

Тонких Полина Викторовна

магистрант

Лихобабин Виктор Константинович

канд. экон. наук, доцент

ГАОУ ВО «Астраханский государственный
архитектурно-строительный университет»

г. Астрахань, Астраханская область

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

КАК ПРИОРИТЕТНЫЙ ОБЪЕКТ ИНВЕСТИЦИЙ

***Аннотация:** авторы статьи отмечают, что основным и ведущим производством области социального хозяйства выступает человеческий капитал, приумножение которого в долгосрочной перспективе служит не менее значимым условием экономического развития нации, чем накопление физического капитала. Так, к примеру, доля инвестиций в человеческий капитал Соединённых Штатов Америки составляет более 17% ВВП, и это выше, чем инвестиции в основной капитал частных фирм, по некоторым оценкам.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, инвестиции, структурный капитал, рыночный капитал.*

Человеческий капитал целесообразно трактовать согласно физическому лицу, как носителю знаний, умений и опыта профессиональной деятельности и агенту на трудовом рынке; к государству, как институту, который призван предоставить безопасное и достойное существование будущего и нынешнего поколений; к фирме-работодателю, для которой человеческий капитал является важным условием эффективного производства в конкурентной борьбе [1].

Человеческий капитал, относимый к фирме-работодателю анализируется как часть другого понятия – интеллектуального капитала, присутствие которого трактует случаи неоднократного превышения рыночной стоимости бизнеса фирм, которые функционируют в высокотехнологичных областях, над рыночной, и, помимо того, – балансовой стоимостью их совокупных активов.

Особая заинтересованность к разряду интеллектуального капитала в комбинации с проблематичностью его недвусмысленной практической оценки детерминирует множества путей к распознаванию интеллектуального капитала и его элементов.

Состав интеллектуального капитала, как правило, делят на три составляющих:

- человеческий капитал;
- структурный капитал (организационный, капитал фирмы);
- рыночный капитал (потребительский, брендовый, клиентский).

Иначе, интеллектуальный капитал содержит в своем составе некоторые составляющие нематериального характера, которые обеспечивают результативное применение как человеческого капитала, так и прочих видов капитала, факторов и резервов производства.

Так, понятия «интеллектуальный капитал» и «человеческий капитал» определяют место и роль человека в экономике, и, как следствие, имеют много общих черт. В то же время исторически они применяются в исследованиях многих граней участия человека в экономических отношениях. Когда мы говорим о человеке как о носителе определенных умений и навыков, а также об общих знаниях нации в целом, выступающих источником социально-экономического развития, то чаще применяется понятие «человеческий капитал».

Накопление человеческого капитала (по Г. Беккеру) состоит из определённых затрат человека (семьи, предприятия, государства) направленных:

- на поддержание здоровья, рождение и воспитание детей;
- на получение общего и профессионального образования;
- на профессиональную подготовку и переподготовку на производстве;
- на поиск работы, в том числе затраты на поиск информации о условиях работы и заработка;
- на миграцию по зависящим и независящим от человека причинам.

Инвестиции в капитал здоровья являются базой для человеческого капитала вообще, так как продлевают трудоспособный отрезок жизни человека и, таким

образом, замедляют физический износ человеческого капитала. Здоровье общества является не только фактором экономического развития государства, но и фактором национальной безопасности.

Инвестиции в капитал образования формируют квалифицированные и более производительные трудовые ресурсы. В специальной литературе рассмотрена проблема морального старения накопленного научно-образовательного потенциала и необходимости инвестиций в переобучение и повышение квалификации.

Инвестиции в капитал культуры имеют, в первую очередь, социальный эффект: повышают склонность человека к коммуникациям, создают предпосылки для более успешной профессиональной подготовки, способствуют передаче культурного достояния общества из поколения в поколение. Вместе с тем, в сфере культуры, безусловно, возможна реализация коммерчески эффективных проектов.

Опыт развитых стран, осуществляющих масштабные инвестиции в человеческий капитал, показывает, что он является важнейшим фактором экономического роста. С экономической точки зрения, инвестиции в человеческий капитал – это затраты, произведенные в социальной сфере в целях будущего увеличения производительности труда и способствующие росту будущих доходов как отдельных носителей капитала, так и общества в целом.

Дж. Гэлбрейт отмечал: «Доллар, вложенный в интеллект человека, часто приносит больший прирост национального дохода, чем доллар, вложенный в железные дороги, плотины, машины и другие капитальные блага. Образование становится высокопроизводительной формой капитальных вложений» [2]. Всемирный банк, базируясь на результатах обследования 192 стран, пришел к заключению, что только 16% экономического роста в странах с переходной экономикой обусловлены физическим капиталом, 20% – природным капиталом, остальные 64% связаны с человеческим и социальным капиталом [1].

Теория человеческого капитала оказала революционное влияние на исследования в области предложения труда. К ее ключевым постулатам можно отнести:

– признание человеческих знаний, способностей и времени ключевым производственным ресурсом;

– инвестиционную мотивацию поведения агентов на рынке труда;

– необходимость перехода от текущих показателей к показателям, охватывающим весь жизненный цикл работников (пожизненные заработки) [3].

Учитывая, что инвестиции в социальную сферу по своей сути есть инвестиции в наращивание человеческого капитала, представляется целесообразным более подробно рассмотреть основные положения указанной теории.

Список литературы

1. Голованова Е.Н. Инвестиции в человеческий капитал предприятия: Учебное пособие / Е.Н. Голованова, С.А. Лочан, Д.В. Хавин. – 2015. – С. 44–45.

2. Гэлбрейт Д. Экономические теории и цели общества / Под ред. Н.Н. Иноземцева: Учебное пособие. – 2016. – С.406–408.

3. Сумарокова Е.В. Инвестиции в человеческий капитал: Учебное пособие. – 2015. – С. 34–35.

4. Дорошенко Ю.А. Человеческий капитал как приоритетный объект инвестиций / Ю.А. Дорошенко, О.В. Лебедев [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-kak-prioritetnyy-obekt-investitsiy-1> (дата обращения: 10.05.2017).