

Тимофеев Дмитрий Меркурьевич

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

Федорова Ольга Александровна

старший преподаватель

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ЗНАЧЕНИЕ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

***Аннотация:** по мнению авторов, регламентация труда – это установление правил, положений, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при осуществлении ими трудовых функций. Основой регламентации является «регламент» (от фр. *reglement* – правило) – совокупность правил, положений, определяющих внутреннюю организацию и порядок деятельности государственного органа, организации, предприятия (а также порядок проведения заседаний и конференций).*

***Ключевые слова:** регламентация, нормирование, труд.*

***Цель:** целью данной работы является рассмотреть значение информационного обеспечения для построения эффективной системы регламентации труда.*

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

- дать общую характеристику информационного обеспечения;*
- охарактеризовать систему регламентации труда.*

Как известно, что информационное обеспечение – это система концепций, методов и средств, предназначенных для обеспечения пользователей (потребителей) информацией, то она направлена обеспечивать информацией в первую очередь работников организации для более эффективной работы.

То, насколько будут осведомлен персонал организации о той или иной информации влияет в первую очередь на их производительность.

В настоящее время в условиях становления новых экономических отношений повышение уровня управляемости организацией во многом зависит от наличия регламентов всех составляющих организационно-экономического механизма управления. Одним из эффективных элементов такого механизма является информационное обеспечение системы регламентации труда работников.

Взаимодействие между информационными технологиями и организациями очень комплексно и подвержено влиянию большого числа факторов, включая структуру организации, стандартную технику эксплуатации, политику, культуру, окружающую среду и решения управления.

Менеджеры должны сознавать, что информационное обеспечение может заметно изменить жизнь в организации. Они не в состоянии успешно проектировать новые системы или управлять существующими системами без понимания организации. Менеджеры решают, какие системы будут построены, что они будут делать, как они будут выполнены и т. д. Однако иногда эти результаты – чистая случайность и могут быть удачи и неудачи.

Вывод

Значение информационного обеспечения для построения эффективной системы регламентации труда по своей сути имеет большое значение. Особенно для новичков в организации. Новички должны максимально быстро воспринять свойственные организации традиции и нормы, включиться в трудовой процесс. Трудовой процесс в целом влияет на успешность работы организации. Следует отметить что, стимулирование в вопросах регламентации играет очень важную

роль, упорядочивая систему регламентации на предприятии. Проблема адаптации новых сотрудников не менее важна в системе регламентации, чем отбор, наем и трудовая деятельность кадров.

Список литературы

1. Кибанов А.Я. Экономика и социология труда: Учебник для вузов – М.: Инфра-М, 2010. – 584 с.
2. Македошин А.А. Организация труда персонала: Учеб. пособие. – СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2011. – 188 с.
3. Калошина Т.Ю. Значение информационного обеспечения для построения эффективной системы регламентации труда / Т.Ю. Калошина, К.Ю. Петрукович [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://megapredmet.ru/1-64916.html> (дата обращения: 9.12.2016).