(cc) BY

Копырин Анатолий Анатольевич
студент
Алексеев Андрей Михайлович
старший преподаватель
Горный институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Аннотация*: в представленной работе исследователями дан анализ состояния условий труда и суммы фактических расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты по промышленным предприятиям Якутии.*

Ключевые слова*: условия труда, безопасность, компенсации.*

По данным Росстата продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда: практически каждый третий работник в РФ трудится во вредных условиях. Несмотря на то, что наблюдается снижение производственного травматизма в целом его уровень остается крайне высоким: численность погибших на производстве в РФ значительно превышает (2,5–8 раза) аналогичный показатель в развитых странах (2,5 раза выше, чем в США, в 7 раз – чем в Японии, в 8 раз чем в Великобритании). Подобные общие тенденции наблюдаются и в РС (Я).

В рамках реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года деятельность организаций по повышению уровня безопасности персонала и производственной среды выступает как общероссийская стратегическая задача сохранения трудового потенциала.

Право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда регламентирован статьей 219 Трудового кодекса (ТК) [1].

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Республика Саха (Якутия) относится к числу важнейших минерально-сырьевых и горнопромышленных регионов РФ. Минерально-сырьевой комплекс в республике является бюджетообразующим сектором ее экономики, основой промышленности и экономического роста. Якутия сохраняет лидирующее положение в России по добыче алмазов, золота, угля, газа [2, с. 44].

На конец 2015 года численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляла 61,4 тыс. человек. Из 61,4 тыс. человек на работников предприятий, осуществляющих добычу полезных ископаемых, приходилось 37,9%, обрабатывающего производства – 3,9%, производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 30,2%, строительства – 8,8%, транспорта и связи – 17,5% [2].

Таблица 1

Распределение работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам (*с 2011 по 2015 гг.*)

Годы	Списочная численность работников	Количество работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам	Удельный вес (%)
2011	*106300*	*40060*	*37,6*
2012	*115077*	*43267*	*37,6*
2013	*110056*	*40040*	*40,5*
2014	*116045*	*43967*	*50,7*
2015	*117080,8*	*61368*	*52,4*

Как видно из таблицы 1, более половины работников в Республике Саха (Якутия) трудится в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам.

Приведенный анализ свидетельствует о недостаточной эффективности ежегодно разрабатываемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Наибольшая часть расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты работникам приходилась на Мирнинский (51.5% от общих расходов по республике) и Нерюнгринский (10,7%) районы, где основным видом деятельности является добыча полезных ископаемых.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

В среднем *на одного работника* республики, имеющего право на получение какого-либо вида гарантии, компенсации или средств индивидуальной защиты, израсходовано 14611 рубля. Наибольшие расходы отмечены в организациях, осуществляющих добычу полезных ископаемых –21364 рубля [3].

Общая сумма фактических расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты работникам в 2015 году составила 4,2 млрд рублей, из них наибольшая часть – расходы на оплату труда в повышенном размере – 34,4%; расходы на дополнительные отпуска – 31,7%; расходы на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – 21,6%. Для сравнения в 2011 году сумма фактических расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты работникамсоставила 1,9 млрд рублей, 2012 – 2,57, 2013 – 3,28, 2014 – 3,78 млрд рублей.

Это весьма красноречиво показывает, что ежегодное увеличение затрат на мероприятия по охране труда не сказалось на качество условий работы.

Одним из путей профилактики неблагоприятного воздействия производственных факторов является разработка и внедрение оздоровительных, профилактических мероприятий на основе материалов специальной оценки условий труда.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Проспект, КноРус, 2015. – 256 с.

2. Алексеев А.М. К вопросу о травматизме на производстве в горнодобывающем комплексе Республики Саха (Якутия) в 2000–2013 годах // Наука и образование 21 века: Сборник статей международной научно-практической конференции (15 ноября 2014 г. г. Уфа). – Уфа: Аэтэрна, 2014. – Ч. 1. – С. 41–44.

3. Статистический бюллетень №240/413 Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РС (Я). Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в Республике Саха (Якутия) за 2015 г.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)