

Кузьмин Илья Викторович

экономист

ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь»

г. Кемерово, Кемеровская область

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ЛИЗИНГА ПЕРСОНАЛА

Аннотация: по мнению авторов, в настоящее время выбор кадровых решений достаточно разнообразен и способен отвечать меняющимся потребностям работодателей. Возможность адаптироваться к изменениям этих потребностей существенна для компании, которая стремится быть успешной на рынке. Использование «временного» персонала в той или иной форме дает необходимую гибкость.

Ключевые слова: кадры, персонал, лизинг, набор персонала.

Лизинг персонала – один из новых видов лизинга, который получил стремительное развитие в современных условиях хозяйствования. Лизинг персонала – это правоотношения, возникающие, в том случае, когда рекрутинговое агентство оформляет трудовой договор с сотрудником от своего имени, а затем отправляет его на работу в какую-либо организацию на значительно длительный срок, как правило, от трех месяцев до нескольких лет. Данный способ привлечения персонала применяется в случае, когда организация нуждается в услугах квалифицированного специалиста с определенной регулярностью [4].

Процесс функционирования лизинга персонала заключается в следующем:

1. Лизингодатель производит отбор специалистов с учетом требований лизингополучателя (квалификация специалистов, их состав и сроки использования).
2. После окончания процедур отбора специалисты зачисляются в штат лизингодателя и становятся постоянными и полноправными сотрудниками кадрового агентства.
3. На следующем этапе производится согласование договора лизинга, а именно, устанавливаются условия лизинга, такие как оклад специалиста, комиссионное вознаграждение агентства.

4. Документальное оформление лизингодателем трехсторонних лизинговых отношений с лизингополучателем и специалистами [2].

В использовании договора лизинга персонала есть как недостатки, так и свои преимущества (таблица 1).

Таблица 1

Преимущества и недостатки использования лизинга персонала

<i>Для сотрудника</i>		<i>Для работодателя</i>	
<i>Преимущества</i>	<i>Недостатки</i>	<i>Преимущества</i>	<i>Недостатки</i>
гибкий рабочий график;	работать можно только ограниченное время	воплощаются в жизнь проекты благодаря труду временных рабочих без заключения с ними трудовых договоров;	начисление зарплаты временному наемному работнику такой же суммы, какая указана в окладе штатных рабочих на аналогичных должностях
предоставляется реальная возможность работы на крупных производствах с занесением записи в трудовую книжку;	нужно переходить постоянно из одной компании в другую	уменьшается расходная часть по социальным выплатам, страховым взносам и налогообложению;	начисление зарплаты временному наемному работнику такой же суммы, какая указана в окладе штатных рабочих на аналогичных должностях
не прерывается стаж при смене работы у разных предприятий;	снова вникать в новую сферу деятельности	отсутствуют споры в трудовых отношениях с внештатными специалистами;	
стабильная оплата труда не ниже, чем у основного персонала, работающего в штате нанимающей организации на аналогичных должностях.		безболезненно расширяется или сужается количество лиц, требуемых для решения производственных задач;	
обучение новым навыкам и приобретение бесценного опыта работы		замена основного сотрудника на время нахождения его в отпуске или на больничном;	
		разгружается работа бухгалтерии и кадрового отдела.	

За рубежом сторонниками работы у компаний посредством использования лизинга являются лица, которые не могут долго работать в одной должности. Основная характерная черта таких сотрудников – это ведение свободного образа жизни [3]. В РФ наиболее часто используется в данном направлении такой персонал, как: технические кадры, специалисты рабочих профессий, сотрудники в администрацию офиса, профессионалы для расширения штата отделов продаж [1].

В заключении следует отметить, что кризис в экономике все больше увеличивает спрос на аренду работников у чужих организаций, позволяя экономить на этом затраты. При этом изменения, внесенные в законодательство для регулирования отношений участников услуг заемного труда, предоставили возможность на официальном уровне заключать договоры, предметом которых является лизинг персонала у кадровых агентств. Все это дало толчок к развитию новых отношений на рынке труда РФ.

Список литературы

1. Ващейкина Ю.Ю. Виды и особенности интеграционных процессов в агропромышленном комплексе Белгородской области / Ю.Ю. Ващейкина // Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов. – 2013. – №3 (81). – С. 6–7.
2. Ващейкина Ю.Ю. Кадровый аутсорсинг как эффективный метод работы с кадрами / Ю.Ю. Ващейкина, К.И. Саватеева // Вестник Науки и Творчества. – 2016. – №11 (11). – С. 40–44.
3. Ващейкина Ю.Ю. К вопросу о легализации рынка труда в сфере дистанционной занятости на территории Белгородского района / Ю.Ю. Ващейкина // Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов. – 2016. – №10 (124). – С. 5–7.
4. Ващейкина Ю.Ю. Факторы и условия формирования и использования кадрового потенциала сельскохозяйственного предприятия / Ю.Ю. Ващейкина // Научная дискуссия: вопросы экономики и управления. – 2016. – №12 (56). – С. 61–65.
5. Что такое лизинг персонала? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kadriruem.ru/lizing-personala-chto-takoe/> (дата обращения: 16.02.2017).