(cc) BY

Чуркина Кристина Алексеевна
студентка
Гриднева Олеся Игоревна
студентка
Дрожжина Инна Викторовна
канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный
университет путей сообщения»
г. Новосибирск, Новосибирская область

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ЭЛЕМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Аннотация: *в работе рассмотрены теоретические аспекты стратегического управленческого учета, определено его значение для организации и рассмотрены основные этапы, необходимые для внедрения стратегического учета в организацию.*

Ключевые слова: *стратегический управленческий учёт, цели, задачи, этапы, стратегии, дорожная карта, план-факт анализ, SWOT-анализ.*

Развитие любой организации связано с преодолением разных стадий жизненного цикла. На первоначальной стадии становления структура организации достаточно проста, денежные, информационные и материальные потоки невелики и на этой стадии собственник может сам спрогнозировать потребность в ресурсах на ближайшее время.

Если организация успешно преодолела трудности, свойственные для стадии становления, то она переходит на следующую стадию – стадию роста. На этом этапе структура организации становится более сложной. Все это ведет к возникновению ряда проблем, связанных с управлением. Для их разрешения собственник должен иметь точную и актуальную информацию о рентабельности подразделений, групп клиентов. Эту информацию он может получить в управленческом

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

учете, который помогает найти информацию о точках роста, подразделения с избыточными затратами, дать оценку эффективности управленческих решений [2].

Но достижение долгосрочного устойчивого результата, направленного на развитие хозяйствующего субъекта, призывает перейти от оперативного учета к стратегическому. Стратегический учет способен решить проблему формирования и представления информации для принятия долгосрочных решений, поэтому его необходимость, сегодня, сомнению не подвергается.

Стратегический управленческий учет – это раздел управленческого учета, который обеспечивает информацией организацию для принятия стратегических управленческих решений.

Цель стратегического управленческого учета состоит в обеспечение успешного функционирования организации в будущем. Его необходимость возникла из-за усложнения управленческих проблем, и потребностью их полного разрешения [3].

Основные задачи стратегического управленческого учета:

– формирование важной информации, которая составляет коммерческую тайну, чтобы на основе этой информации принимать управленческие решения;

– экономическая оценка внешней и внутренней среды, в т. ч. стратегического положения организации на рынке, многообразия продукции;

– контроль за выполнением поставленных задач разных уровней.

Для того чтобы внедрить стратегический управленческий учет, организация должна пройти основные этапы, на которых разрабатываются стратегии, на основе поставленных целей и задач.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

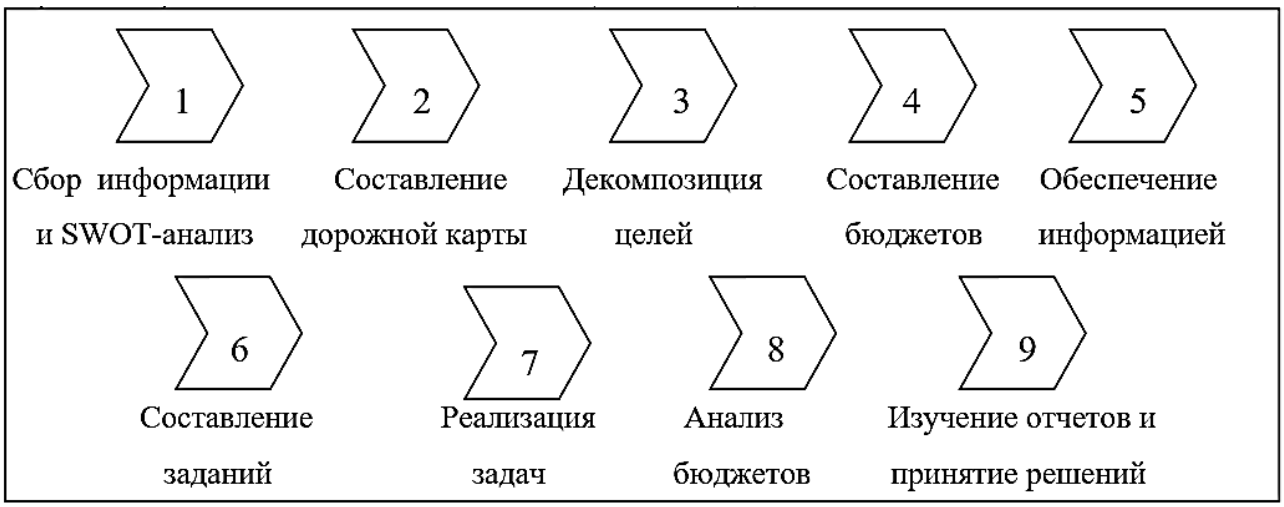

Рис. 1. Этапы внедрения стратегического учета в организации

На первом этапе менеджеры организации собирают информацию о внутренней и внешней среде организации и проходящих в ней процессах. Вся информация классифицируется на данные, относящиеся к сильным сторонам организации, к ее слабым сторонам, к возможностям, предоставляемым внешней средой, и к угрозам, скрывающимся во внешней среде. На основе полученных данных строится матрица SWOT-анализа. По результатам, которой вырабатываются предложения по применению сильных сторон организации для реализации ее возможностей и сокращения угроз.

На втором этапе на основе SWOT-анализа разрабатывается дорожная карта развития организации. По каждому направлению развития формируются цели организации, основанные на ее миссии, основные задачи и сроки их реализации. Помимо этого, в дорожной карте предусмотрено несколько сценариев развития: оптимальный, оптимистический и пессимистический.

На третьем этапе производят декомпозицию целей, обозначенных в дорожной карте, на каждый год и устанавливают цели, исходя из планируемых ресурсов и приоритетов развития.

На четвертом этапе составляются бюджеты исходя из целей на предстоящий год. Система бюджетного планирования позволяет формировать у сотрудников

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

экономические знания о том, как рационально следует осуществлять хозяйственную деятельность для эффективного использования ресурсов и выполнения целей, установленных бюджетом [1].

На пятом этапе происходит процесс обеспечения работников информацией, так как планируемые показатели бюджета должны быть доступны и понятны руководителям всех уровней системы управления.

Шестым этапом является составление и доведение до каждого из сотрудников индивидуальных заданий. На данном этапе работники вносят свои предложения и пожелания по поводу изменения сроков и отдельных показателей. Эти предложения собираются и предоставляются руководителям для анализа и внесения корректировок.

На седьмом этапе происходит реализация поставленных задач каждым из работников. Данные об их исполнении оформляются отчётами, на основании которых формируются фактические данные об исполнении бюджетов и составляются таблицы сравнения плановых и фактических показателей, а также выявляются причины отклонений.

Восьмой этап состоит в, постоянно проводимом в стратегическом учете, анализе исполнения бюджетов, в сравнении показателей плана с фактическими показателями. По мере выявления причин неэффективности принимаются соответствующие контрольные действия для исправления ситуации.

На заключительном – девятом этапе руководители организации изучают отчеты о достижении поставленных целей и причины отклонений от целевых значений, после чего, исходя из дорожной карты, определяют, по какому пути развивается организация. Поэтому задачей работников управленческого учета является также дальнейшее доведение до сотрудников решений и корректировок, произведенных руководством организации.

Таким образом, на современном этапе экономического развития каждой организации нужно осуществлять планирование на долгий срок, чтобы быть готовым справляться с нежелательными изменениями внешней и внутренней среды и более результативно осуществлять представляющиеся возможности.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Организации с успешно функционирующей системой стратегического управленческого учета имеют преимущества перед конкурентами на рынке и могут в будущем смогут обойти своих соперников, а также удовлетворить большую часть пожеланий своих собственников.

Следовательно, стратегический управленческий учет должен быть внедрен в организациях, которые планируют расти и развиваться в будущем.

Список литературы

1. Врублевский Н.Д. Бухгалтерский управленческий учет: Учебник. – М.: Бухгалтерский учет, 2005. – 400 с.

2. Санин М.К. Управленческий учет: Учебное пособие. – СПб.: СПбГУ ИТМО, 2014. – 88 с.

3. Стратегический учет / Под ред. В.Э. Керимова. – М.: Омега-Л, 2010.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)