы в пользу профсоюзных организаций	возмещение причиненного материального ущерба
—	суммы, направляемые на благотворительность	удержания по суммам предоставленных сотруднику займов и процентов
—	—	удержание аванса, начисленного за первую половину месяца

Согласно ст. 111 федерального закона №229 – ФЗ «Об исполнительном производстве», первостепенным удержанием из заработной платы и прочих доходов является взыскание налогов, алиментов, возмещение вреда, причиненного здоровью и в связи с потерей кормильца, а затем все прочие удержания в порядке поступления исполнительных документов.

Однако удержания по исполнительным листам не могут быть применены к доходу, полученным в связи с работой во вредных условиях, компенсационными выплатами, а также к выходным пособиям.

Одним из самых распространенных обязательных удержаний после начисления заработной платы является налог на доходы физических лиц в размере, установленным Налоговым кодексом РФ 13%.

Этот налог уплачивается в независимости от организации и ее деятельности. Кроме этого согласно ст. 218 НК РФ у лиц, имеющих детей, а также детей-инвалидов часть заработной платы налогом на доходы физических лиц не облагается, а именно:

- 1–2 ребенка в семье – 1400 рублей не облагаются НДФЛ;
- 3 ребенка – 3000 рублей;
- дети-инвалиды – 12000 рублей.

В качестве примера рассчитаем сумму НДФЛ работника производственно-технической лаборатории в ОАО «Белоглинский элеватор». Согласно Расчетной

ведомости заработная плата лаборанта производственно-технической лаборатории в мае 2015 г. составила 49536,66 руб. Следовательно, для определения НДФЛ необходимо определить налогооблагаемую базу. Так как работник производственно-технической лаборатории имеет одного ребенка в семье, налогооблагаемая база составит:

$$49536,66 - 1400 = 48136,66 \text{ руб.}$$

Рассчитаем сумму НДФЛ путем произведения налогооблагаемой базы на ставку НДФЛ:

$$48136,66 \times 13\% = 6258,00 \text{ руб.}$$

Таким образом, сумма к выплате в бюджет составит 6258,00 руб.

В бухгалтерском учете начисление НДФЛ отражается следующей бухгалтерской записью:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Кредит счета 68 «Расчеты по налогам и сборам».

Необходимо отметить, что согласно Трудовому кодексу работодатель обязан в письменной форме при выплате заработной платы извещать работников о размерах и основаниях произведенных удержаний.

Удержания по исполнительным листам исчисляются из суммы, оставшейся после удержания НДФЛ, и взыскиваются с родителей ежемесячно в твердой сумме или в долях от заработной платы:

- 1 ребенок – 1/4 от заработной платы;
- 2 детей – 1/3 от заработной платы;
- 3 и более ребенка – 1/2 от заработной платы.

Так сумма алиментов, которую обязан уплатить инженер ОАО «Белоглинский элеватор» рассчитывается следующим образом:

1. Определяется сумма, с которой производится удержание, путем вычета из общей суммы заработной платы сумму НДФЛ. Например:

$$49500,00 - 6435,00 = 43065,00 \text{ руб.}$$

2. Рассчитывается размер алиментов, подлежащих удержанию. Если алименты уплачиваются на одного ребенка, то сумма алиментов составит:

$$43065,00 \times 1/4 = 10766,25 \text{ руб.}$$

В бухгалтерском учете удержание алиментов отражается следующей бухгалтерской записью:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

Кредит счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

В отличие от обязательных удержаний удержания по инициативе работодателя, могут осуществляться только при выполнении следующих условий:

- удержание должно быть произведено не позднее, чем 1 месяц со дня окончания срока возвращения аванса, материального ущерба или подотчетной суммы;
- работник не имеет претензий и осознает свою задолженность перед организацией;
- размер ущерба, принесенного работником организации, не превышает среднего месячного заработка этого сотрудника.

Если работник отказывается возмещать причиненный ущерб или возвращать излишне выданную ему сумму денег, то работодатель вправе обратиться в судебные органы.

Нельзя не отметить и еще один вид удержаний: удержания по заявлению работника. Распространенным видом таких удержаний являются взносы в профсоюзные организации. Согласно ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» организация при наличии письменного заявления от работника обязана бесплатно перечислить определенную долю заработной платы в профсоюз.

Удержания в независимости от того обязательными или добровольными они являются, играют важную роль, как для отдельно взятого человека, так и для государства в целом. Так, например, налог на доходы физических лиц – наиболее важный и значимый для государства, так как за счет него пополняются муниципальные и региональные бюджеты. Такие удержание, как алименты, в первую очередь, необходимы для детей, воспитанием которых занимается только один

родитель. Удержания по инициативе работодателя формируют дисциплинированность работников, не возвращающих вовремя подотчетные суммы или проценты по взятым займам. Удержания по инициативе самого работника позволяют ему обеспечить себе достойную жизнь, а также помощь нуждающимся людям в благотворительных целях.

Список литературы

1. Налоговый кодекс Российской Федерации, часть вторая. Принят Гос. Думой 19 июля 2000 г.: одобр. Советом Федерации 26 июля 2000 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
2. Петров А.Я. Заработная плата: практические аспекты трудового права / А.Я. Петров. – М.: ЭкООнис, 2013. – 300 с.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Эксмо, 2016. – 272 с.
4. Турсина Е.А. Зарплата и иные выплаты работникам: Справочник / Е.А. Турсина, Т.Ю. Сергеева, О.О. Скоробогатова. – Ростов н/Д.: Феникс, 2012. – 115 с.