

**Лавернова Анастасия Николаевна**

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ НА ПРИМЕРЕ АРТИСТОВ САХА АКАДЕМИЧЕСКОГО ТЕАТРА ИМ. П.А. ОЙУНСКОГО**

***Аннотация:** в статье рассмотрена проблема удовлетворенности трудом людей творческой профессии. Автором проанализированы результаты исследования удовлетворенности и мотивов труда у артистов театра. Подробно раскрыты использованные методы исследования такие, как анкетирование и наблюдение.*

***Ключевые слова:** труд, коллектив, удовлетворенность, артист, актер.*

Представленное исследование является попыткой обобщения знаний в заинтересованности и удовлетворенности своей трудовой деятельностью у людей с творческой профессией.

Целью данной работы является изучение удовлетворенности и мотивов труда у артистов Саха Академического театра имени П.А. Ойунского.

Нами было проведено *анкетирование и наблюдение* с целью выяснения удовлетворенности трудом артистов Саха Академического театра имени П.А. Ойунского.

### *Анкетирование*

Была использована специальная анкета, отражающая благополучие и неблагополучие персонала в коллективе и в трудовой деятельности.

*Интегральная удовлетворенность трудом [3].*

*Назначение анкеты:*

Интегративным показателем, отражающим благополучие/неблагополучие личности в трудовом коллективе, является удовлетворенность трудом, которая

содержит оценки интереса к выполняемой работе, удовлетворенности взаимоотношениями с сотрудниками и руководством, уровень притязаний в профессиональной деятельности, удовлетворенность условиями, организацией труда и др.

Нами было охвачено 30 артистов. Анкета включала в себя 16 утверждений с тремя вариантами ответа. Мы выявили следующие показатели:

1. *Интерес к работе* у актерского состава Саха Академического театра оказалась высокой. Интерес к работе работников является залогом долгосрочного успеха и процветания организации.

2. *Удовлетворенность достижениями к работе* выявил низкий показатель.

3. *Удовлетворенность взаимоотношениями с сотрудниками* показывает высокий результат.

4. *Удовлетворенность взаимоотношениями с руководством* показывает средний результат.

5. *Уровень притязаний в профессиональной деятельности* оказался хорошим, выше среднего.

6. *Предпочтение выполняемой работы высокому заработку* этот показатель отображает высокий результат.

7. *Удовлетворенность условиями труда* этот показатель выявил самый высокий результат. Абсолютно все респонденты довольны условиями труда.

#### *Наблюдение*

Целью наблюдения было выявление уровня сплоченности и изучение социально-психологического климата коллектива, что непосредственно имеет влияние на удовлетворенность трудовой деятельностью.

#### *Заключение*

Таким образом, мы рассмотрели основные понятия по теме работы, описали характеристику выбранной нами организации, провели анкетирование и наблюдение, проанализировали полученные в ходе исследования результаты. Выявлено, что удовлетворенность трудом у артистов Саха Академического театра имени П.А. Ойунского является в основном высокой, по нескольким параметрам

средней и выше среднего, тем самым мы подтвердили гипотезу №1: «Удовлетворенность трудом у артистов Саха Академического театра имени П.А. Ойунского является высокой». Исходя из этого можно сделать вывод, что актерская профессия для человека должна стать стилем жизни, так как очень тяжелый распорядок дня, а также психологическое напряжение, вживание в роль является очень сложным и не каждый человек на это способен. А артисты Саха Академического театра преданны своей профессии, работают с полной отдачей, работа для них является удовлетворением именно творческих потребностей.

### ***Список литературы***

1. Бессокирная Г.П. Удовлетворенность работой на предприятии и удовлетворенность жизнью / Г.П. Бессокирная, А.Л. Темницкий // Социологический журнал. – 2015. – №1/2. – С. 186–191.
2. Главный сайт Саха Академического театра имени П.А. Ойунского [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sakhatheatre.ru/>
3. Фетискин Н.П. Интегральная удовлетворенность трудом / Н.П. Фетискин, В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов // Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. – М., Изд-во Института Психотерапии, 2002. – С. 470–473.
4. Общество в зеркале социологии: Сб. науч. тр. / Под ред. У.С. Борисовой. – Вып.3. – Якутск: Изд-во ЯГУ, 2010. – С. 249–254.