

Волгапова Анна Николаевна

магистрант

ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный

университет им. Н.П. Огарева»

г. Саранск, Республика Мордовия

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ
В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
СПОРТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ**

Аннотация: в данной статье рассматриваются подходы устойчивого развития предприятия, а также проблемы в области управления устойчивым развитием спортивной организационной системы.

Ключевые слова: концепция, планирование, подходы, спортивная организация, управление, устойчивое развитие.

Теория устойчивого развития в последние десятилетия стала одной из самых популярных, свидетельством чего является многообразие подходов к интерпретации этой концепции. Приведем определение, которое, на наш взгляд, наиболее полно выражает суть рассматриваемой стратегии развития общества.

Устойчивое развитие представляет собой процесс изменений, в котором эксплуатация природных ресурсов, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития, развитие личности и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал для удовлетворения человеческих потребностей и устремлений [6, с. 113].

Согласно вступившей в силу 1 января 2016 года Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года данная концепция современного мира включает в себя экономические, экологические и социальные аспекты развития человечества. В итоговом документе саммита ООН особое внимание уделено факторам обеспечения устойчивого развития. К важнейшим из них относят спортивную сферу, которая направлена на утверждение принципов терпимости и уважения. Из года в год усиливается вклад спорта в реализацию целей и задач

разных областей социальной жизни, таких, как здравоохранение, образование и социальная интеграция [1].

Для спортивной сферы характерна интеграция с другими элементами общественной структуры в условиях социально-культурной, экономической и политической стабильности.

Развитие физической культуры и массового спорта является приоритетным направлением государственной политики Российской Федерации. В 2009 году была утверждена стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года. Основная цель, обозначенная в официальном документе, заключается в создании условий, которые предоставляют «возможность для граждан страны вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к развитой спортивной инфраструктуре, а также повысить конкурентоспособность российского спорта» [3].

В государственной программе «Развитие физической культуры и спорта» отмечается, что главным критерием устойчивого развития физической культуры и спорта является рост количественных показателей и качественная оценка изменений в данной социальной сфере [2].

Спорт как многофункциональное явление социальной действительности способствует не только укреплению здоровья и личностному развитию, но и росту социально-экономического потенциала страны. В системе физической культуры и спорта сконцентрированы большие материальные и финансовые активы, стало возможным увеличение трудовых и управлеченческих ресурсов. Неслучайно реализация поставленной в стратегии цели (создание условий, которые ориентируют население на здоровый образ жизни), в существенной степени зависит от спортивного бизнеса. Поэтому в современных условиях стратегия устойчивого развития рассматривается применительно к предприятиям спортивной индустрии.

В экономической науке нет однозначного понятия устойчивого развития предприятий. С одной стороны, под ним понимаются внутренние изменения,

направленные на улучшение приспособленности предприятия к изменению внешних условий и факторов, рост количественных показателей деятельности предприятия, качественные изменения в ее структуре (организационной, технико-технологической и т. д.), поступательное увеличение сложности техники и технологии, с другой – устойчивое развитие связывают с экономическим ростом, качественно новым типом развития.

Экономическую устойчивость предприятия с его финансовым состоянием отождествляют такие авторы, как Э. Коротков, Д. Ковалев, Т. Сухорукова, З. Коробкова и другие. В данном подходе главную роль играет факт убыточности экономического субъекта, банкротство же рассматривается как один из институтов, обеспечивающих функционирование устойчивых предприятий.

В качестве главного компонента устойчивого развития предприятия также выдвигается финансовая устойчивость, которая формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности. Данное понятие является отражением стабильного превышения доходов над расходами, что позволяет обеспечить предприятию свободное маневрирование денежными средствами. Эффективное использование оборотных средств способствует осуществлению бесперебойного процесса производства и реализации продукции [7, с. 271].

По мнению Е. В. Шевриной, устойчивое развитие предприятия определяется как способность экономического субъекта в относительно продолжительный период времени сохранять и увеличивать собственный производственный потенциал, чтобы и в дальнейшем находиться на занимаемом сегменте рынка [8].

Ряд авторов рассматривают экономическую устойчивость в сравнительном плане с экономическим равновесием, стабильностью и надежностью финансово-хозяйственной деятельности.

Так, В.И. Рошин определяет экономическую устойчивость как движущую силу предприятия с сохранением положения экономического равновесия при любых условиях возмущающих воздействий внешней и внутренней среды.

Подобных взглядов придерживается А.В. Каспиров. Он утверждает, что экономическая устойчивость предприятия обеспечивается внутренней стабильностью предприятия и гибкостью реагирования на внешнее воздействие.

Кроме того, исследователи выделяют подход, основанный на включении в экономическую устойчивость качественных и количественных характеристик соответствующих производительных сил, производственных, экономических и социальных отношений в условиях рентабельного функционирования и стабильного развития экономики предприятия за счет эффективного использования ресурсов.

О.В. Зеткина считает, что экономическая устойчивость позволяет осуществить обеспечение рентабельной производственно-коммерческой деятельности компании в результате увеличения эффективности использования производственных ресурсов, управления предприятием. Кроме всего перечисленного, получить устойчивое финансовое состояние возможно за счет улучшения структуры активов, постоянно развивающейся мощности предприятия, социального развития коллектива при самофинансировании при динамично развивающейся внешней среде [5].

Приведенный анализ работ исследователей показал, что сформированные подходы делятся на два направления: динамическое и статическое. Первое основано на динамике протекающих как внутренних, так и внешних экономических процессов, второе – статическое, когда экономическую устойчивость рассматривают с позиции результатов деятельности предприятия.

В условиях многофакторной внешней среды основой реализации стратегии устойчивого экономического развития является управление устойчивым развитием предприятия. В частности, эффективность функционирования спортивной организационной системы обеспечивается благодаря налаженному управлению, наличие которой на сегодняшний день является достаточно серьезной проблемой для предприятий.

Организация управления предприятием должна:

- быстро реагировать на внешнее воздействие, которое создает угрозу устойчивому развитию;
- иметь основанную на принципах устойчивого развития организационную структуру;
- обладать необходимыми ресурсами для принятия решений в области устойчивого развития;
- включать методы и приемы управления в пределах концепции устойчивого развития;
- иметь информационную базу и современные средства ее обработки, достаточные для ведения политики устойчивого развития [4].

Главной проблемой в области управления устойчивым развитием предприятия является необходимость поддержания определенной структуры управления в неизменном виде. Это связано с тем, что со временем некоторые элементы системы управления перестают выполнять поставленные перед ними задачи. В результате структура управления постепенно разрушается, и, как следствие, происходит дестабилизация в нормальном функционировании предприятия.

Дисбаланс внутри предприятия зачастую происходит из-за того, что развитие системы управления не успевает за изменениями, которые происходят во внешней среде. Кроме этого, снижается конкурентоспособность, возникают другие негативные последствия. Во избежание всех плохих показателей системе управления устойчивостью необходимо отвечать требованиям времени, способствовать сохранению равновесия между структурой системы и внутренней средой, в частности, происходящими в ней изменениями.

По нашему мнению, в развитии и повышении эффективности функционирования организационных систем сферы физической культуры и спорта огромную роль играет стратегическое планирование. При данном подходе управление позволяет рационализировать бизнес-деятельность предприятия, определяет текущую конкурентоспособность, перспективу развития, а также происходит ин-

теграция подсистем управления. К последним относятся не только специализированные (например, управление качеством, инновациями, персоналом), но и экономические, экологические и социальные аспекты. В рамках концепции устойчивого развития представленное единство является условием успешного осуществления деятельности предприятия. Поэтому при оценке механизма устойчивого развития предприятия необходим системный подход, требующий исследования отдельных подсистем (экономической, экологической, социальной) и их взаимосвязи.

Конгломерат экономического, социального и экологического компонентов обеспечивает гармоничное функционирование организационной системы. Контролирование экономического аспекта обеспечивает защиту от ситуации банкротства предприятия. Эффективность экологической составляющей заключается в бережном использовании ресурсов окружающей среды. Социальный аспект предполагает оценку деятельности предприятия, вовлечение общественных масс в проводимую им политику, учет интересов местного населения, что необходимо для налаживания между ними конструктивного диалога.

В конечном итоге эффективность стратегии развития спортивной организационной системы будет представлена экономическими и социальными показателями результативности в рыночных условиях.

Список литературы

1. Вступила в силу Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года (новости ООН в России): Официальное Интернет-представительство Организации Объединённых Наций (ООН) в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.unrussia.ru/ru/un-in-russia/news/2015-12-31>

2. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта»: Распоряжение Правительства РФ от 15.04.2014 №302-р // СПС «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_167563/#p18

3. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fizvosp.ru/assets/media/d1/ee/1370.pdf>
4. Глазунов В.Н. Управление доходом фирмы / В.Н. Глазунов // Финансы. – 2011. – №8. – С. 20–21.
5. Зеткина О.В. Об управлении устойчивостью предприятия / О.В. Зеткина. – М.: Аудит-ЮНИТИ, 2003. – 134 с.
6. Левина Е.И. Понятие «устойчивое развитие». Основные положения концепции / Е.И. Левина // Вестник ТГУ. – 2009. – Выпуск 11 (79). – С. 113–119.
7. Рябов В.М. Устойчивое развитие промышленных предприятий в современных условиях / В.М. Рябов // Вектор науки ТГУ. – 2011. – №4(18). – С. 272–275.
8. Шеврина Е.В. Оценка экономической устойчивости сельскохозяйственных предприятий: Автореф. дис. ... канд. экон. наук / Е.В. Шеврина. – Челябинск, 2000. – 23 с.