

Сергучев Петр Андреевич

студент

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ЭТАПЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ МЕНЕДЖЕРА

***Аннотация:** в статье проанализированы этапы деловой карьеры в современном мире. Перечислены факторы, влияющие на успех в продвижении менеджера такие, как личные возможности и способности человека к адаптации, степень социальной зрелости работника и др.*

***Ключевые слова:** деловая карьера, этапы, менеджер.*

Деловая карьера – это поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью; продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельностью, достижения известности, славы, обогащения [1, 281].

В деловой карьере менеджера сегодня выделяют следующие шесть этапов:

1. *Предварительный этап.* (18–25 лет). Данный этап связан с получением высшего или среднего образования. За эти семь лет в своей жизни человек может несколько раз сменить свою работу, в надежде получения той самой единственной работы, которой он свяжет всю свою будущую жизнь.

2. *Этап становления.* (25–30 лет). За данный период человек уже осваивают свою выбранную профессию, появляются уже необходимые навыки. Обычно за это время люди начинают обзавестись семьей, которую необходимо хорошо содержать. И поэтому каждого индивида уже начинает беспокоить их размер заработной платы.

3. *Этап продвижения.* (30–45 лет). Этот период длится целых пятнадцать лет и характеризуется тем, что идет процесс продвижения по службе. Человек

уже приобретает большой накопленный опыт и навыков. И за данное время растет потребность в самоутверждении и личностного роста. Растет потребность к получению еще большей прибыли. Например, участие в прибылях, облигации и акции.

4. *Этап сохранения.* (45–60 лет). За данный период наступает пик деловой карьеры. Человек настроен, передать за этот период уже накопленный опыт и навыки молодежи. Этот этап еще называют творческим. Возможность к получению еще высокой должности в деловой карьере.

5. *Этап завершения.* (60–65 лет). Человек в этом этапе готовится к выходу на пенсию, но его интересуют еще другие источники доходов, которые были бы надбавкой к своей пенсии. Этот период еще называют кризисом карьеры, так как люди получают меньше удовольствия от выполнения своей работы и испытывают состояния психологического и физиологического дискомфорта.

6. *Пенсионный этап.* (65 лет и более). Карьера в данном этапе завершена, и поэтому человек начинает заниматься такими видами деятельности, которые невозможно было осуществить во время работы, в силу нехватки времени. Такие виды деятельности по-другому называют хобби (садоводство, путешествие, живопись, преподавательская деятельность и т. д.). Если сравнить по странам, то в России в основном пенсионеры переезжают жить в дачных домах и заниматься садоводством, рыбалкой, и другими видами сельской деятельности. А в Америке и Зарубежных странах Европы пенсионеры начинают путешествовать, заниматься творческой деятельностью (танцем, йогой, рисованием, сочинительством) или переходят в работу, которая имеет более спокойный темп и находится по расстоянию ближе от дома.

Но не стоит забывать, что любой успех в плане деловой карьеры зависит от ряда субъективных и объективных факторов:

- личных возможностей и способностей человека к адаптации;
- степени социальной зрелости работника;
- времени начала, силы и устойчивости трудовой профессиональной мотивации;

- характера микросреды и стиля и методов взаимоотношений подчиненных и руководства;
- жизненных обстоятельств;
- устойчивости, стабильности и демократичности функционирования, государственных и социально-правовых институтов, которые вселяют надежду работнику в завтрашнем дне;
- условий и перспектив должностного и квалификационного роста, определяющих не только возможности материального благосостояния, но и удовлетворении человека в самовыражении.

Таким образом, каждый этап деловой карьеры характеризуется своими целями и особенностями в трудовой деятельности. Мы уяснили, что этапы классифицируются по возрастам человека, и имеют субъективные и объективные факторы для ее реализации. Для того, чтобы во время следовать и не отставать каждому вышесказанному этапу, необходимо соблюдать следующие правила: много работать, уметь ладить с руководством и подчиненными, постоянно расти и развиваться, и самое последнее это всячески демонстрировать преданность организации.

Список литературы

1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. – М.: Инфра-М, 2012. – 447 с.
2. Байтасов Р.Р. Управление персоналом. – Ростов н/Д: Феникс, 2014.
3. Как сделать карьеру [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.tomiss.ru/>
4. Этапы деловой карьеры [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.adload.ru/>