

**Волкова Елена Олеговна**

студентка

**Тукова Екатерина Александровна**

ассистент кафедры

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ**

***Аннотация:** в статье обосновывается, что в современном мире очень популярна целевая подготовка, потому что компаниям необходимы специалисты качественно нового уровня, обладающие глубокими теоретическими знаниями и хорошими практическими навыками в различных областях, нацеленные на постоянное саморазвитие.*

***Ключевые слова:** целевая подготовка, вуз, студент, молодой специалист.*

Для студентов важен выбор вуза и специальности, а соответственно и место его будущей работы. Для помощи студентам уже давно существует специальная целевая подготовка молодых специалистов и различные направления подготовки.

Целевая подготовка – это обучение по выбранному направлению подготовки (специальности) на основе договорных отношений с организацией работодателем.

Целевой набор в вуз осуществляется на основе отдельного конкурса и абитуриенты, претендующие на целевые места, зачисляются в университет раньше, чем лица, участвующие в общем конкурсе. Абитуриенты, не прошедшие по конкурсу на целевые места, могут участвовать в общем конкурсе на бюджетные места.

Зачастую встает трудный выбор перед формой обучения: она может быть платной, бюджетной или целевой. Для более подробного анализа стоит выделить основные достоинства и недостатки целевой подготовки.

Самое главное преимущество этой подготовки то, что после обучения студентам гарантированно трудоустройство. Это самое распространенное достоинство и большинство поступающих выбирают её именно из-за этого пункта. В современном мире идет большой конкурс на рабочие места, поэтому молодые специалисты, не имеющие опыта, хотят «перестраховаться» и быть уверенным в дальнейшем будущем.

Второе достоинство – это прохождение практик на будущем месте работы. При трудоустройстве молодой специалист уже будет более подробно знать свое предприятие. Как известно первое время работы самое трудное, так как специалисту приходится осваиваться в организации и коллективе, узнавать, как работает данное предприятие. Но эти факторы могут способствовать стрессу и низкой работоспособности, поэтому благодаря целевой подготовки это можно исключить.

Третий не мало важный пункт – это участие работодателя в дипломном проектировании. При написании диплома возникает множество трудностей о сборе данных. При целевой подготовке специалист уже знает, на основе какого предприятия, он составит свою проектную работу и все данные ему может предоставить предприятие, без каких-либо затруднений.

Четвертый плюс заключается в том, что не многие семьи способны оплатить стоимость обучения. На данный момент средняя цена обучения в российском вузе варьируется от 400.000 до 650.000 рублей за 4 года. В связи с кризисом в нашей стране это большая сумма. Поэтому целевое обучение позволить студенту и его семье избежать таких расходов. Так как всю сумму обучения оплачивает работодатель, который заключил целевой договор со студентом.

Основной минус, который можно выявить при целевом обучении заключается в том, что молодой специалист может передумать. Как правило, договор заключают с компаниями в своих родных городах, но обучаются студенты в более

крупных, так как образование в более рейтинговых университетах имеет большую значимость. По истечению нескольких лет обучения специалист может не проявить желание возвращаться в маленький город или деревню, так как не видит перспектив и развития в данном месте.

Также стоит обратить внимание на то, что абитуриенту найти компанию, которая сможет оплатить его обучения, достаточно сложно. К такому этапу стоит готовиться со школы: участвовать в различных конкурсах, олимпиадах. Следовательно, чем больше проявить себя, тем больше вероятность, что работодатель заметит и пригласит на работу в свою организацию. Но также предприятия проводят свои внутренние конкурсы между всеми абитуриентами, чтобы определить, кто им подходит.

Компания ОАО «РЖД» является одним из самых больших предприятий, представляющий целевую подготовку для молодых специалистов. На данный момент в ОАО «РЖД» работает свыше 264 тысяч молодых специалистов. По целевым направлениям ОАО «РЖД» в вузах железнодорожного транспорта обучается более 44 тысяч человек. Каждый год свыше 8 тысяч выпускников высших учебных заведений начинают трудовую деятельность в филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД».

Стоит использовать любую возможность при поступлении в университет и целевое обучение имеет огромное количество плюсов. Но студенты, выбирающие именно это обучение, должны продумывать свои решение на 10 лет вперед в отличие от большинства других.

### ***Список литературы***

1. Сайт Just Lady [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://forum.justlady.ru>
2. Официальный сайт ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rzd.ru/>