(cc) BY

Аждер Татьяна Борисовна
канд. техн. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Московский технологический университет»
г. Москва

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация*: в статье рассмотрены проблемы обеспечения безопасности персонала организации. Подчеркивается обязательность соблюдения безопасности сотрудников и поддержания уровня их здоровья.*

Ключевые слова*: управление, персонал, методы управления персоналом.*

В настоящее время такой аспект, как обеспечение безопасности, используется в качестве такого кадрового инструмента, как мотивация, и в основном используется при закрытых кадровых системах, характерных для больших компаний и государственных учреждений.

В таких организациях проблема предоставления безопасных условий работы и защиты здоровья возлагается на кадровую службу, работающую в данном случае совместно с профсоюзной организацией.

При более развитой инфраструктуре компании [1–2] имеются специализированные службы безопасности, охраны труда и надежности, в прямые обязанности каковых входит обучение персонала главным требованиям охраны труда и техники безопасности, контроль теоретических и фактических умений безопасного труда, периодическая аттестация персонала.

Периодическую аттестацию обязан проходить весь штат компании независимо от степени опасности условий труда. Это гарантирует компании защиту от несчастных случаев, потому что такая аттестация в любом случае способствует обучению персонала новейшим приемам безопасного труда, а также закреплению уже изученных правил техники безопасности [3].

К сожалению, для многочисленных маленьких компаний получение прибыли считается главным приоритетным направлением, смещающим безопас-

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

ность компании, труда и здоровья персонала даже не на второй план, и делающим её одним из маловажных действий, реализация которых или контролируется компанией чрезвычайно редко и небрежно, или такой контроль осуществляется лично работником, нередко незнакомым в том числе и с базовыми правилами техники безопасности, только за счет врожденного инстинкта самосохранения.

Наилучшим на данный момент решением считается сохранение высокого уровня обеспечения безопасности в фирмах, где практика такой защиты персонала уже существует, и внедрение подобной практики в организациях, игнорирующих данный подход управления персоналом. Возможно, за счет государственного регулирования, внесения пунктов об обязательном обеспечении безопасности компании, труда и здоровья персонала в перечень документации, необходимой для лицензирования абсолютно всех типов деятельности, обязательной проверке и аттестации трудовых коллективов [4].

Поддержание физического и душевного здоровья сотрудников – это очень важная тема, и многие организации и руководители незаслуженно закрывают на неё глаза. Обеспечение должного уровня здоровья не только позволит работать компании без рисков потерять сотрудника, но также даст дополнительную мотивацию для персонала. Когда предприятие заботится о безопасности своих сотрудников, это всегда вызывает доверие. В зависимости от характера работы и размера фирмы теме безопасности необходимо уделять различное внимание, но обеспечивать безопасность сотрудников и поддерживать уровень их здоровья обязательно для всех.

Список литературы

1. Бадмаев В.Н. Кросс-культурный менеджмент и корпоративная культура / В.Н. Бадмаев, М.С. Уланов // Философия и гуманитарные науки в информационном обществе. – 2014. – №4 (6). – С. 83–95.

2. Долженко Р.А. Опыт исследования системы внутренних коммуникаций как инструмента воздействия на вовлеченность персонала // Известия высших

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством. – 2014. – №3 (21). – С. 52–59.

3. Зачиняев С.Н. Управление организационным конфликтом в поликультурной организации промышленного типа. // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2014. – №12 (140). – С. 98–104.

4. Кузнецова Н.В. Место кадровой безопасности в системе корпоративной безопасности // Актуальные вопросы развития современного общества: Сборник статей 4-ой Международной научно-практической конференции. В 4-х т. – Курск, 2014. – С. 401–405.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)