

Забродин Алексей Николаевич

ведущий инженер

ИЭВЦ ОАО «Сургутнефтегаз»

аспирант

БУ ВО «Сургутский государственный университет»

г. Сургут, ХМАО – Югра

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ ОПТИМИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

***Аннотация:** в данной статье рассмотрена проблема развития экономического потенциала компании. Автор предлагает алгоритм оптимизации управления трудовым потенциалом организации.*

***Ключевые слова:** экономическая система, экономический потенциал, организация, оптимизация управления, экономические ресурсы.*

Экономическая система является сложной системой управления, причем разнообразие структур управления определяется разнообразием экономических систем и процессов, а также разнообразием характеристик.

С точки зрения внешней среды экономическая система выступает:

- в роли производственной системы, производящей материальные блага, удовлетворяющие определенную потребность;
- как система целенаправленного преобразования ресурсов;
- как объект приложения живого и общественного труда;
- как преобразователь инвестиций во вновь созданный капитал;
- как информационная система управления процессами функционирования и развития объекта, реализующая функции организации, контроля, анализа, регулирования, координации, планирования и проектирования с помощью соответствующих структур – организационно-хозяйственной и социально-экономической.

В условиях динамичных процессов развития, как организации, так и внешней среды необходимо принимать оптимальные решения. Поскольку основой экономического потенциала организации являются ресурсы, то оптимальное управление ими позволит обеспечить ей экономический рост и повышение эффективности.

Логико-информационная схема управления экономическими ресурсами представлена на рисунке 1.

Таким образом, с позиции теории управления экономику (экономическую систему) с учетом ее внешней среды можно определить как систему управления ограниченными ресурсами с целью удовлетворения материальных потребностей общества.

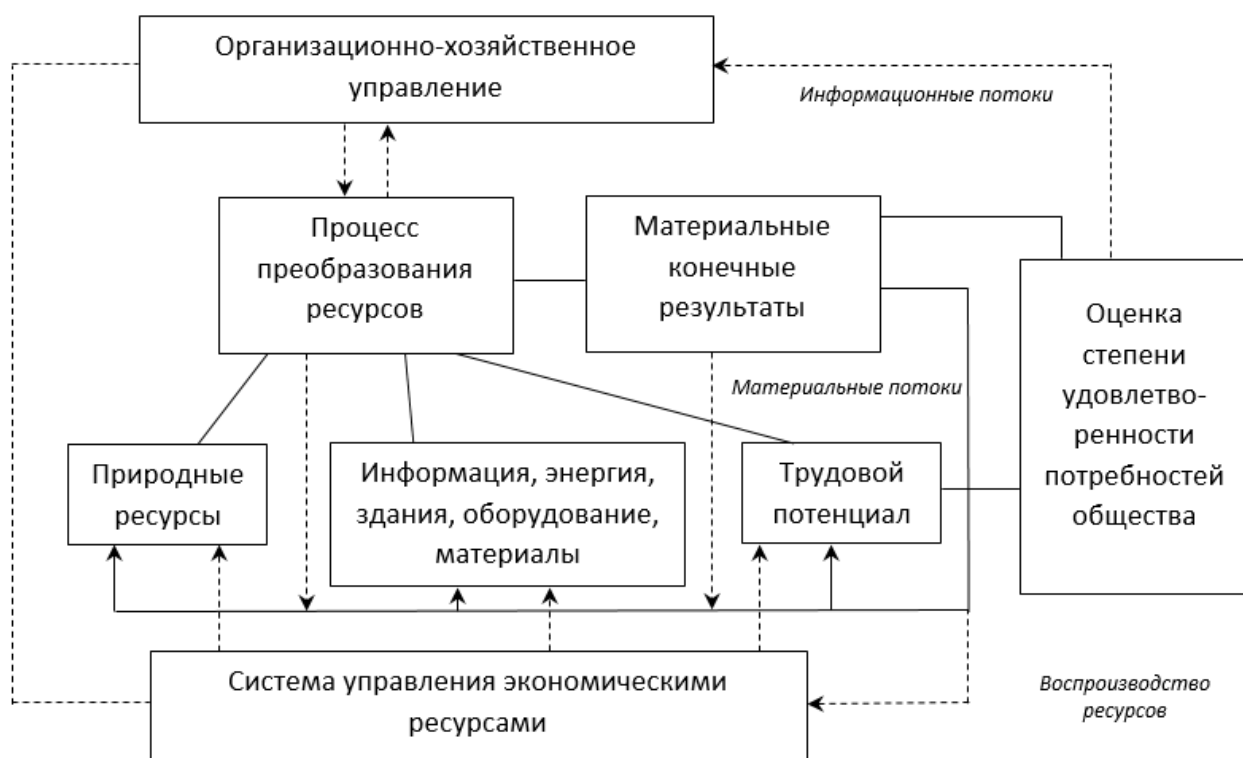


Рис. 1. Логико-информационная схема управления экономическими ресурсами

В условиях ограниченности инвестиций актуальнейшей проблемой современной экономической теории и практики является использование трудового потенциала.

Проблемы формирования, развития, совершенствования трудового потенциала предприятий, фирмы, региона, субъекта федерации и всей страны являются актуальными применительно к современным условиям развития общества.

По данным аналитической оценки системы оптимального управления экономическими ресурсами в результате диагностики трудовых показателей [1], установлено, что стратегия в области оплаты труда является составной частью управления предприятием, и от нее в значительной мере зависит эффективность его работы. При управлении трудовым потенциалом организации необходимо учитывать соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда.

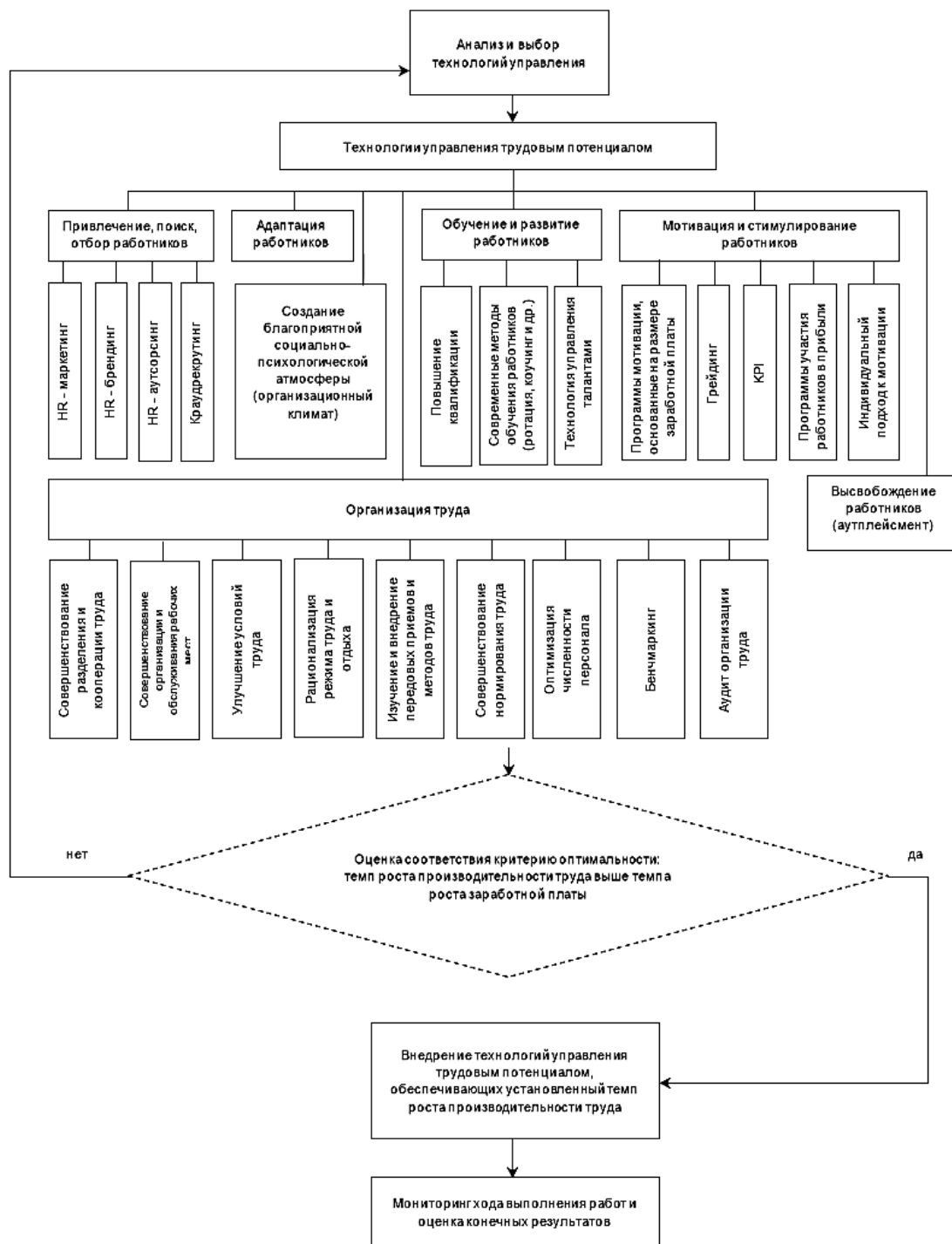


Рис. 2. Алгоритм оптимизации управления трудовым потенциалом организации

Минимальная заработная плата в организации должна ежегодно увеличиваться в соответствии с темпами роста производительности труда и уровнем инфляции в истекшем году, что позволит повысить эффективность использования трудового потенциала. Алгоритм оптимизации управления трудовым потенциалом, предложенный автором (рис. 2, [2]), обеспечивает следующие результаты:

1. Рост заработной платы достигается в результате роста производительности труда и выражается в снижении удельных трудовых затрат на единицу продукции.

2. Основным фактором, вызывающим уменьшение затрат ресурсов, является научно-технический прогресс, который проявляется на предприятии в постоянном освоении новых видов продукции, совершенствовании технологии, обновлении оборудования, росте квалификации персонала, мотивации его творческой активности. При этом наиболее существенный вклад в повышение эффективности вносят инженеры и организаторы производства, чья творческая активность является служебной обязанностью (разработка организационно-технических предложений по снижению непроизводительного времени, поиск резервов роста производительности труда и т. д.).

В результате оптимизация управления трудовым потенциалом обуславливает возвращение заработной плате роли инструмента развития экономического потенциала организации.

Список литературы

1. Забродин А.Н. Основные аспекты влияния экономических ресурсов на эффективность деятельности организации в современных условиях / А.Н. Забродин // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2016. – №6 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.uecs.ru> (дата обращения: 13.07.2016).

2. Забродин А.Н. Оптимизация управления трудовым потенциалом как фактор эффективного управления экономическими ресурсами современной организации // Вестник научных конференций. – 2016. – №7–1(11). Теоретические и

прикладные вопросы науки и образования: по материалам международной научно-практической конференции (30 июля 2016 г.). Ч. 1. – 124 с.