

УДК 33

DOI 10.21661/r-114282

*А.А. Пащенко***ВЛИЯНИЕ СЕЗОННОСТИ НА АДАПТАЦИЮ ПЕРСОНАЛА**

***Аннотация:** в статье рассматривается сезонная адаптация как один из важнейших факторов, влияющих на адаптацию персонала на предприятии. Приводится выбор основных терминов, раскрывается их привязка к теме, а также рассматривается исследование по методике Роджерса для различных категорий исследуемых.*

***Ключевые слова:** адаптация, сезонность, сезонная адаптация.*

*A.A. Pashchenko***THE INFLUENCE OF SEASONALITY  
ON ADAPTATION OF THE PERSONNEL**

***Abstract:** the article discusses seasonal adaptation, as one of the most important factors affecting the adaptation of personnel to the company. Provides a selection of key terms, reveals their relation to the topic and discusses the study by the method of Rogers for the different categories investigated.*

***Keywords:** adaptation, seasonality, seasonal adaptation.*

Актуальность обусловлена тем, что в современных условиях каждый руководитель в процессе работы с персоналом сталкивается с проблемой адаптации новых сотрудников в компании. В последнее время многие организации все больше уделяют внимания политике адаптации.

Отлаженная система адаптации позволяет удержать на рабочем месте новых сотрудников.

В современных условиях от скорости адаптации персонала зависит вхождение работника в трудовой коллектив и, как следствие, эффективность его работы и организации в целом. Помимо этого, адаптация персонала позволяет снизить

напряженность в трудовом коллективе, повысить «срабатываемость» членов коллектива, улучшить социально-психологический климат.

Деление факторов по управляемости дает возможность организации наиболее эффективно использовать ресурсы для адаптации персонала и упростить саму процедуру адаптации. В соответствии с этим критерием можно выделить частично управляемые и неуправляемые факторы. По силе влияния на процесс адаптации можно выделить существенные и несущественные факторы. Такое деление позволяет организации сосредоточить внимание на тех факторах, которые имеют наибольшее значение. Также возможно деление на активные, активно-пассивные и пассивные. Активные предполагают воздействие на процесс адаптации со стороны руководства (поддержка или неприятие), профсоюзной организации [5, с. 64].

Из сказанного выше, можно выделить ряд основных факторов, влияющих на адаптацию персонала:

- социально-экономические;
- психолого-поведенческие;
- организационные процессы;
- сезонность.

Важно выделить, систематизировать и определить особенности влияния на адаптацию персонала различных факторов, в том числе – сезонности развития организации.

Гипотеза исследования: сезонность оказывает влияние на трудовую адаптацию работников.

В самом общем виде адаптация – «процесс приспособления работника к условиям внешней и внутренней среды» [1, с. 29]. Термин «адаптация» чрезвычайно широк и применяется в различных областях науки. В социологии и психологии выделяют социальную и производственную адаптацию. В определенной мере эти два вида адаптации пересекаются друг с другом, но каждая из них имеет и самостоятельные сферы приложения: социальная деятельность не замыкается

на производстве, а производственная – включает и технические, и биологические, и социальные аспекты [1, с. 10].

А.Я. Кибанов определяет адаптацию как взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенной вработываемости сотрудника в новых профессиональных, социальных и организационно-экономических условиях труда [3, с. 121].

Т.Ю. Базаров и Б.Л. Еремин так определяют адаптацию как «процесс изменения знакомства сотрудника с деятельностью и организацией и изменение собственного поведения в соответствии с требованиями среды» [2, с. 30].

В условиях Сибири, возникает необходимость оценки такого фактора, как сезонность, который может в той или иной степени оказывать влияние на мотивацию сотрудников. Сезонность относится к факторам окружающей среды, при этом фактором неуправляемым.

Сезонность – это широкий термин, ссылающийся на повтор и, соответственно, возможность изменения чего-либо в зависимости от определенного времени года, сезона.

В виду того что фактор сезонности не был проработан в литературе, как фактор влияющий на адаптацию персонала, я постарался вывести собственное определение данного процесса.

Таким образом, сезонная адаптация – это процесс, в ходе которого человек или другой организм вносит изменения в образ жизни, чтобы лучше соответствовать изменившейся рабочей атмосфере, меняющейся с течением времени года.

В рамках исследовательской работы в течение января – декабря 2015 года было проведено обследование сотрудников, поступающих на работу в организацию, по методике оценки психофизиологической адаптации Роджерса. Общее количество устроившихся – 200 человек. Большинство поступивших на работу – женщины, что связано со спецификой деятельности компании.

Возраст сотрудников варьируется от 19 до 35 лет, 29 человек – 19–22 лет, 58 человек – 23–28 лет, 66 человек – 28–34 лет, старше 35 лет – 47 человек.

Поступление работников в организацию осуществлялось неравномерно (рисунок 1).

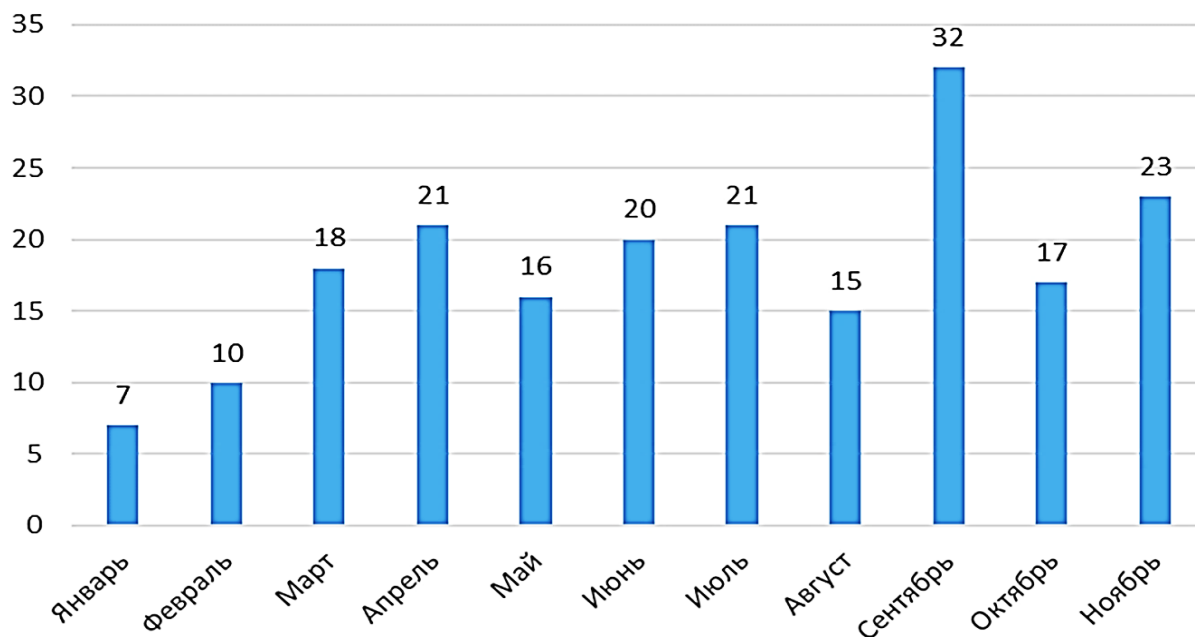


Рис. 1. Динамика поступления сотрудников в организацию

Можно сделать вывод о том, что пик найма приходится на сентябрь, что связано, возможно, с поиском работы многими студентами.

Далее было проведено исследование по методике Роджерса, для устраивающихся специалистов с целью выявления психофизиологической адаптации в течение года, результаты приведены на рисунке 2.

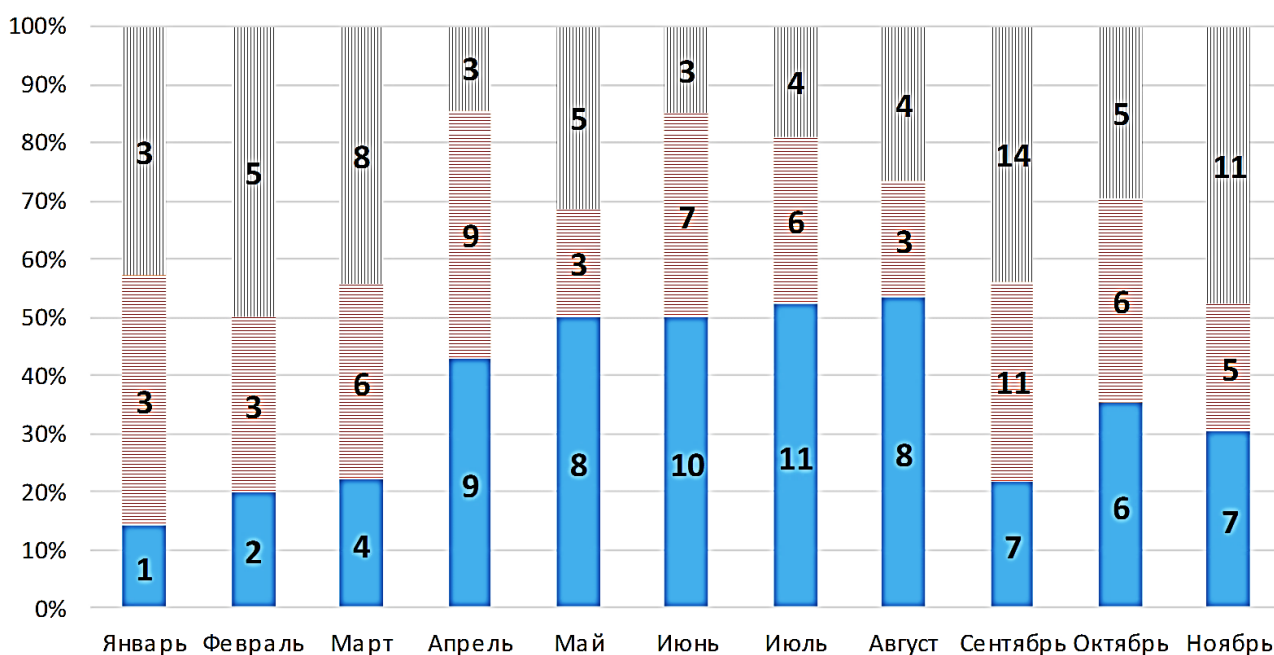


Рис. 2. Динамика уровня психофизиологической адаптации  
специалистов в течение года

Можно сделать вывод о том, что количество сотрудников с низким уровнем адаптации снижается от марта (8 человек) к августу (4 человека), в сентябре доля сотрудников с низкой степенью психофизиологической адаптации увеличилось по сравнению с мартом на 75%, в октябре их количество опять уменьшилось, а в ноябре возросло до 11 человек.

Также в период с апреля по июль возрастает количество и удельный вес сотрудников с высоким уровнем адаптации, в августе наблюдается снижение до января.

Делая вывод по данным приведенным на рисунке 1 и рисунке 2, мы видим следующую картину, период активности повышенного уровня адаптации наблюдается в летний период времени, а также под конец весны. Что в свою очередь объясняется благоприятными погодными условиями, которые оказывают большое влияние на состояние сотрудников.

Таким образом, в ходе данного исследования подтвердилась гипотеза о том, что сезонность оказывает влияние на адаптацию работников.

### ***Список литературы***

1. Дейнека А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К°, 2015. – 288 с.
2. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: Учебное пособие / А.П. Егоршин. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2015. – 352 с
3. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2014. – 440 с.
4. Сотникова С.И. Управление персоналом: деловая карьера: Учебное пособие / С.И. Сотникова, 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2016. – 328 с.
5. Экономика и современный менеджмент: теория и практика / Сб. ст. по материалам XLVI междунар. науч.-практ. конф. – Новосибирск: СибАК, 2015. – №2 (46). – 110 с.

**Пашенко Артем Александрович** – программист ГБУЗ «Городская поликлиника №24», магистрант ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИИНХ», Россия, Новосибирск.

**Pashchenko Artem Aleksandrovich** – programmer of SBHF “City Polyclinic №24”, undergraduate FSBEI of HE “Novosibirsk State University of Economics and Management”, Russia, Novosibirsk.

---