

УДК 63

О.С. Лапина, С.В. Захаров

ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА НА ЭКОФЕРМЕ

Аннотация: в статье проведен анализ современных тенденций в развитии экоферм и экстраполированы опытные методы охраны труда на производстве согласно специфике ведения сельского хозяйства. Результатом работы авторов является разработанная система правил безопасности и норм поведения на экоферме, позволяющая не только оградить персонал от производственных травм, но и благотворно повлиять на развитие бизнеса.

Ключевые слова: охрана труда, экоферма, экопродукция, сельское хозяйство, безопасность персонала, пожарная безопасность, здоровье экосистемы, геоэкологические процессы.

O.S. Lapina, S.V. Zaharov

ORGANIZING SAFE WORKING PROCESS ON AN ECO-FARM

Abstract: the article analyzes current trends in the development of eco-farms and extrapolates the experimental methods of occupational health according to the specifics of agriculture. The authors develop a security system of rules and norms of behavior in the eco-farm, allowing not only to protect the staff from work-related injuries, but also to positively effect on business development.

Keywords: safety, eco-farm, eco-products, agriculture, security personnel, fire safety, ecosystem health, geo-ecological processes.

Экофермы – принципиально новый вид бизнеса в России; его задачей является производство и сбыт так называемой эко-продукции. Под экологически чистой или органической продукцией мы понимаем продукцию, выращенную без нарушения биологических, органических, экологических процессов. В приоритете такого бизнеса: сохранение почвы, здоровье экосистемы, здоровье человека.

Данное направление слабо развито в нашем регионе, несмотря на наличие всех необходимых условий для создания ферм. Также немаловажную роль играет обстановка с геоэкологическими процессами и явлениями на территории Восточной Сибири, где планируется плотный проект по организации экоферм [4] и экономические особенности региона [6].

Мы провели анализ современных тенденций в развитии Экоферм. Организация труда работников на Экоферме требует пристального внимания работодателя, поскольку от того, как организован труд людей, напрямую зависят эффективность деятельности предприятия, его финансово-экономические результаты, а также здоровье сотрудников [2, 3].

В последние годы на фоне спада производства, разрыва экономических связей, инфляции и безработицы наблюдается рост профессиональных заболеваний и производственного травматизма, техногенных катастроф и аварий [3]. Фактическое отсутствие профессиональной, социальной и медицинской реабилитации пострадавших на производстве губительно сказывается на условиях жизни и здоровье людей, приводит к дальнейшему ухудшению демографической ситуации в стране.

Обеспечению безопасных и здоровых условий труда необходимо в настоящее время уделять повышенное внимание. Поскольку «экоферма» по сути является инновационным проектом, то целесообразно все этапы проекта позиционировать с точки зрения развития инноваций, в т. ч. в области существует возможность запросить финансовую поддержку на развитие проекта [7–9]. Кроме того, для более быстрого старта проекта целесообразно развивать партнерство крупных и малых предприятий (экоферм) для реализации модели инновационного развития [5]. Ориентируясь на курс «Охрана труда в сельском хозяйстве», работодатель так же должен быть заинтересован и в подготовке квалифицированных специалистов, занятых эксплуатацией сельскохозяйственной техники, электрооборудования. В производстве на Экоферме используется большое количество опасных станков для переработки материалов, кормоизмельчители и

др. Для обеспечения безопасных условий труда необходимо проинструктировать каждого сотрудника о мерах безопасности и правильной работе с данными машинами.

Для предотвращения несчастных случаев на сельскохозяйственном предприятии может применяться только та техника, а также ручной инструмент, которые соответствуют принятым согласно законодательству нормам и стандартам, хотя инновационное развитие производства, также необходимо учитывать, поскольку за рубежом уже давно взят на это курс [1].

Так же важным аспектом является биологическая защита сотрудников – это своевременное проведение медицинских осмотров персонала, проставление прививок как от вирусных заболеваний, так и клещевого энцефалита и соблюдение правил безопасности при контакте с животными.

Несоблюдение элементарных требований безопасности при обращении с животными ведет к травматизму, как обслуживающего персонала, так и животных.

С животными следует обращаться спокойно, ласково и уверенно. Каждый раз, приближаясь к ним или заходя в денник, станок, необходимо предупреждать их ровным, повелительным голосом. Не следует допускать грубых окриков и побоев.

При обслуживании животных люди, ухаживающие за ними, должны знать не только кличку, пол, возраст, приметы, темперамент и привычки, но и методы фиксации (удержания при оказании врачебной помощи).

Так же должны быть разработаны мероприятия и инструктаж по работе с заболевшими животными.

Организация пожарной безопасности так же является не маловажным фактором. В целях обеспечения пожарной безопасности должны выполняться следующие правила и меры:

1. Хранение фуража в зданиях для скота допускается в количестве, не превышающем дневную норму выдачи, причем хранят его в отдельном отсеке или помещении.

2. Все ворота и двери, предназначенные для вывода скота, должны открываться наружу. Необходимо следить за постоянно открытым доступом к воротам. Ворота разрешается закрывать только на легко открываемые задвижки, или щеколды.

3. Зимой все площадки перед воротами и дверями очищают от снега, чтобы можно было свободно открывать и закрывать выходы для пожарной безопасности.

При отсутствии электрического освещения в помещениях допускается применение фонарей закрытого типа («летучая мышь» и прочие). С целью выполнения мер пожарной безопасности Фонари должны быть плотно укреплены на столбах или стенах на расстоянии от потолка 70 см, от деревянной стены – 20 см и от фуража (в кормушках, проходах и пр.) – 1,5 м. Деревянные столбы и стены в местах подвешивания фонарей должны быть защищены железом. Заправка фонарей должна проводиться в дневное время определенным лицом вне помещения. С целью пожарной безопасности в животноводческих постройках воспрещается пользоваться неисправными печами, держать у печей и дымоходов горючие материалы, сушить около печи дрова и одежду, топить печи в ночное время, оставлять топящиеся печи без надзора, применять для разжигания печей бензин, керосин и другие легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, пользоваться для освещения керосиновыми лампами, неисправными и без стекол фонарями, применять для освещения в фонарях бензин и лигроин, ставить и вешать зажженные фонари на барьеры, перегородки, кормушки и пол, загромождать проходы и выходы. В нерабочее время животноводческие помещения должны охраняться специально выделенными и закрепленными людьми, способными нести пожарно-сторожевую охрану. В случае возникновения пожара обслуживающий персонал и сторожевая охрана обязаны немедленно принять меры, поднять тревогу и приступить к его ликвидации.

При выводе скота из горящего помещения, лошадям и крупному рогатому скоту накрывают чем-либо глаза, свиней вытаскивают за уши или за ноги, овец

выгоняют, мелких животных и птицу выгоняют или выносят в мешках или корзинах. В животноводческих постройках и помещениях и вблизи их запрещается курить и пользоваться открытым огнем.

Для противопожарной защиты животноводческих ферм от воспламенения посредством удара молнии необходимо устраивать молниеотводы.

Электробезопасность в животноводстве занимает важную роль.

Большинство помещений животноводческих ферм (стойла, мочные, доильные залы) по степени опасности поражения электрическим током относятся к особо опасным. В них запрещается работать на токоведущих частях, находящихся под напряжением и даже заменять под напряжением лампы. Выключатели и предохранители следует размещать в соседних с сырыми сухих помещениях, а кнопки управления пусковой аппаратурой – у рабочих мест. Электродвигатели должны быть так же специального сельскохозяйственного исполнения. Кроме правил указанных выше существует еще ряд требований, которые руководитель организации должен четко соблюдать.

Для каждого вида животных расписаны подробные инструкции по их содержанию, правила личной безопасности сотрудников, пожарной и электробезопасности.

Один из ключевых показателей эффективности работы предприятия – производительность труда. Положительное влияние на рост производительности труда и, как следствие, на рост эффективности деятельности предприятия оказывает комплекс действий и мер по организации труда.

Основные положения в области охраны труда закреплены законодательством Российской Федерации об охране труда, в первую очередь Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Перечень нормативных правовых актов по охране труда состоит из основополагающих организационных документов по охране труда и отраслевых нормативных документов по охране труда.

Один из основных законодательных документов по безопасности труда – Трудовой кодекс РФ и ГОСТ 12.0004 – 90 «Организация обучения работающих безопасности труда. Общие требования».

Исходя из изложенного, считаем, что организация экоферм в Иркутской области – это выгодный и безопасный инновационный бизнес».

Список литературы

1. Захаров С.В. Зарубежный опыт развития малого инновационного бизнеса // Проблемы развития современной экономики: Сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Ставрополь, 2014. – С. 44–48.

2. Захаров С.В. Разработка методики ранжирования показателей охраны труда на предприятиях // Аспирант и соискатель. – 2007. – №3 (40). – С. 156–157.

3. Гойдин С.А. Концепция систем поддержки – как инновационное решение для совершенствования управления охраной труда в промышленности и на транспорте / С.А. Гойдин, Н.С. Груничев, С.В. Захаров, Е.С. Захарова // Наука и современность. – 2011. – №13–2. – С. 187–191.

4. Захарова Е.С. Хронология геоэкологических процессов и явлений в районе эксплуатации Кругобайкальской железной дороги / Захарова Е.С., Захаров С.В., Верхотуров В.В. // Вестник Иркутского государственного технического университета. – 2010. – №6 (46). – С. 61–66.

5. Захаров С.В. Партнерство крупных и малых предприятий для реализации модели инновационного развития // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2014. – №41. – С. 441–448.

6. Захаров С.В. Анализ инновационной деятельности малого бизнеса Иркутской области // Вестник Иркутского государственного технического университета. – 2015. – №4 (99). – С. 266–270.

7. Захаров С.В. Формы и методы управления и поддержки малых инновационных предприятий // Научное обозрение. – 2014. – №9–2. – С. 466–470.

8. Захаров С.В. Методы регулирования функционирования малых инновационных предприятий // Научное обозрение. – 2014. – №10–1. – С. 229–232.

9. Захаров С.В. Механизм отбора инновационных решений с учетом оценки резервов эффективности // Путеводитель предпринимателя. – 2015. – №26. – С. 140–145.

Лапина Ольга Сергеевна – студентка ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет», Россия, Иркутск.

Lapina Olga Sergeevna – student of FSBEI of HE “National Research Irkutsk State Technical University”, Russia, Irkutsk.

Захаров Сергей Викторович – начальник управления научной деятельности ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет», Россия, Иркутск.

Zaharov Sergey Viktorovich. – head of the scientific work management of FSBEI of HE “National Research Irkutsk State Technical University”, Russia, Irkutsk.
