

Антонова Ирина Игоревна

канд. техн. наук, доцент

Магомедов Шамиль Гасангусейнович

канд. техн. наук, доцент

Сумкин Константин Сергеевич

канд. техн. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Московский технологический университет»

г. Москва

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ САМООБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация: в данной работе рассмотрены вопросы самообразования служащих бюджетной сферы Российской Федерации среднего возраста. Авторами представлена классификация умений, навыков и способностей государственных служащих, на которые необходимо обратить повышенное внимание в процессе самообразования.

Ключевые слова: государственные служащие, самообразование.

Управление, как принято считать, причисляют к искусству. Одновременно это достаточно тяжелая работа и сложная задача, особенно в масштабах нашей страны. Именно размеры нашего государства и порождают большинство проблем в государственном и муниципальном управлении. Удаленность от столицы, разный ресурсный потенциал, демографический фактор, климатические условия, транспортные связи порождают неравномерность развития регионов. И здесь от «искусства» остается всего лишь просто слово. Субъекту управления приходятся брать ориентир сколько не на развития нашей страны, а на решение возникающих проблем. В результате чего мы продолжаем оставаться страной с переходной экономикой, низким экспортом, оттоком населения из удаленных районов в большие города, утечку «мозгов» за границу, низким уровнем жизни [1]. Такая тенденция порождает в обществе социальную напряженность, а также повышает конфликтность между властью и народом.

В таких условиях на субъект управления возлагается решение огромного количества проблем, от решения которых зависит дальнейшее развитие нашего государства. Проблема кадрового состава служащих всегда является актуальная [2]. Именно от компетентности кадрового состава зависит будущее страны и проживающего в ней населения.

Главные ценности ориентированы при решении проблем на эффективность, реализацию потенциала работников, желание принимать и использовать нововведения.

Современные реалии требуют от управленца, менеджера, служащего больше гибкости в отношении своей работы. Мы живем в век информационных технологий, в то время, когда без компьютерных технологий практически не осуществляется ни одна служебная операция. Поэтому кадры должны профессионально расти и подстраиваться под изменяющиеся условия. Такая практика должна идти рука об руку с развитием творческого потенциала, который позволяет смотреть на многие вещи под другим углом и искать более креативные решения.

Предлагается следующая классификация умений, навыков и способностей государственных служащих, на которые необходимо обратить повышенное внимание в процессе самообразования:

- 1. Навыки, которые необходимы для реализации функций служащего, к которым относятся: умение реализовать управленческий цикл, координация деятельности, распределение функций, задач, полномочий и обязанностей, делегирование полномочий, функций, власти, активизация работы сотрудников, организация своей работы. Эта группа умений требует своих личностных качеств: демократичности, целеустремленности, быстроты принятия решений, компетентности, организованности, ответственности, требовательности, коммуникабельности, энергичности, перспективности, информированности.
- 2. Навыки, которые связаны с реализацией педагогической функции. В данную группу входят профессиональные и морально этические качества, владение основами социальной психологии и конфликтологии. Индивидуаль-

² www.interactive-plus.ru

ные качества этой группы больше относятся к моральным: культурность, корректность, внимательность к обратившемуся и его проблеме, выдержанность, человечность, порядочность, тактичность, доброжелательность, интеллигентность, справедливость и другие.

3. Развитые коммуникационные сети, которые авторы рассматривают с двух сторон: умение общаться с людьми, налаживать контакты с сотрудниками, гражданами, представителя различных организаций; индивидуальные качества, которые способствуют реализации коммуникативной функции: обаятельность, воспитанность, сдержанность и другие.

Список литературы

- 1. Кохановская И.И. Современная концепция антикризисного государственного и муниципального управления / И.И. Кохановская, Н.В. Батманова // Региональное развитие. – 2014. – №3–4. – С. 105–107.
- 2. Стожилова А.И. Проблемы развития электронного правительства в регионах России // Стратегия устойчивого развития регионов России. 2013. №13. С. 99—104.