

*Тимофеев Дмитрий Меркурьевич*

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ АО «САХАТРАНСНЕФТЕГАЗ»**

*Аннотация:* в данной статье проведен анализ нефтегазовой компании региона Российской Федерации. Целью создания национальной нефтегазовой компании является развитие экономики региона РФ, а также транспортировка газа по магистральным газопроводам, эксплуатация газораспределительных сетей в городах и населенных пунктах.

*Ключевые слова:* исследование организации, хронометраж, анализ, структура, трудовой кодекс.

*Анализ численности и структура персонала:*

Крепкий трудовой коллектив, состоящий из 2000 высококвалифицированных кадров. Средний возраст работников компании – 39 лет. Из них – рабочие составляют 65%, специалисты – 34%, руководство – 1%.

Из этого следует, что персонал сформирован для выполнения основного вида деятельности привлечения инвесторов для развития экономики Республики Саха (Якутии), а также для разработки, реализации, координации инвестиционных и инновационных программ и проектов во всех отраслях экономики Республики Саха (Якутия). Развитие нефтегазовой отрасли является ключом к решению многих социально-экономических проблем Республики Саха (Якутия):

- увеличение доходной части республиканского бюджета;
- снижение зависимости от «северного завоза»;
- максимально возможная газификация населенных пунктов;
- рост занятости населения.

Эффективное управление предполагает максимально полное использование того широкого набора ресурсов, который имеется в распоряжении организации. Сегодня уже никому не надо доказывать, что из всех ресурсов главный ресурс – это люди. Но от людей можно получить высокую отдачу лишь при определенных условиях. Самоотдача персонала, готовность людей внести максимальный вклад в работу определяются их собственным желанием трудиться в полную силу, настроен на работу, в основе которого лежит мотивация и стимулирование труда.

*Выводы и рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом:*

1. В целях эффективности работы отдела организации труда и заработной платы необходимо полная комплектация штатных единиц, что позволит более оперативно провести работы по классификация документооборота организации. Для этого использовать положение 289 ТК РФ по заключению гражданско-правовых договоров с временными работниками на период отпусков штатных работников.

2. В рамках документального обеспечения управления необходимо навести порядок в работе архиве отдела организации труда и заработной платы:

- провести классификацию архивной документации по видам деятельности с формированием электронного каталога и реестра документов;
- осуществить техническую уборку помещения от посторонних предметов.

### ***Список литературы***

1. Управление производством // Энциклопедия производственного менеджера [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.up.pro.ru/encyclopedia/khronometrazh-rabochego-vremeni.html>

2. Гражданский кодекс РФ // Статья 420. Понятие договора [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gk-rf.ru/statia420>