

УДК 364.142

DOI 10.21661/r-118045

*Г.Б. Тумонбаева*

## ИЗМЕНЕНИЯ СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОМУ УКЛАДУ ЖИЗНИ В КЫРГЫЗСТАНЕ

*Аннотация:* представленная статья посвящена исследованию и анализу изменений семейных отношений в современных городских семьях Кыргызстана в процессе перехода к рыночному укладу жизни.

*Ключевые слова:* внутрисемейные отношения, брак, рождаемость, общество, социальный институт, гендерные отношения, кризис, патриархальный, узы, развод, рыночные отношения, отцовство, материнство.

*G.B. Tumonbaeva*

## CHANGES IN FAMILY RELATIONS IN THE PROCESS OF TRANSITION TO A MARKET WAY OF LIFE IN KYRGYZSTAN

*Abstract:* this article is devoted to the research and analysis of changing family relationship in modern urban families of Kyrgyzstan during the transition to market way of life.

*Keywords:* family relationship, marriage, childbirth, society, social institute, gender relations, crisis, patriarchal, bonds, divorce, market relations, paternity, motherhood.

В современных условиях в Кыргызстане все заметнее становится кризисное состояние семьи как социального института общества, пути выхода из которого пока неясны. Кризис выражается в том, что ослабляются внутрисемейные и распространяются внебрачные связи, возрастает количество неполных семей, при общем уменьшении рождаемости увеличивается количество детей, родившихся вне брака, ослабляется влияние семьи на детей, меняется характер половой морали, происходят изменения в распределении традиционных обязанностей в се-

мье. Хотя кыргызстанское общество отстает от российского и западного в становлении информационной цивилизации, тем не менее, и здесь процессы информатизации происходят достаточно активно, и их влияние на супружеские отношения оказываются сложными и противоречивыми.

Главной причиной выступает то обстоятельство, что в институте семьи рвутся те исторические скрепы, на которых он всегда держался – это, прежде всего, связи между поколениями, родителями и детьми, семейно-родственные узы.

Рассматривая демократизацию супружеских отношений как явление, безусловно, положительное, тем не менее, нельзя закрывать глаза на определенные издержки в сфере семьи, которые выступают следствием этого массового процесса. В частности, новая расстановка ролей между супругами приводит к снижению чувства ответственности у мужчины, который перестает ощущать себя главой семьи, ее защитой и опорой. После обретения независимости Кыргызстаном именно женщины ринулись на рынки и за кордон, чтобы обеспечивать свои семьи, а мужчины оставались дома. За этот период, у мужчин начали складываться потребительское отношение к женскому труду и снижение чувства ответственности за семью.

Государство приобрело практику поощрения равенство мужчин и женщин в расширении прав и возможностей с целью ликвидации неравенств между полами в сфере занятости и управления. А для этого, основным шагом в этом направлении выступила доступность образования для всех, в том числе и для женщин. По официальным данным доля женщин среди студентов высших профессиональных учреждений выглядит так:

Таблица 1

Доля женщин среди студентов высших профессиональных учреждений (в %)

	2000/ 2001	2004/ 2005	2009/ 2010	2011/ 2012	2014/ 2015
Кыргызская Республика	50,7	52,9	54,0	53,9	55,2
Баткенская область	48,0	52,7	54,3	56,2	60,6
Джалал -абадская область	46,2	54,3	53,3	53,3	55,8

Ыссык – кульская область	53,2	55,9	57,4	53,9	55,6
Нарынская область	50,0	51,8	54,7	55,5	60,3
Ошская область	71,4	65,8	61,8	63,4	58,6
Таласская область	54,0	48,8	44,2	47,8	42,5
Чуйская область	51,3	52,1	52,9	52,3	53,3
г. Бишкек	51,3	52,1	52,9	52,3	53,3
г. Ош	...	...	...	55,8	56,7

*Источник: [1, с. 125].*

С каждым годом доля женщин среди студентов вузов возрастает в среднем на 4,5%. Традиционно высокая доля обучающихся женщин по специальностям: образования 82%, сервис- 71%, здравоохранение – 50% и гуманитарные – 52%, в то же время она низка по техническим специальностям – 25% и сельскохозяйственным – 20%. Образование способствует повышению социально-экономического статуса женщины в семье и в обществе. В современном обществе образованные женщины становятся все более социально активными инициативными, независимыми, стремятся к профессиональной самореализации. Расширяется репертуар социальных ролей образованной женщины. Если еще несколько десятилетий назад подавляющее большинство женщин видело себя только в роли матери, жены, сотрудницы с исполнительными функциями, не претендовавшей на руководящую должность, то в наши дни никакого не удивит женщина-политик, бизнес-леди, топ-менеджер в крупных корпорациях, женщина-министр и даже женщина-президент. Все это приводит к целой революции в отношениях между мужем и женой.

Но даже в этом случае возникает вопрос о распределении властных полномочий в семье. Проблема распределения власти в семье является извечным вопросом. Но в нашей стране, особенно в южном регионе Кыргызстана, где традиционные ценности и нормы являются основополагающими, уважение мужчин, почитание родителей, родителей супругов, в первую очередь родителей мужа, является нормой поведения [2, с. 204]. В нашем исследовании такое предположение получили явное подтверждение. На вопрос «Кто глава в Вашей семье?» Респонденты ответили так: муж, глава семьи – 68,1%, жена – 8,7%, родители

мужа или жены 8,7%. Но при этом нельзя забывать про объективные условия, в которых мы проживаем. А именно рыночные отношения диктуют свои условия и законы. В ходе исследования 8,5% респондентов ответили, что главой семьи у них является тот человек, который зарабатывает, кормит и обеспечивает семью. В поддержку эгалитарного подхода в управлении семьи ответили только 2,6% опрошенных нами респондентов. Семейные отношения между женой и мужем, родителями и детьми, братьями и сестрами или между дальними родственниками – могут быть теплыми и удовлетворительными во всех отношениях. Но также существует множество не привлекательных сторон семейной жизни, включая конфликты и противоречия, которые ведут к разводу семьи.

По итогам исследования мы получили следующие результаты о психологических взаимоотношениях в семье наших респондентов: самый большой показатель по степени удовлетворенности взаимоотношениями в семье у респондентов города Ош (85,2%), затем следует Джалал-Абад (73,3%) и 69,1% опрошенных респондентов в городе Кызыл-Кия согласились с таким мнением. Остальные респонденты не были довольны взаимоотношениями в их семьях. В половом соотношении более удовлетворенными семейными взаимоотношениями были мужчины, так как у них этот показатель больше на 10%, чем у женщин и составляет 82,4%, в то время как у женщин данный показатель равен 72,9%. Как и ожидалось, не совсем удовлетворительно оценили взаимоотношения в семье 19,4% женщин и 12% мужчин. Абсолютно не удовлетворенными семейными взаимоотношениями были 6,2% опрошенных женщин и 5,3% опрошенных мужчин. Остальные респонденты затруднялись ответить на этот вопрос.

Из числа участников социологического исследования, оценивших свои семейные взаимоотношения как неудовлетворительные, основными причинами назвали следующие: 5,7% неумение общаться, 2,6% материальная и финансовая необеспеченность, 1,5% сохранение в семейные традиции пережитков прошлого и плохое отношение свекрови к невестке 0,3%. Из вышеперечисленного следует, что основной тон внутрисемейных отношений задают психологические

факторы: это и элементарное название навыков общения с противоположным полом, и засевшее глубоко в сознании приниженное отношение к невестке, где она считается, чуть ли не причиной всех бед, т.е. психологию людей нужно менять, вводить в школах психологию общения в семье.

Критериями же семейного счастья, в современных условиях, по мнению наших респондентов были: взаимопонимание в семье, стабильная и благополучная обстановка в семейном кругу, хорошее общение и отсутствие каких-либо конфликтов.

Традиционное разделение отцовских и материнских функций, как и других гендерных ролей, не является абсолютным биологическим императивом. Необходимо также отметить, что во многих семьях, даже в нескольких поколениях отсутствуют мужчины, где главными действующими лицами являются женщины, это встречается и в кыргызском социуме. Ответственность за семью несет мать, она же доминирует в семье и она же наиболее близка с детьми эмоционально; мужчина «выброшен» за пределы семейных отношений. Это относится как к неполным, так и полным семьям в современном обществе.

В городских семьях юга Кыргызстана, только каждый 4-ый признает неоспоримый авторитет отца в семье (74,6%), где, казалось бы, традиции, обычаи и религиозные устои являются более прочными и незыблемыми по сравнению с другими регионами Кыргызстана. Но, все-таки традиционные ценности отцовства заметно ослабевают под давлением таких факторов, как женское равноправие.

По данным нашего исследования, основными причинами падения авторитета отца в семье являются: сокращение доли участия отца в семейных делах (5,4%) и потеря позиции добытчика семьи (4,6%). В тоже время мы можем отметить, что происходит усиление роли женщины в семье, а в некоторых случаях даже замещение роли главы женщиной, именно такой вариант ответа дали 8% от общего числа опрошенных респондентов, которые честно признались, что в их семьях главенствует женщина. Таким образом, повышение доли материнского

участия в жизнеобеспечении семьи приводит к утрате отцом своего традиционного авторитета и повышение социально-экономического статуса женщин, повышает авторитет женщины в семье.

В то же время перед современной кыргызской женщиной стоит проблема выживания и сохранения семьи при создавшейся сложной социально-экономической ситуации, в связи, с чем она прилагает все усилия, разрываясь между домашним хозяйством и работой. Но нам было интересно, как наши респонденты считают, нужно ли работать женщине, учитывая особенности менталитета южных регионов. Среди ответивших на этот вопрос удовлетворительно, доминирующая аргументация была следующая – «Работа позволяет женщине быть независимой». Около 80% опрошенных нами из трех городов (Ош, Джалал-Абад, Кызыл-Кия) согласны с тем, что женщине нужно работать. При этом мотивации респондентов можно условно разделить на две большие группы. Первую группу составляет материальный фактор, т. е. экономическая независимость и поддержка семьи. Вторая группа ориентирована на психологические качества самой женщины, т.е. работа способствует развитию женщины и работа «разгружает» женщину эмоционально, однако каждый пятый опрошенный считает, что женщине не следует работать потому, что она должна посвятить себя воспитанию детей и семейному очагу (14%), работа вне семьи и дома подрывает здоровье женщине (2,3%) и религия не позволяет (0,8%), по мнению 36,8% респондентов работающая женщина испытывает большие нагрузки, очень устает и это впоследствии отражается на семейных отношениях. Если рассмотреть по половому распределению ответов на этот вопрос, с таким мнением согласились 68,5% женщин и 31,5% мужчин; 2,1% опрошенных посчитали, что женщине не нужно работать потому, что она не сможет совмещать оба вида деятельности. В противовес этим ответам, 35% участников исследования считают, что женщина может себе позволить работать, так как в этом случае ей помогут родственники и 16,2% респондентов посчитали, что женщине это не в тягость, так как это разгружает ее эмоционально и благоприятно сказывается на остальных членах семьи.

Создавшаяся ситуация серьезно осложняет положение работающих матерей семейств, усиливает экстенсивность использования их труда, ведет к возникновению синдрома накопившейся усталости (заболевание, которое, кажется, еще не фиксирует наша медицина), оказывающего разрушающее воздействие на физическое и духовное здоровье женщин.

Как не существует проблемы работающего отца семейства, так должна со временем исчезнуть проблема работающей матери. Иными словами, пока не будет устранено сохраняющееся неравенство мужчины и женщины, совмещение женщиной материнства и профессиональной занятости будет носить противоречивый характер.

Современная семья в Кыргызстане уже не может вернуться к той модели, которая была ей привычна полтора-два десятилетия назад. Модернизация затронула все сферы ее жизнедеятельности, породив широкое многообразие моделей семьи, каждая из которых удовлетворяет потребности определенной части общества и, следовательно, может существовать. В то же время семья как социальный институт, как союз супругов и союз родителей и детей сохранится во все времена, возможно формы будут иными под влиянием исторических изменений.

В кыргызском обществе, в переходе к рыночному укладу жизни, достаточно остро ощущаются проблемы семьи, связанные с обеспеченностью жильем, экономическим и финансовым состоянием, наличием психоэмоциональных перегрузок, асоциальным поведением взрослых и детей, насилием по отношению к членам семьи. Подобное положение многих семей есть следствие неэффективности семейной политики, проводимой в Кыргызстане. Следовательно, крайне необходимо развитие и совершенствование системы социальной поддержки и помощи семье со стороны общества и государства. Поскольку большинство кыргызстанских семей не может самостоятельно справиться со своими проблемами, растет недоверие населения к деятельности социозащитных учреждений.

Объективной необходимостью и одним из основных направлений укрепления социального института семьи является профилактика семейного неблагополучия, которая может реализовываться через: разработку специализированных

программ, способствующих полноценному функционированию семьи и предотвращению проблем во взаимоотношениях детей и родителей; подготовку будущих супругов и родителей на уровне общеобразовательных учебных заведений; развитие социальной рекламы, пропагандирующей ценность семьи.

### *Список литературы*

1. Женщины и мужчины Кыргызской Республики 2014–2015 гг.: Сборник гендерно-разделенной статистики. – Б., 2015. – С. 125.
2. Исаев К.И. Народонаселение: качество жизни и здоровье / К.И. Исаев, С. Борсокбаева. – Б., 2002. – С. 205.

---

**Тумонбаева Гулумкан Байышовна** – старший преподаватель Ошского государственного университета, Кыргызстан, Ош.

**Tumonbaeva Gulumkan Baiyshovna** – senior lecturer at Osh State University, Kyrgyzstan, Osh.

---