

Автор:

Богданова Карина Владимировна

магистрант

Волгоградский филиал

ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

г. Волгоград, Волгоградская область

К ПРОБЛЕМЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ПОЖИЛЫХ РАБОТНИКОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация: в статье представлены причины трудовой дискриминации, опыт решения этой проблемы в других странах. Автор приводит пути оптимизации процесса дискриминации по возрасту в России.

Ключевые слова: пожилые люди, возрастная дискриминация, рынок труда, трудоустройство пожилых.

С наступлением пенсионного возраста многих работников увольняют или вынуждают уходить, несмотря на их желание работать и даже на хорошее здоровье. В связи с этим, проблема дискриминации пожилых людей на рынке труда является актуальной. В документах ООН и Международной организации труда к категории «пожилые» относятся лица 60 лет и старше. Именно такой подход, как правило, и используется на практике, хотя возраст выхода на пенсию в большинстве развитых стран – 65 лет, в России 60 и 55 соответственно для мужчин и женщин [1].

По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, за последнее десятилетие численность населения пенсионного возраста выросла на 3 млн человек, только за последний год – на 667 тыс., и составила 23,1% в общей численности населения.

Г.А. Миннигалеевой был проведен опрос пенсионеров в 8 городах РФ по стандартизованному вопроснику (от 70 до 100 респондентов в каждом го-

роде) [4]. На основе проведенного опроса было выявлено, что проблема возрастной дискриминации на рабочем месте является достаточно очевидной. Более половины опрошенных пенсионеров утверждали, что в целом их права соблюдаются. При этом наличие нарушений права на труд признавали 52–59% опрошенных в каждом городе. От 30 до 42% респондентов информировали, что их вынудили уйти с работы, несмотря на то, что они хотели бы продолжать трудовую деятельность. Только 8–10% согласились с тем, что они не наблюдают дискриминации пожилых работников в продвижении по карьере и обучению.

В ходе данного исследования была установлена причина, которая препятствует участию пожилых людей в трудовой деятельности. Это абсолютная неадаптированность рабочей среды к потребностям пожилого работника и невнимание руководства к данной ситуации. Примерно 97% опрошенных людей отмечают, что рабочие места совершенно не приспособлены для работы сотрудника с любой степенью инвалидности. Все осложняется тем, что пожилым работникам не предлагается никаких обучающих мероприятий по организации жизни на пенсии, по прохождению этого важного в жизни человека переходного этапа. В результате выход на пенсию для пожилого человека, как правило, событие совершенно неподготовленное.

Очевидно, что дискриминация пожилых людей на рынке труда проводится совершенно открыто. Достаточно зайти на сайты многочисленных агентств, чтобы в этом убедиться: возрастные ограничения для претендентов на вакансии присутствуют почти во всех публичных объявлениях работодателей.

По мнению И.В. Охременко, проблему дискриминации пожилых можно решить, на основе системного подхода, базирующегося на триединстве трех принципов: личной ответственности, взаимоподдержки и социальной справедливости [7].

А это связано, в первую очередь, с дополнительными затратами на обучение, так как знания, полученные пожилыми работниками, устаревают с течением времени, и, во вторую очередь, с обеспечением специальных условий для кате-

гории людей с плохим здоровьем [8]. Опыт многих стран подтверждает этот посыл. Так, в Эстонии существует запрет на дискриминацию, который установлен Конституцией. Наряду с этим запрещение дискриминации в более конкретной форме урегулировано Законом о гендерном равноправии и Законом о равном обращении, а также Законом о трудовом договоре, Законом о публичной службе. В Японии, так же как и в большинстве развитых стран, уровень рождаемости понижается. Из-за недостатка молодых специалистов японские менеджеры нанимают людей по возрасту намного старше. Эти работники обходятся дешевле, работают лучше своих молодых коллег, а поскольку у них больше опыта, следовательно, они – ценнее.

Таким образом, решить проблему дискриминации пожилых в трудовой сфере в нашей стране можно, путем усовершенствования законодательства, с учетом положительного опыта других странах. Конечно, речь идет не о полном подражании зарубежным странам, а об использовании наиболее удачных инструментов управления в сфере трудоустройства пожилых в сочетании с российским менталитетом.

Список литературы

1. Буров А.Н. Демографическое старение: историко-социологический аспект (на примере г. Волгограда и Волгоградской области) / А.Н. Буров, Д.А. Дильман, И.В. Охременко // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – №1.
2. Давыдкина И.Б. Интегрированная старость и пенсионное обеспечение: социологический аспект / И.Б. Давыдкина, И.В. Охременко, Н.А. Чентемирова // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – №1.
3. Дмитриева И.С. Информационный капитал в сетевых связях социальных процессов / И.С. Дмитриева, Н.А. Кустова, И.В. Охременко // Сервис plus. – Т. 10. – 2016. – №3. – С. 53–61.
4. Миннигалеева Г.А. Пенсионеры на рынке труда: препятствия к полноценной занятости // Журнал ВШЭ. – 2011.

5. Охременко И.В. Конфликтология: Учеб.-метод. пособ. для самостоятельной работы студентов. – Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2012. – 227 с.

6. Охременко И.В. Развитие социологии в России. Справочник. – Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2006. – 28 с.

7. Охременко И.В. Развитие социологии на Западе. Справочник. – Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2006. – 50 с.

8. Охременко И.В. Российская специфика старения современного общества // Материалы междунар. науч.-практ. конф. «Инновационные технологии развития регионального бизнеса и предпринимательских структур». – Волгоград: Изд-во Волгоградского филиала ФГБОУ ВПО РАНХиГС, 2014.

9. Охременко И.В. «Бедные» в современной России / И.В. Охременко, Е.Г. Петренко. – Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2011. – 134 с.

10. Охременко И.В. Особенности социально-демографической ситуации в Волгоградской области / И.В. Охременко, Д.М. Стажарова // Политика современных социально-экономических систем: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. студентов, молодых ученых и преподавателей (26 мая 2016 г., г. Волгоград) / Отв. ред. О.В. Ангел, А.И. Гончаров. – Волгоград: Сфера, 2016. – С. 341–343.