

**Щеглова Анна Константиновна**

студентка

ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный

технологический университет»

г. Краснодар, Краснодарский край

## **ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В ПРЕДСТАВЛЕНИИ МОЛОДЕЖИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

*Аннотация: в статье на основе данных социологического исследования анализируется роль субъективных и объективных факторов в трудоустройстве молодежи. В работе дана оценка профессиональной ориентации и подготовки в профилактике безработицы.*

*Ключевые слова:* молодежь, безработица, профессиональная ориентация, профилактика безработицы.

Ситуация, складывающаяся на российском молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженной. Трудоустройство именно молодых специалистов является актуальной проблемой современного общества [1, с. 36]. Молодежь представляет собой большую социально-возрастную группу. Она активна, но социально не защищена. Молодые люди сталкиваются с множеством сложностей при трудоустройстве, связанные в основном, с необходимостью совмещать работу с учебой, и с отсутствием опыта работы, а также есть более конкурентоспособные категории трудоспособного населения. Совокупность субъективных и объективных факторов приводят к высокому уровню безработицы в молодежной среде [2, с. 75].

С целью выявления отношение молодежи к проблеме безработицы в молодежной среде и ее причинам в 2016 году в Краснодарском крае было проведено социологического исследования. В качестве основного метода сбора данных выбрано анкетирование. В исследовании приняли участие 120 человек, жители Краснодарского края в возрасте от 16 до 30 лет.

О несоответствии системы профессиональной подготовки кадров потребностям рынка труда заявили 30% респондентов. Актуальность данного фактора подчеркивается не только в научных исследованиях, но и в оценках экспертов. За последние годы наблюдается перепроизводство специалистов в области экономики, юриспруденции [3, с. 185]. Изменение структуры экономики страны делает мало востребованными ряд инженерных специальностей. Как для страны в целом, так и для отдельных регионов характерна потребность в рабочих специальностях и высокий уровень безработицы среди специалистов высшей квалификации.

Полученные в результате опроса данные позволяют сделать вывод, что первостепенное значение для респондентов имеют субъективные причины безработицы. Объективные факторы, такие как высокий уровень миграции, экономический кризис, санкции имеют в представлении респондентов минимальное значение (18% и 15% соответственно). Все это связано с тем, что респонденты проецируют ситуацию на рынке труда через себя.

Об этом свидетельствует и распределение ответом на вопрос: «С какими трудностями Вы сталкивались при трудоустройстве?». Основная трудность, с которой столкнулась молодежь, является то, что везде требуется опыт работы. На втором месте по значимости стоит отсутствие связей и знакомств и на третьем – сложность с трудоустройством по специальности (таблица 1).

Таблица 1

Оценка молодежью основных трудностей при трудоустройстве, %

Везде требуется опыт работы	55
Отсутствие связей, знакомств	17
Сложно устроится по специальности	13
Не хватает информации о рынке труда, способах поиска работы	10
Затрудняюсь ответить	5

Отсутствие опыта работы является актуальной проблемой для молодежи. Работодатели неохотно принимают на работу специалистов без опыта работы, потому что для их адаптации на рабочем месте и эффективной деятельности

нужно вкладывать дополнительные средства и усилия [4, с. 153]. На сегодняшний день это большая экономическая угроза для предприятий и дополнительные финансовые затраты на их обучение. Что бы устроиться на хорошую, престижную и высоко оплачиваемую работу необходимы связи и знакомства, они являются не маловажным фактором стабильности в наше время. Именно такое мнение бытует среди современной молодежи, что часто мешает найти работу, пусть даже не по специальности.

Возрастные характеристики исследуемой социальной группы объясняют и наличие у нее на втором месте проблемы отсутствия связей, знакомств. Как отмечал представитель экономико-социологического подхода М. Грановеттер, в реальной жизни получение информации о вакансиях совсем не обязательно проходит в процессе целенаправленного поиска и влечет за собой затраты. Информация передается по сетям персональных контактов и является продуктом социально-структурных процессов, не связанных непосредственно с рынком труда. Молодежь требуемыми социальными контактами еще не обладает [5, с. 153].

Также респонденты считают, что в настоящее время очень трудно найти работу по специальности. Это связано с тем, что в современном мире молодежь чаще всего получает однообразные специальности, такие как: экономист, юрист и др. Соответственно, это специальности сейчас не так востребованы среди работодателей, в то время как молодежь хочет развиваться в этом направлении.

Таким образом, исследование еще раз продемонстрировало значимость субъективных факторов при трудоустройстве молодежи и актуализирует роль первичной профессиональной ориентации в профилактике безработицы. Молодежь стакивается с целым рядом сложностей при трудоустройстве, устраниить которые могут действенные меры государственной поддержки.

### ***Список литературы***

1. Новикова Е.Н. Молодежный рынок труда Краснодарского края: проблемы занятости [Текст] / Е.Н. Новикова, И.Ю. Рябовова // Научно-методический электронный журнал Концепт. – 2015. – №S13. – С. 36–40.

2. Яковлева И.П. Некоторые аспекты политики занятости в Краснодарском крае [Текст] / И.П. Яковлева, Д.А. Бадякина // Трансформация социально-экономических отношений в современных экономических условиях: Сборник статей Международной научно-практической конференции. – Пенза, 2006. – С. 74–76.
3. Яковлева И.П. Социальные аспекты анализа трудового потенциала Краснодарского края [Текст] / И.П. Яковлева, Д.А. Бадякина // Потенциал развития России XXI века: Сборник статей III Всероссийской научно-практической конференции /Федеральное агентство по образованию; Пензенский государственный педагогический университет им. В.Г. Белинского; Факультет экономики, менеджмента и информатики; Пензенский государственный университет; Общество «Знание» России; Приволжский дом знаний; ответственный редактор Л.И. Крутова. – Пенза, 2006. – С. 185–187.
4. Хлабыстова Н.В. Взаимодействие института высшего профессионального образования и рынка труда в современном российском обществе (на примере Краснодарского края) [Текст] / Н.В. Хлабыстова // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. – 2015. – №1 (156). – С. 151–157.
5. Мурзаева Е.С. Занятость молодежи в Краснодарском крае [Текст] / Е.С. Мурзаева // Историческая и социально-образовательная мысль. – 2013. – №4. – С. 124–126.