
УДК 31

DOI 10.21661/r-115576

T.X. Nguyen

ОБЩЕСТВЕННОЕ СОЗНАНИЕ РАБОТНИКОВ ВО ВЬЕТНАМЕ

Аннотация: одним из важнейших показателей при изучении условий жизни работников является их общественное сознание. Какова степень общественного сознания работников и как повысить их сознание в целях участия в строительстве более обеспеченной жизни для работников во Вьетнаме – этому посвящена данная статья.

Ключевые слова: общественное сознание, работники, трудящиеся, Вьетнам.

T.H. Nguyen

PUBLIC CONSCIOUSNESS OF VIETNAM WORKERS

Abstract: one of the most important indicators in the study of the living conditions of workers in Vietnam is their social consciousness. What is the degree of social consciousness of workers and how to raise their consciousness in order to take part in building a more secure life for workers in Vietnam - the subject of this article.

Keywords: social consciousness, workers, labors, Vietnam.

Общественное сознание работников представляет собой отражение условий и устава жизни работников, предпосылки формирования нравственных норм и манеры поведения и общения. Общественное сознание работников подвергается влиянию социальных отношений, степени грамотности и профессионализма, образа мышления и работоспособности, степени удовлетворения материальных и духовных потребностей работников и т. д. Изучение общественного сознания работников во Вьетнаме способствует выяснению настоящего положения их жизни в условиях модернизации экономики.

I. Нынешнее состояние общественного сознания работников во Вьетнаме

Общественное сознание трудящихся представляет собой результат осознанной деятельности в разных аспектах: осознание работников своих жизненных целей; осознание устава, идеи жизни; осознание своего социального положения в обществе; осознание роли Коммунистической партии Вьетнама, роли профсоюзов и их ответственность перед обществом и трудящимися; осознание работников о влиянии мировой интеграции на социальную экономику Вьетнама, о влиянии экономики рыночной ориентации и процесса индустриализации и модернизации; осознание об осуществлении социальной политики, законов, особенно закона о труде; а также осознание национальных традиций и обычаев и т. д.

После окончания VI съезда Коммунистической партии Вьетнама, проведенного в декабре 1986 года, экономика перешла с административно-командной на рыночную экономику социальной ориентации. Такой переход экономики создаёт сильный скачок в социально-экономическом развитии, тем самым создаёт благоприятные условия для принятия мировых культурных ценностей, в том числе западной идеологии и культуры, включая и прагматизм, тотемизм, склонность к деньгам и т. д. Эти воздействия оказывают как положительные, так и отрицательные влияния на моральную жизнь и сознание части работников. Одним словом, развитие рыночной экономики приносит вьетнамской экономике процветание, но также приводит к сильной социальной дифференциации; к большой разнице профессий; к возникновению социальных конфликтов. Под влиянием отрицательных сторон рыночной экономики усиливается процесс дегуманизации и ухудшается образ жизни. Рыночная экономика порождает и развивает тенденцию абсолютизации материальной жизни, абсолютизации материальных средств. Такая точка зрения на жизнь определяет образ жизни немалых людей, в том числе работников.

Большинство работников осознают, что самое важное – их собственная жизнь и успехи, счастье их детей (с этим мнением согласны 77,8%) [1]. Жизненные цели работников в основном просты; подавляющая часть трудающихся не считает важнейшей задачей большой заработка, приобретение огромного имущества или достижение высокой должности; для многих из них важно здоровое развитие их детей и уют, мир в семье. В ходе проведенного опроса о состоянии жизни трудящимися были предложены 5 факторов, определяющих их образ мышления в условиях индустриализации экономики: прогресс человечества, мир и независимость государства, здоровый образ жизни, общественная деятельность и достижение вершин знания; то подавляющая часть работников выбирает главную цель их жизни прогресс человечества и обеспечение суверенитета страны (57,7%); считают важным также участие в политико-социальной деятельности общества и непрерывное повышение своей квалификации (72,2%); осознают также, что им необходимо укрепить здоровье и физические способности ради качественной жизни [1].

Говоря о нравственных нормах и манере поведения, 57,3% работников считают необходимым быть вежливым (въет. поговорка «уважать старших, уступать младших»), снисходительным к окружающим и заботливым к своим родителям. Многие из них считают, что у каждого должна быть любовь к Родине, умение жертвовать ради других, готовность оказывать помощь другим и желание трудиться (69,7%), одна из важных ценностей жизни для них – жить экономно, не «размахивая рукой» (56,8%) [1].

Хорошо осознавая ценности жизни, 60% работников считают важным в жизни соблюдение законов государства; увлечение работой, стремление к творчеству, порядочно и научно жить, работать (57,6%); говорят также о солидарности, о желании постоянно повысить квалификацию, профессионализм, о необходимости избегать провокации с разных сторон (59,1%) [1].

1. Усиливающая индустриализация, модернизация и мировая интеграция приводит к кардинальному, всестороннему изменению производительской и экономико-управленческой, социальной деятельности; к переход ручного труда к машинному с прогрессивными технологиями и способами производства, основанными на научно-техническом прогрессе, тем самым повысить трудовую производительность. Индустриализация и модернизация также сильно оказывают воздействие на сознание, манеры поведения, жизненную деятельность, трудовую деятельность, таким образом влияют на образ жизни работников. Многие работники отлично осознают, что индустриализация представляет собой стратегическую задачу переходного периода; что между индустриализацией, модернизацией и рыночной экономикой существуют тесная взаимосвязь (59,1% работников считают, что индустриализация, модернизация – это и есть процесс изменения способа труда с ручного на машинный). Многие из них выражают свою гордость, будучи трудящимся, работающим ради рабочего класса, идущего первым в деле индустриализации, модернизации, являющегося главной рабочей силой в производстве. Однако свою историческую миссию, руководящую роль и важность своего класса в экономике страны и в объединяющем блоке трудящиеся – крестьяне – интеллигенты осознают лишь 11,8% работников [1].

Индустриализация, модернизация и развитие рыночной экономики также предлагают ряд требований к техническим рабочим и быстрому применению научно-технических достижений в производстве, чтобы повысить производительность труда, увеличить количество производимых продуктов, соответственно сократить время на производство и увеличить заработную плату, повысить качество жизни работников. При увеличении заработной платы свободное время работников становится больше, у них появятся новые материальные и духовные потребности. Если раньше потребности состоят только в том, чтобы отвечать самым элементарным требованиям: еда, питание, отдых; то теперь, когда

у них средств больше, появятся также духовные потребности, потребности развлекаться. Применяя научно-технические достижения в производстве, производительность и количество продукции увеличиваются – это основа развития и совершенствования системы социальных благ для жителей, в том числе трудящихся. Это непосредственные предпосылки для предоставления трудящимся социальных благ, созданных ими; это необходимые условия, с помощью которых культурная, духовная жизнь и мышление работников становится богаче.

Под влиянием индустриализации и модернизации экономика Вьетнама заметно развивается. Улучшается жизнь рабочих, трудящихся и рабочая среда; повышается квалификация и профессионализм трудящихся, системе по обеспечению социальных благ уделяется больше внимания. Это положительные воздействия индустриализации и модернизации. Однако индустриализация и модернизация также создают огромные препятствия для государственной экономики: угроза безработицы, непостоянная система работ, большая нагрузка для трудящихся; идеологии и культурная жизнь других стран могут оказать отрицательные влияния на привычки, обычай и образ жизни рабочих.

2. Тенденция глобализации, мировой интеграции создают благоприятные условия для взаимообмена экономик, что приводит к взаимному проникновению и оттуда могут обмениваться мнениями об образе жизни, о культуре и хороших традициях другого народа. Благодаря этому вьетнамские трудящиеся имеют шанс приблизиться к прогрессивным культурным ценностям мира, чтобы дополнить и разнообразить свой существовавший образ жизни. Глобализация создаёт вьетнамским рабочим шанс и условия ознакомиться с мировыми прогрессивными научно-техническими достижениями; обмениваться опытами и получить опыты по организационной, управлеченческой деятельности в бизнесе у экономико развитых стран; тем самым укрепляется сотрудничество вьетнамского ра-

бочего класса с мировым. 53,7% [1] работников осознают, что мировая интеграция означает «исчерпание границ» [3, с. 16] между стран, соответственно сближает страны мира.

Наряду с положительными воздействиями, глобализация также приводит к разделению на богатых и бедных, к разделению на классы в самом рабочем классе. В то же время глобализация также способствует принятию и обмену культур, среди которых имеются и нездоровые культуры, буржуазные идеи, pragmatичный образ жизни, что ухудшает и разрушает национальные культурные ценности, ослабляет социалистическую идеологию и исчертывает цели и идеи рабочего класса. В качестве инвесторов многие провоцируют и создают среди рабочего класса группу оппортунистов. Новые организации, профсоюзы появляются, их владельцам и начальникам оплачивают огромную заработную плату, таким образом они всеми усилиями работают для рекционной организации, выступая против интересов рабочего класса. Глобализация и интеграция также являются поводом, по которому эти люди с помощью денег пользуются молодыми трудящимися, чтобы изменить образ жизни и мышления этой группы рабочего класса [2, с. 19].

Самый важный фактор, непосредственно влияет на сознание работников – это их уровень грамотности и профессионализма. Однако на практике количество необученных трудящихся составляет 8,8%; обученных на предприятиях – 48,0% работников, имеющих среднее профессиональное образование – 17,9%; трудящихся, окончивших колледжи – 6,6%; работников, имеющих высшее образование – 17,4% [1].

Отношение к политике – одно из последствий осознания социальной политики. Большинство работников понимают, что рабочий класс является центральным звеном в блоке национального единства; что Коммунистическая партия играет руководящую роль в борьбе за освобождение народа, в защите страны и ру-

ководстве страной на пути к социализму. Количество работников, которые высоко оценивают деятельность и политическая способность профсоюзных сотрудников (70,8%). Однако, остаётся не мало работников, равнодушных к политическому положению и государственным вопросам (23,1%), у некоторых ограниченное знание о политике, о деятельности партии, о рабочем классе и профсоюзной организации; большинство из них не имеет достаточное знание о законах и государственной политике, слабое практическое знание и осознание ответственности. Количество трудящихся, ежегодно вступающих в Партию остаётся низким (8% в общем количестве новых вступающих в Партию) [1]. Это показатель доказывает, что многие трудящиеся не заинтересованы в стремлении вступать в Партию и что деятельность по повышению знания работников о Партии ограничена [2, с. 29].

3. Средства массовой информации активно способствуют принятию информации, повышению всестороннего сознания. В настоящее время, вьетнамцы активно пользуются мобильными телефонами и телефонными услугами. Почти у каждого, кем бы это не был: начальником, чиновником, работникам; имеется мобильный телефон (95% трудящихся имеют мобильный телефон, в том числе 50% смартфонов, с помощью которых могут слушать музыку, получить доступ к Интернету). Благодаря мобильным телефонам трудящиеся могут не только быстро получать информацию о политике, культуре, обществе в стране и в мире, на месте проживания и работы, но и могут обмениваться информацией, опытами с коллегами, друзьями, родственниками. Однако, несмотря на удобства, телефоны также приносят и необъективную информацию о движущемся окружающем мире.

II. Пути повышения сознания в целях формирования здравого образа жизни работников во Вьетнаме

Чтобы повысить общественное сознание, формировать и развивать образ жизни вьетнамских работников в соответствии с условиями развития рыночной

экономики с целью продвижения процесса индустриализации, модернизации и мировой интеграции, нужно:

Во-первых, развивать культуру, образование, науку и технику; обеспечивать и укреплять права человека, гражданские права; постоянно повышать качество промышленных рабочих; улучшать материальную и духовную жизнь работников на основе развития и расширения производства, обновления политической системы, составления и совершенствования социальной политики; формировать и совершенствовать системы традиционных и гуманистических ценностей в условиях индустриализации, модернизации и мировой интеграции; пропагандировать среди трудящихся кампанию строительства имиджа вьетнамского человека в период индустриализации по следующим критериям: гражданские ответственности, желание и стремление обучаться, получить знание; воспитывать у себя хорошее отношение к работе, работоспособность и самообладание; культурно, гуманно жить и жить с целью.

Необходимо усвоить инокультурные элементы с отбором, чётко понимать истинные ценности национальной традиции и народа. Народные обычаи (включая праздничные мероприятия, традиционные наряды, свадебные и траурные мероприятия...) и многие народные игры, носящие фольклорные особенности каждой местности, района..., которые так или иначе оказывают влияния на людей, проживающих в них. Такие обычаи, как праздничные и свадебные мероприятия, точки зрения на брак и семью и т. д. Но степень сознания и влияния на людей зависит от их уровня образования. Поэтому, необходимо пропагандировать и восстановить хорошие, добрые народные обычаи, в то же время устранять отсталые, негативно влияющие на общественное сознание работников.

Во-вторых, необходимо строить и серьезно соблюдать систему государственных политик, законов в целях обеспечения законных прав и интересов ра-

ботников. Продвигать на первый план осознание ответственности, самостоятельности работодателей и трудящихся при осуществлении политики и соблюдении законов государства.

Обнародованные политики за последние 30 лет после перестройки (с 1986 года) создают благоприятные условия для получения профессионального образования и повышения квалификации, профессионализма, правосознания а также общественного сознания в целом. Это произошло благодаря улучшению жизненных условий, поэтому трудящиеся получают доступ к информации, качественно и количественно увеличиваются многие деятельности властных органов, социально-политических организаций, общественных организаций... Особенno, проживая в городских условиях и получая от этого удобства, часть молодых трудящихся понимают, что им нужно изменять образ жизни и мышления. В основном система политики по отношению к трудящимся создаёт прочную правовую основу, чтобы защитить основные права трудящихся. Несмотря на положительные стороны, система также имеет некоторые ограничения, при наличии которых права трудящиеся нарушены. Эти ограничения записаны в правовых документах Национального собрания, Правительства, министерств и властных органов разных уровней. Некоторые политики носит формальный характер, не соответствующие практике и, особенно, для них неопределены объекты, на которые они ориентированы и никто за них не отвечает. Например: проблема с проживанием работников в промышленных зонах; деятельности пропаганды и распространения трудовых законов; вопросы профессионального обучения, повышения квалификации трудящихся; политика и социальном страховании. Это ограничения, нуждающихся в мерах их устранения.

Во-третьих, нужно повышать качество руководства разных органов Партии и качество деятельности профсоюзных организаций, комсомольской организации имени Хо Ши Мина в пропаганде и распространении политики среди труда-

щихся. Властные органы разных уровней и социально-политические организации должны заинтересованы в обучении, подготовке и повышении знания о политике, осознания роли своего класса и национальной гордости, солидарности рабочего класса. Необходимо также повышать эффективность профсоюзных движений в выполнении представительной роли, роли защитника законных прав и интересов для работников. Нужно укреплять роль и авторитет профсоюзной организации среди трудящихся. Местные профсоюзы должны стать надёжной опорой, куда трудящиеся могут обращаться со своими требованиями и желаниями.

Работодатели должны готовят для себя оптимальные, подходящие меры в распоряжении рабочим временем, развлекательными и оздоровительными мероприятиями для работников; они также обязуются инвестировать и удовлетворять требования трудящихся в осуществлении культурно-художественных, спортивных мероприятиях, освободить работников от работы, чтобы они могли участвовать в таких мероприятиях. Поощрять и создать условия для тех работников, желающих самостоятельно повысить свою квалификацию; уделять финансовые средства и достаточное время для организации обучения и переподготовки работников.

Правительство должно руководствовать властными органами разных уровней в повышении качества медицинских услуг, системы социальных благосостояний; укреплять физические возможности для трудящихся, обеспечивать их здоровье, чтобы повысить производительность труда и зарплату трудящимся; активно участвовать в улучшении их материальной и духовной жизни.

В-четвертых, нужно вести активную борьбу против моральной деградации, ухудшения идеологической системы и образа жизни; развивать хорошие культурные ценности, интеллектуальные способности и нравы среди работников. Сохранять и укреплять народные традиции вьетнамского народа, тем самым создавать прочный и надёжный фундамент для сохранения и развития культурных

ценностей в обществе. Обеспечивать эффективное и правильное использование средств массовой информации в целях повысить сознание работников. Газеты, журналы, радио- и телепередачи являются полезными средствами, помогающим трудящимся в получении нужного знания, благодаря которому формируется их мировоззрение, научное восприятие и активность. Эти средства массовой информации также способствуют формированию массового политического сознания. С помощью многочисленных источников информации (газеты, журналы, радио, телевидение, интернет...) трудящиеся могут получить многстороннюю информацию, отражающую политическую, социальную жизнь страны. Эти средства помогают трудящимся всесторонне повысить свое знание. Поэтому, трудящимся нужно постоянно читать газеты, журналы, слушать и смотреть новости по радио или телевизору; в промышленных зонах, в жилых помещениях трудящихся должны обеспечены условия для развития духовной жизни своих жителей.

В-пятых, нужно воспитать способы оценивать, воспринимать культурные ценности народов мира, чтобы предотвратить отрицательные воздействия чужой культуры и их влияния на культурную и духовную жизнь трудящихся.

Наряду с бурным развитием средств массовой информации, некоторые трудящиеся могут колебаться, сомневаться в достоверности и правдивости полученной информации; а также из-за избыточности информации, трудящиеся могут попадать в ловушки оппортунистов и реакционных организаций. Поэтому нужно четко определить подлинные культурные ценности и ориентировать часть молодых трудящихся на их осознание, когда они живут, забывая свои обязанности перед работой, своей жизнью и обществом.

Средства массовой информации создают благоприятные условия для трудящихся в расширении своего кругозора, в развитии интеллектуальных способностей, в повышении квалификации и профессионализма. Но следует заметить, что за этим процессом кроются и угрозы для трудящихся. Поэтому вся информация, полученная через все средства массовой информации, всегда одновременно

имеет и позитивные и негативные последствия, а выбор остаётся за их получателя. Оттуда и важность сознания трудящихся. В этом необходима заинтересованность всей политической системы, всего общества, в том числе и ответственность и обязанность рабочих.

Список литературы

1. Институт рабочих и профсоюзов. Результаты опроса о жизни трудящихся, проведенного в августе 2015 года. Институт рабочих и профсоюзов Всеобщей конфедерации Вьетнама. Сох. в институте.
 2. Ле Т.Х. Подготовка и обучение новых членов Партии в предприятиях. – Ханой: Труд, 2014. – 78 с.
 3. Институт рабочих и профсоюзов. Профсоюзные движения и движения трудящихся во Вьетнаме (2010–2015). – Ханой: Труд, 2016. – 195 с.
 4. Данг Н.Т. Строительство и развитие вьетнамского рабочего класса периода 2011–2020. – Ханой: Труд, 2010. – 80 с.
 5. Нгуен В.Н. Формирование и становление классовой культуры вьетнамского рабочего класса. Несколько теоретических и практических вопросов. – Ханой: Общественные науки, 2014. – 159 с.
-

Нгуен Тху Ha – преподаватель Института профсоюзного движения Всеобщей конфедерации Вьетнама, Вьетнам, Ханой; аспирант ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России», Россия, Москва.

Nguyen Thu Ha – lecturer at the Institute of Trade Union Movement of Universal Vietnam Confederation, Vietnam, Hanoi; postgraduate FSAEI of HE “Moscow State Institute of International Relations (university) of MFA of Russia”, Russia, Moscow.
