

Аждер Татьяна Борисовна

канд. техн. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Московский технологический университет»

г. Москва

ПОДДЕРЖАНИЕ ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

Аннотация: в представленной работе исследователем рассмотрены проблемы поддержания физического здоровья сотрудников в организации. Приведены подходы к разработке проектов по обеспечению безопасности и укреплению здоровья работников.

Ключевые слова: управление, персонал, методы управления персоналом, обучение персонала, методы обучения персонала.

Поддержание физического и душевного здоровья сотрудников и обеспечение безопасности предприятия является неотъемлемым аспектом в деле сохранения и развития кадрового потенциала предприятия.

За сохранение безопасной и здоровой ситуации на рабочем месте в первую очередь в целом ответственность несут линейные менеджеры, специалисты по управлению кадровым потенциалом – предоставляют собственную оценку ситуации с позиции человеческого фактора, для того чтобы помочь им разрешать образующиеся трудности.

Помимо этого менеджеры по персоналу нередко отвечают за координацию и контроль над проведением определенных проектов по обеспечению безопасности и здоровья.

Существует 2 подхода к разработке проектов по обеспечению безопасности и укреплению здоровья работников:

1. Небезопасные условия труда. Задача такого подхода – создание и поддержание безопасных физических условий труда на каждом рабочем месте.
2. Возможные опасные действия работников. Задача такого подхода – создание особой психологической атмосферы и отношения работника к труду, способствующего безопасности.

Основанием для разработки различного рода проектов по обеспечению безопасности персонала, поддержания физического и психологического здоровья персонала выступает множество причин. Вот список самых главных из них:

- получение штрафа;
- тюремное заключение;
- ответственность перед обществом;
- потеря производительности;
- утечка кадров;
- финансовые потери.

Принципы, на которых основывается разработка любой программы по обеспечению безопасности персонала:

- вовлеченность персонала;
- назначение координатора;
- совершенствование периода адаптации;
- анализ работы;
- ведение статистики.

Для получения желаемого результата, от реализации программ по обеспечению безопасности, необходимо исследование персонала, то есть каждого человека в процессе производства и его взаимодействия с оборудованием, инструментами и физическими условиями труда.

Проведение такого рода исследований позволяет совершенствовать условия труда с целью максимального сохранения энергии, обеспечения хорошей обстановки и возможности работать, не испытывая страданий и не ухудшая состояния здоровья.

В современных условиях обеспечение безопасности персонала на предприятии является неотъемлемой частью его деятельности. Необходимо уделять серьёзное внимание созданию в фирме условий для безопасного труда, деятельности и здоровья каждого сотрудника [1].

Со всеми новыми сотрудниками, а так же с персоналом, раз в год следует проводить инструктаж. Инструктаж на рабочем месте, дополняющий основной, посвященный технике безопасности, необходимо проводить с регистрацией и росписью сотрудников.

Безопасность предприятия можно достичь в процессе реализации следующих основных мер и мероприятий:

1. Организация физической охраны объекта и территории.
2. Обеспечение инженерно-технической укрепленности (ограждения, металлические двери).
3. Организация инженерно-технического оборудования (охранная сигнализация; тревожно-вызывная сигнализация: пожарная сигнализация, тревожная кнопка).
4. Организация контрольно-пропускного режима.
5. Выполнение норм пожарной безопасности.
6. Соблюдение норм охраны труда и электробезопасности.
7. Финансово-экономического обеспечения мер и мероприятий.

Повышение безопасности происходит во многом из-за усовершенствования организации труда и окружающей обстановки. Реализация проектов по обеспечению безопасности, кроме того увеличивают эффективность и результативность работы сотрудников.

Список литературы

1. Кузнецова Н.В. Место кадровой безопасности в системе корпоративной безопасности // Актуальные вопросы развития современного общества: сборник статей 4-ой Международной научно-практической конференции: в 4-х т. – 2014. – С. 401–405.