

Самсонова Лилия Гаврильевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ИЗУЧЕНИЕ СПЛОЧЕННОСТИ КОЛЛЕКТИВА В КРЕДИТНОМ КООПЕРАТИВЕ

Аннотация: в статье посвящена проблеме сплоченности коллектива.

Обобщены результаты исследования сплоченности коллектива в одном из кредитном кооперативе Республики Саха (Якутия). Авторами разработаны практические рекомендации по формированию сплоченного и работоспособного трудового коллектива.

Ключевые слова: сплоченность, коллектив, сплоченность коллектива.

Актуальность исследования заключается в том, что сплоченность коллектива обусловлена необходимостью взаимопомощи или поддержки друг друга в деле достижения тех или иных целей, эмоциональными важными предпочтениями, пониманием роли коллектива начала в обеспечении тех или иных гарантий. Степень сплоченности зависит от размера группы, социальной однородности ее членов, достигнутых успехов.

Цель исследования – разработать практические рекомендации по совершенствованию коллектива в одном из кредитном кооперативе Республики Саха (Якутия).

В нашей исследовательской работе приняли участие 34 сотрудника Кооператива. По гендерному составу из них 74% – женщины, и соответственно 26% – мужчины. Средний возраст респондентов составил 31 год, 14 респондентов от 20 до 30 лет и от 30 до 40 лет, а 4 респондента от 40 до 50 лет. По уровню образования респондентов мы узнали, что только у одного среднее и у всех высшее образование.

зование. это значит, что работодатель хочет видеть на своем предприятии работника, способного к обучению, умеющего излагать свои мысли и открытого к общению с коллегами по работе.

В нашем исследовании мы использовали два теста. Первый тест – определение индекса групповой сплоченности Сишора. Этот тест играет огромную роль в уже сформировавшихся коллективах, которые на протяжении длительного времени не могут наладить межличностные отношения.

По этому тесту, показатель индекса сплоченности Сишора у 44% респондентов равен 11–14 баллов, это говорит о том, уровень сплоченности в Кооперативе выше средней.

Второй тест – Исследование ценностно-ориентационного единства как показателя сплочённости группы по Е.И. Рогову.

Ценностно-ориентированное единство (ЦОЕ) членов группы выступает одним из основных факторов, определяющих сплочённость группы, и выражается совпадением мнений членов группы относительно значимых для неё ценностей.

По ходу исследования узнали, что коллектив, который мы исследуем пока не достиг уровня коллективизма, коллектив расценивается как промежуточная по уровню развития.

Важным аспектом групповой структуры является то, насколько сплоченной она является. Сплоченность коллектива понимается как свойство группы, связывающее воедино ее членов, способствующее симпатии между членами группы [1].

По проведенной нами исследовании, мы узнали, что уровень сплоченности коллектива в Кооперативе выше среднего. И поэтому мы хотим дать рекомендации, которые позволит видеть руководителю не только сплоченность коллектива, но и повысить эффективность работы группы и ее удовлетворения результатом своего труда:

1. Необходимо создать сотрудникам условия для достижения успеха. Использование таких приемов, как участие в установлении целей, специальные задания могут создать у членов группы чувство непосредственного участия.

2. Необходимо способствовать развитию и повышению квалификации членов коллектива. Правильное руководство, обучение и помошь могут помочь им преодолеть трудности при решении задач. Успех зависит от того, насколько хорошо члены группы могут разрешать возникшие трения, разногласия и другие проблемы [3].

3. Надо предпринимать шаги для предотвращения потерь рабочего времени и простоев, поощрять работников за установление реальных и напряженных целей, признавая индивидуальный вклад в общее дело каждого члена группы [2].

Таким образом, формированию сплоченного и работоспособного трудового коллектива способствуют социальные, организационные и экономические факторы такие как: высокий уровень организации труда, наличие мобилизующей высокой цели и наличие традиций, широкое привлечение членов коллектива к управлению, успехи коллектива в труде, спорте и художественной самодеятельности, хорошая организация трудовой состязательности, стабильность состава коллектива.

Список литературы

1. Донцов А.И. Психологическое единство коллектива / А.И. Донцов. – М.: Издательство Знание, 2011. – 163 с.
2. Макаренко А.С. Коллектив и воспитание личности / А.С. Макаренко. – Челябинск, 2013. – 264 с.
3. Платонов Ю.П. Психология коллективной деятельности / Ю.П. Платонов. – Ленинград: Изд-во Ленинградского университета, 2014. – 181 с.
4. Борисова У.С. Управление эффективным использованием кадрового потенциала организации (на примере ООО «Киэргэ») / У.С. Борисова, М.А. Егорова // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. – 2014. – №35. – С. 132–136.