

Буланкина Надежда Николаевна

старший преподаватель

Ставропольский институт кооперации (филиал)

АНО ВПО «Белгородский университет

кооперации, экономики и права»

г. Ставрополь, Ставропольский край

РОЛЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНДИКАТОРОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА В УРОВНЕ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

***Аннотация:** в статье, на основе результатов исследования статистических данных, выявлена роль размера заработной платы работников организации, исследован уровень занятости и безработицы населения Ставропольского края. В работе представлен состав занятых в экономике региона по гендерному признаку, а также выявлена динамика основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения края.*

***Ключевые слова:** заработная плата, занятость, экономически активное население, социально-экономические индикаторы, безработные.*

В Российской Федерации современный смысл заработной платы определен действующим трудовым законодательством, так ст. 129 «Основные понятия и определения» ТК РФ [1] дает следующее определение: «Заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)». Данное определение понятия заработной платы (оплаты труда) соответствует положениям международных договоров, признанных Рос-

сийской Федерацией. Так, согласно ст. 1 Конвенции МОТ №95 «Об охране заработной платы» [4] понятие «заработной платы» независимо от названия и метода исчисления, означает всякое вознаграждение или всякий заработок, исчисляемый в деньгах и устанавливаемый соглашением или национальным законодательством. Поскольку понятие «оплата труда» используется не только в ТК РФ, но и в гражданском законодательстве России [2], приведенные в статьях ТК РФ понятия «заработная плата» и «оплата труда» могут использоваться в современной российской экономической практике как идентичные и обозначают вознаграждение за труд, что соответствует положениям науки трудового права [10; 11].

Чтобы рассуждать об уровне заработной платы в определенной регионе, в данном исследовании это Ставропольский край, необходимо проанализировать динамику и структуру экономически активного населения, исследовать уровень безработицы, проанализировать динамику основных социально-экономических индикаторов.

Динамика и структура численности населения Ставропольского края в целом, за период исследования, показывает незначительный рост (+0,9%), в том числе городское население возросло на 2,6%, а сельское уменьшилось на 1,2%, в том числе и за счет миграционных процессов.

Если в 2009 году коэффициент миграционного прироста в целом по краю составлял + 25,1%, в том числе городское население выросло на 42,5%, а сельское на 2,6%, то к концу периода исследования (2014 г.) коэффициент миграционного прироста в крае составил +5,1%, в том числе по городскому населению +36,0%, а по сельскому населению его значение составляет -37,5%, что косвенно подтверждает отток сельского населения, в том числе из-за сложности с трудоустройством в сельской местности [8; 9; 12; 13].

Динамика и структура численности экономически активного населения характеризуется незначительной положительной динамикой в сторону доли мужского населения (+8,9 тыс. чел., или +1,4%) по отношению к 2009 г., тогда как

доля женщин, занятых в экономике края составила к 2014 г. 48,0%, что соответствует ее увеличению на 1,2 тыс. чел., или +0,2%.

Доля занятых в экономической деятельности края в течение трех последних лет менялась незначительно, поэтому и доля безработных, соответственно, составила: в 2012г. – 5,4%; в 2013г. возросла на 0,2% по сравнению с 2012 г. и составила 5,6%, а в 2014г. сократилась на 0,3% и составила 5,3%.

По отношению к базовому, 2009г. число безработных из числа экономически активного населения Ставропольского края в 2014г. сократилось на 43,8 тыс. чел., или 37,5%, что свидетельствует об улучшении ситуации на рынке труда Ставропольского края (рис. 1, рис. 2).

Исследование динамики и состава безработных в крае показало, что рост численности безработных, рассчитанный по методологии МОТ, а также официально зарегистрированных значительно снизился к концу периода исследования, однако, по различным оценкам [3; 5] данный показатель несколько выше, поскольку не все граждане регистрируются в фонде занятости с целью получения государственного пособия по безработице.

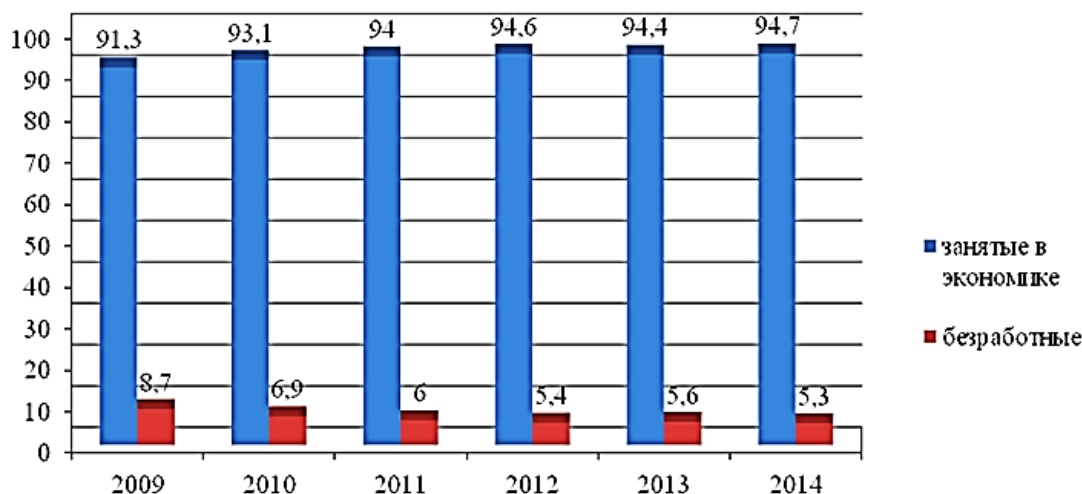


Рис. 1. Структура экономически активного населения, (%)

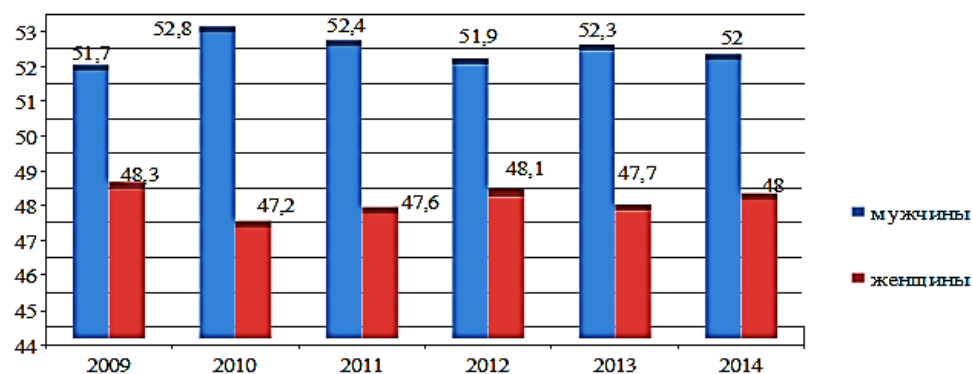


Рис. 2. Состав занятых в экономике региона по гендерному признаку, (%)

Структура безработных в Ставропольском крае за 2009–2014 г.г. (рис. 3) показывает, что наибольшее число безработных осуществляет поиск работы самостоятельно (2009г. – 65,4 тыс. чел., или 55,7% от общего числа безработных; 2013г. – 50,0 тыс. чел. или 65,0% от общего числа безработных; 2014г. – 49,7 тыс. чел., или 68,1% от общего числа безработных).

В стоимостном выражении показатели, характеризующие труд и его оплату в целом демонстрируют положительную динамику. Так, по данным территориальных органов статистики [7] среднемесячная номинальная заработная плата, характеризующая использование фонда оплаты труда, в течение периода исследования возросла на 9997, 0 руб. (179,1%) и составила 22643,0 руб. в 2014 г. по отношению к 12646,0 руб. в 2009 г.

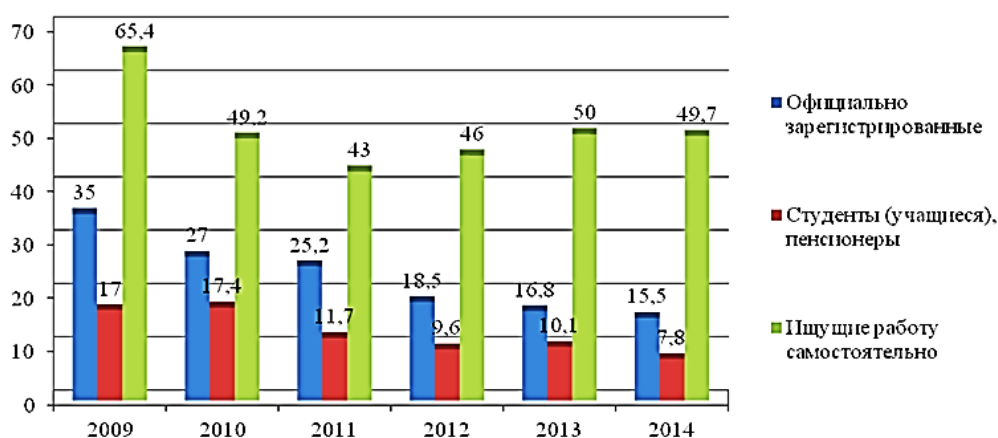


Рис. 3. Динамика структуры общей численности безработных в Ставропольском крае, (тыс. чел.)

Реальная начисленная заработная плата, реальные денежные доходы населения и прожиточный минимум населения края [8; 9] (рис. 4) также демонстрируют положительную динамику. Величина прожиточного минимума в абсолютных показателях за период исследования возросла на 2163,0 руб. (145,1%) к уровню 2009г., а рост относительно предыдущего, 2013 г. составил 107,9%.

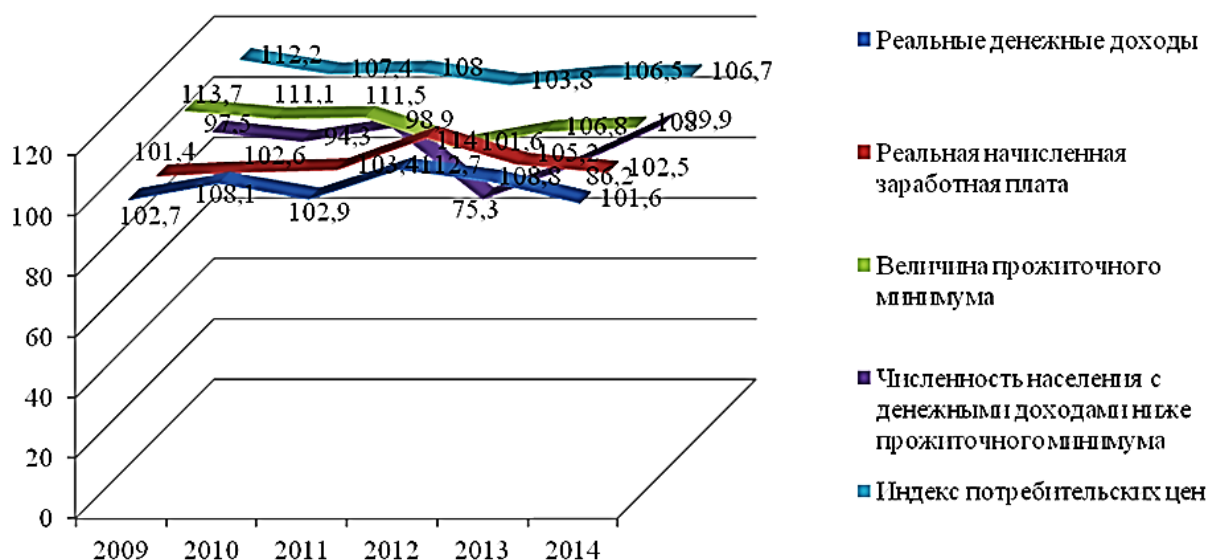


Рис. 4. Динамика основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения Ставропольского края, % к предыдущему году

Динамика величины среднегодового прожиточного минимума населения Ставропольского края, в том числе и по социально-демографическим группам населения, в сравнении со средне российскими показателями, отражает значительное их отставание по всем группам, что отражает недостаточный социально-экономический уровень жизни населения Ставропольского края и низкий уровень оплаты труда в организациях края.

Данная тенденция подтверждается и динамикой коэффициента фондов, характеризующим социальное расслоение населения по уровню доходов, показывая рост данного показателя за исследуемый период в целом на 104,6%, так же как и значение коэффициента Джини, демонстрирующего рост неравномерности распределения доходов за период исследования, который составил в целом 101,6% (с 0,387 в 2009 г. до 0,393 в 2014 г.). Соответственно, к концу периода

исследования несколько снизилась численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, и составила к уровню предыдущего года: в 2012г. – 75,3% (–24,7%); в 2013г. – 86,2% (–13,8%); в 2014г. – 99,9 (–0,1%) [6].

На наш взгляд, следует учитывать и то обстоятельство, что исследуемые данные являются официальной статистикой, формируемой территориальным органом Росстата, не учитывающим данные теневых зарплатных схем, что серьезно искажает представление о фактически сложившемся уровне оплаты труда на территории края, так же, как и уровень фактической занятости населения региона.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: офиц. текст // Законодательство России: информационно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>.
2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1–4: офиц. текст // Законодательство России: информационно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>.
3. Исследовательский центр рекрутингового портала Superjob.ru: офиц. сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ivorker.ru
4. Конвенции и рекомендации МОТ. 1919–1956. Т. 1 [Текст]. – Женева: МВТ, 1991. – 860 с.
5. Левада: аналитический центр: офиц. сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.levada.ru.
6. Мещерякова Л.А. Концептуальные подходы к формированию системы оплаты труда в целях развития ее мотивационной функции [Текст] / Л.А. Мещерякова, Н.Н. Буланкина // Экономика и предпринимательство. – М., 2016. – С. 1012–1017.
7. Население Ставропольского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki>.
8. Статистический ежегодник. Ставропольский край, 2014: Стат. сб. // Ставропольстат. – Ставрополь, 2014. – 325 с.

9. Статистический ежегодник. Ставропольский край, 2015: Стат. сб. // Ставропольстат. – Ставрополь, 2015. – 329 с.
10. Трудовое право России [Текст]: Учебник для вузов / Под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – М.: Юрайт, 2009. – 671 с.
11. Трудовое право [Текст]: Учебник / Н.Д. Амаглобери [и др.]; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. – М.: Юнити-Дана, 2010. – 503 с.
12. Труд и занятость в Ставропольском крае, 2013 [Текст]: Стат. сб. // Ставропольстат. – Ставрополь, 2013. – 126 с.
13. Труд и занятость в Ставропольском крае, 2015 [Текст]: Стат. сб. // Ставропольстат. – Ставрополь, 2015. – 128 с.