

*Соловова Наталья Сергеевна*

студентка

ФГБОУ ВО «Российский экономический  
университет им. Г.В. Плеханова»

г. Москва

## ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

*Аннотация:* данная статья посвящена одной из актуальных проблем любого государства – регулированию рынка труда. В работе рассмотрены основные понятия рынка труда, динамика уровня безработицы. Также приведены аспекты регулирования рынка труда на государственном уровне, инструменты органов власти в сфере регулирования рынка труда и приоритетные направления деятельности.

*Ключевые слова:* трудовые ресурсы, занятость, безработица, рынок труда, регулирование рынка труда, заработная плата, безработный.

Трудовые ресурсы – это часть трудоспособного населения страны, способная производить услуги и материальные блага благодаря присущим ей интеллектуальным и психофизиологическим качествам [6, с. 19]. В экономике к трудовым ресурсам относят людей как занятых в сфере хозяйствования, так и не занятых, но способных к труду.

Обязательные для трудовой деятельности качества человека находятся в прямой зависимости от уровня образования, возраста, которые выступают основными критериями на рынке труда. Согласно мировой практике, трудовые ресурсы на рынке труда выступают в качестве трудоспособных граждан в установленном конкретным государством трудоспособном возрасте, а также работающих в сферах хозяйствования страны граждан, которые старше или моложе трудоспособного возраста.

В период кризиса, безработица и уровень занятости представляют собой макроэкономическую проблему, которая оказывает максимальное влияние на

рынок труда, уровень жизни населения [11, с. 59]. Неудивительно, что проблема занятости и безработицы всегда является предметом политических и социально-экономических дискуссий.

Вследствие всего указанного выше, изучение проблемы рынка труда, занятости, безработицы и поиск путей повышения занятости является не просто важным, но и очень актуальным в период кризиса вопросом.

Подтверждают это и статистические данные по занятости населения, показанные в таблице 1.

Таблица 1

Усредненные статистические данные о безработице  
в России в 2000–2015 гг.

<i>Год</i>	<i>Экономически активные</i>	<i>Занятые</i>	<i>Безработные</i>	<i>Уровень безработицы, %</i>
2015	74 835 000	70 776 000	4 059 000	5,42
2014	75 947 000	70 934 000	5 013 000	6,60
2013	75 789 000	71 847 000	3 942 000	5,20
2012	75 676 000	71 545 000	4 131 000	5,46
2011	75 779 000	70 857 000	4 922 000	6,50
2010	75 478 000	69 934 000	5 544 000	7,35
2009	75 694 000	69 410 000	6 284 000	8,30
2008	75 700 000	71 003 000	4 697 000	6,20
2007	75 289 000	70 770 000	4 519 000	6,00
2006	74 419 000	69 169 000	5 250 000	7,05
2005	73 581 000	68 339 000	5 242 000	7,12
2004	72 985 000	67 319 000	5 666 000	7,76
2003	72 273 000	66 339 000	5 934 000	8,21
2002	72 357 000	66 659 000	5 698 000	7,88
2001	71 547 000	65 123 000	6 424 000	8,98
2000	72 770 000	65 070 000	7 700 000	10,58

Современный рынок труда – особая экономическая сфера, играющая важнейшую роль в национальной хозяйственной системе. Исследователями чаще всего изучаются такие его категории, как зарплата, уровень занятости граждан, безработица, динамика возникновения вакансий, перераспределение рабочих мест по отраслям. В связи с важностью данной сферы в национальной экономике во многих странах мира, в том числе и в России, осуществляется государственное регулирование рынка труда.

Государственное регулирование рынка труда осуществляется в рамках следующих основных направлений. Во-первых, это стимулирование занятости, а также увеличение количества рабочих мест в организациях и учреждениях, находящихся в собственности государства. Во-вторых, это содействие развитию институтов, деятельность которых направлена на повышение производительности труда, подготовку новых кадров. В-третьих, это реализация программ с целью решения проблем, связанных с поиском и наймом персонала. В-четвертых, это борьба с безработицей и поддержка граждан, не имеющих занятости [11, с. 163].

Государственное регулирование рынка труда – это прежде всего, это создание условий, при которых как можно большее количество граждан сами смогут себя обеспечивать. Чем меньше безработица – тем ниже нагрузка на бюджет государства в аспекте оказания мер различного рода поддержки населения [8, с. 24]. Государство заинтересовано в строительстве конкурентоспособной экономики, от качества функционирования которой зависит социальная и политическая стабильность. Это во многом определяется квалификацией кадров, а также в значительной мере зависимым от нее уровнем производительности труда.

Государство должно выстраивать стратегию долгосрочного развития экономики, обеспечивать фундаментальные факторы устойчивости политического курса, которые во многом зависят от качества функционирования национальной хозяйственной системы. В числе ключевых критериев здесь – адаптированность экономики, особенно в аспекте занятости населения, к изменениям на рынке [9, с. 302]. Дело в том, что при капиталистической модели, в соответствии с которой сегодня развивается большинство стран, возможны периодические изменения в структуре тех или иных отраслей, насыщение каких-то отдельных рынков, появление новых. Эти процессы формируют новые запросы в отношении рынков труда. Если они проходят на национальном уровне, то ключевым институтом, призванным обеспечить соответствие курса социального и

политического развития страны вызовом рынка, становится именно государство.

Как и рынок любого другого ресурса, рынок рабочей силы подвластен законам спроса и предложения, ведь труд, по сути, является таким же товаром, как и любой другой. Разница состоит лишь в том, что те, кто являются продавцами на рынках готовой продукции, в случае с рабочей силой выступают в роли покупателей. Однако учитывая тот факт, что уровень оплаты – один из основных факторов благополучия населения, а значит, и политической стабильности в стране, государственное регулирование рынка труда становится неотъемлемой, более того – важнейшей частью политики любого правительства [7, с. 9].

Государственное регулирование рынка труда является важной составляющей государственной экономической политики, ведь именно от условий оплаты труда зависит уровень дохода граждан страны и их покупательная способность. А, как известно, чем выше покупательная способность населения, тем выше совокупный спрос, который является важным стимулятором экономического развития страны. Государственная политика на рынке труда имеет два основных аспекта – обеспечение граждан достаточным уровнем доходов, а также гарантирование нормальных (не вредных) условий работы [10, с. 112].

Первый аспект оказывает на рынок труда непосредственное влияние, поскольку применение различных мер по регулированию рынка уводит его из состояния равновесия, превращая его скорее в рынок продавца, нежели рынок покупателя. Второй аспект оказывает не прямое влияние на рынок, поскольку увеличивает расходы предпринимателей не на оплату труда, а на его организацию.

Для того чтобы понять, как работает государственное регулирование рынка труда, необходимо понять, что, хотя его функционирование и подчиняется законам спроса и предложения, оно все же имеет некоторые специфические особенности, связанные с тем, что линия, характеризующая предложение труда одним человеком, имеет несколько другой вид, нежели обычная кривая предложения. Так, с возрастанием ставки оплаты труда индивидуум сначала проявляет большую заинтересованность и хочет работать больше. Однако исследова-

ния показывают, что, достигнув определенного уровня дохода, работник считает, что на этом можно и остановиться, и дальнейшее увеличение оплаты вызовет прямо противоположный эффект – желание сократить количество рабочих часов, при этом сохранив валовой доход на прежнем уровне [4, с. 42].

Государственное регулирование рынка труда выводит его из состояния равновесия в силу действия следующих инструментов [7, с. 10]:

– введение минимальной заработной платы – повышает рыночную ставку оплаты труда, поскольку люди, которые согласны работать даже за сумму меньшую, чем минимальная зарплата, будут получать доход, превосходящий их ожидания;

– выплата помощи безработным – некоторым образом сокращает предложения труда на рынке, а также повышает его рыночную цену, поскольку некоторые люди согласны жить на пособие и не желают работать, получая суммы, немногим превосходящие сумму государственной помощи;

– введение обязательных отчислений на социальное страхование – приводит к тому, что многие работодатели для того, чтобы уменьшить свои расходы, нанимают работников неофициально (выплачивая так называемую зарплату «в конвертах»), таким образом, вызывая несоответствие между официальной статистикой и реальным состоянием дел.

Государственное регулирование рынка труда, например, в России и других странах бывшего СССР на данном этапе имеет характерные черты как социалистического стиля регулирования (пережиток советских времен), так и регулирования рынка труда развитых стран. Важно помнить, что регулирование отношений труда и его оплаты должно осуществляться на базе не только общеизвестных теоретических знаний, но также с учетом политической ситуации, менталитета граждан, стратегических целей и планов государства [5, с. 14].

Таким образом, в ситуации нынешней нестабильности, государство должно контролировать рынок труда и применять меры по повышению уровня занятости. При этом, по нашему мнению, повышение гибкой занятости является

одним из важнейших перспективных направлений формирования современного рынка трудовых ресурсов России.

Государству различными программами и льготами необходимо поощрять инициативы частных и государственных компаний, направленные на повышение качества рабочей силы и рост занятости. Прямое управление процессом формирования гибкого рынка труда со стороны государства после выхода из затяжного кризиса должно быть ограничено. Систему регулирования данного процесса можно охарактеризовать как сложное взаимодействие рыночных и государственных методов управления.

При разработке региональных и федеральных программ обеспечения занятости населения нужно учитывать специфику России и ее регионов, исходя при этом из многократно проверенного факта: снизить уровень безработицы до нуля невозможно, но можно и необходимо минимизировать ее, смягчая разом все социальные, нравственные и политические последствия неполного обеспечения работой трудоспособного населения. В основном, следует стремиться к поддержанию взаимосвязи зарплаты, занятости и инвестиций в том оптимальном соотношении, которое является условием социально – экономического баланса рынка труда.

Помимо непосредственной защиты интересов трудящихся, профсоюзы выполняют важнейшую функцию стороны социального диалога. Имея иерархическую структуру представительства, первичные структуры объединяются в районные профсоюзные организации, которые входят в более крупные. Например, профсоюзные организации Москвы способны выступать серьёзной стороной переговоров не только на городском, но и на федеральном уровне. Профсоюзы активно участвуют в выработке и корректировке трудового законодательства. Ставят вопросы, касающиеся регулирования рынка труда. Активно участвуют в формировании социальной политики страны.

К сожалению, особенности рынка труда в России в последние годы строятся на основании подходов и принципов, которые характерны для стратегий европейских стран. Но не всегда учитывается то, что их возможно воплотить в

жизнь только в том случае, если провести адаптацию к отечественным реалиям. Поэтому были разработаны приоритетные направления госполитики на 2016–2020 годы:

– создание институциональных, экономических и правовых условий, которые будут обеспечивать развитие эффективно функционирующего и гибкого рынка труда;

– преодоление структурного несоответствия предложения и спроса на рабочую силу;

– создание условий для повышения качества рабочей силы, мотивации к труду и трудовой мобильности;

– реализация права российских граждан на защиту от безработицы.

Именно так может быть обеспечена надежная социально-экономическая основа для развития производства, создания новых рабочих мест, что расширит сферу эффективной занятости.

### ***Список литературы***

1. Седова Н.В. Государственное регулирование развития человеческого потенциала на основе прогнозных расчетов / Н.В. Седова, Д.А. Зайцева. Экономика и предпринимательство. – 2015. – №12 (1).

2. Седова Н.В. Государственное регулирование использования альтернативных источников энергии в АПК. Инновации в сельском хозяйстве. – 2015. – №3 (13).

3. Федеральный Закон №1032–1 от 19.04.1991г. «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Аврамов С.П. Занятость и безработица / С.П. Аврамов. – М.: Знание, 2012. – 245 с.

5. Булавинов С.А. Управление безработицей / С.А. Булавинов // Экономикс. – 2015. – №4. – С. 12–17

6. Галагурия М.О. Экономика труда / М.О. Галагурия. – М.: Финансы и статистика, 2012. – 389 с.

7. Генкин Б.М. Регулирование безработицы на государственном уровне / Б.М. Генкин // Социум. – 2015. – №1. – С. 8–13.
8. Закорко, Д.П. Социальная политика России как фактор борьбы с безработицей / Д.П. Закорко // Корреспондент. – 2015. – №12. – С. 24–27.
9. Нешитой, А.С. Занятость населения / А.С. Нешитой. – М.: Дашков и К, 2012. – 525 с.
10. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица / В.А. Павленков. – М.: Знание, 2014. – 451 с.
11. Яшин В.С. Государственное регулирование безработицы / В.С. Яшин. – М.: Знание, 2012. – 371 с.
12. Официальный портал Министерство труда и социальной политики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)
13. Официальный портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.gks.ru](http://www.gks.ru)