

Плохова Елена Петровна

магистрант

ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный

технический университет»

г. Волгоград, Волгоградская область

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

Аннотация: в статье говорится о необходимости применения руководителями специальных инструментов для управленческих решений. Использование системы управленческого учета обеспечит руководителей нужной информацией для процесса принятия эффективных управленческих решений.

Ключевые слова: управленческий учет, система, контроль, первичные данные, мотивация, мотивация труда.

В настоящее время у руководителя любого предприятия возникают ситуации, решение которых требует принятия оперативных управленческих решений, основанных, как правило, на собственных суждениях, опыте и интуиции, поскольку сбор и обработка необходимой внешней информации занимает много времени.

В настоящее время поток данных объемов и скорость его изменения велика, это осложняет оперативный выбор необходимой информации. Кроме того, растущие объемы информации снижают уровень ее достоверности.

В сложившейся ситуации создается необходимость в применении специальных инструментов, обеспечивающих соответствующий, сложившимся условиям, уровень обработки информации. В сфере управления таким инструментом является система управленческого учета.

Система управленческого учета обеспечивает:

- планирование расходных и доходных показателей;
- привлечение финансовых средств, распределение поступивших средств;
- учет фактически осуществленных расходов и соотнесение их с установленными показателями;

- формирование внутренней и внешней отчетности о полученных и израсходованных средствах;
- контроль за всеми управленческими процессами [1].

Управленческий учет – самая емкая система в компании, в ней обрабатывается наибольшее количество информации (рис. 1).

Основа системы – первичные данные, проведенные в бухгалтерском учете. Также используются результирующие показатели налогового учета, например, для определения налоговых резервов и оптимизации налогообложения. Кроме того, применяется информация оперативного учета деятельности функциональных подразделений, а также плановые, прогнозные, оценочные данные, сведения о состоянии рынка и конкурентах и пр. [2].

Основной целью управленческого учета является обеспечение необходимой информацией процесса принятия управленческих решений.

В современных условиях ведения деятельности каждая организация самостоятельно выбирает направления развития, объемы производства, виды выпускаемой продукции и стратегию управления, ведение управленческого учета является одним из важнейших инструментов, позволяющих руководству принимать эффективные управленческие решения.

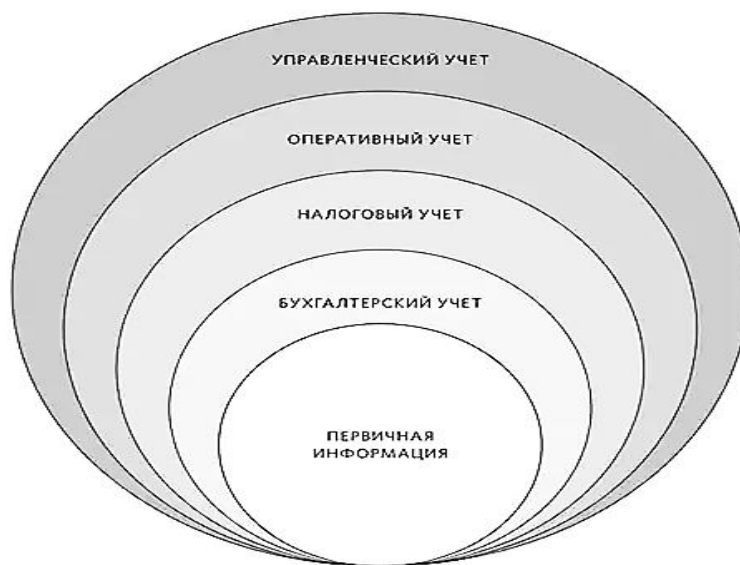


Рис. 1. Система управленческого учета [2]

Область применения управленческого учета достаточно широка и охватывает различные сферы российской экономики. Он широко распространен в газовой, нефтяной и химической промышленности, электроэнергетике, металлургии, сельском хозяйстве, наиболее сложным для адаптации системы управленческого учета является строительный сектор.

В российской практике управленческий учет используется только в крупных организациях, а средние и малые предприятия либо не имеют необходимых ресурсов, либо считают, что в нем нет необходимости.

Однако, надо отметить, что недостатком, применяемой в российской практике ведения деятельности предприятиями, системы управленческого учета является недостаточно развитая подсистема управления мотивацией сотрудников. Поскольку мотивация сотрудников является основой управления кадрами, развитие именно этой подсистемы в системе управленческого учета, является актуальной задачей.

Мотивация – это психологический и физиологический процесс, который управляет поведением человека для реализации активности и определенных целей.

Исследования понятия мотивации способствовали возникновению научного направления, изучающего управление трудом и возникновению понятия мотивация труда.

Мотивация труда – это комплекс стремлений работников, направленных на удовлетворение потребностей посредством повышения эффективности работы.

Мотивация очень важна для личности человека и для бизнеса в целом.

Список литературы

1. Адамова Г. Концепция, сущность и функции управленческого учета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.klerk.ru/>
2. Организационные вопросы управленческого учета // Финансовый директор. – 2015. – №9 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fd.ru/articles/157132-sqk-15-m9-organizatsionnye-voprosy-upravlencheskogo-ucheta>