(cc) BY

Авторы:

Шейкина Мария Евгеньевна

студентка

Маркова Алена Александровна

студентка

Научный руководитель:

Бондаренко Наталия Евгеньевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Российский экономический

университет им. Г.В. Плеханова»

г. Москва

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИИ В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация*: в статье рассмотрены факторы формирования человеческого капитала и их особенности в России. Анализируются направления развития человеческого капитала страны в целях повышения инновационной активности.*

Ключевые слова*: человеческий капитал, инновационная деятельность, государство, инвестиции.*

Как бы ни была развита экономика государства, она не смогла бы действовать и существовать без главного субъекта всех процессов – человека. Важными факторами развития современной экономики в России являются инновационная деятельность и ускоренное внедрение множества инноваций в хозяйственную практику. Благодаря данному внедрению производство растет, а благосостояние населения улучшается. Инновационный процесс тесно взаимосвязан, прежде всего, с творчеством людей, их знаниями и навыками, потому, что только за счет креативности и знаний человеческий капитал становится капиталом. Инновации, как и интеллектуальные способности человека, зависят от умения применять полученный опыт и генерировать новые идеи. Отсюда сле-

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

дует, что создание новых практических знаний входят в инновации. Человеческий капитал является основой инновационной деятельности.

Понятие «человеческий капитал» было введено в 1960-х гг., под этим определением понимается совокупность накопленных индивидами знаний, умений и иных качеств. По мнению Правительства РФ, в Экспертном совете человеческий капитал – один из главных компонентов стратегии долгосрочного социально-экономического развитии России до 2030 г. [7].

В результате исследования человеческого капитала, выделяются следующие категории его факторов: с одной стороны, это факторы формирования и развития социальной составляющей человеческого капитала, в ней ученые обосновали целесообразность инвестиций в человека в виде затрат на его высшее или дополнительное образование и переподготовку ростом производительности труда работника и увеличением его доходов. Так, основоположник теории человеческого капитала Г. Беккер пишет: «человеческий капитал формируется путем инвестиций в человека и подготовку рабочей силы на производстве». С другой стороны, существуют факторы формирования и развития биологической составляющей человеческого капитала, такие как здоровье, физическая подготовка, инвестиции в систему здравоохранения [5].

За 2016 год Россия значительно улучшила свои показатели в международном рейтинге по усовершенствованию системы развития человеческого капитала, перейдя, с пятьдесят первого на двадцать шестое место. Причиной столь резкого подъема России в рейтинге является определенном подходе Правительства к образованию.

Таблица 1

Позиции России в рейтинге стран по направлениям развития человеческого капитала [8]

место	*направление*
1	Доступность начального образования
52	Безработица
79	Возможность профессионального развития
82	Доля населения в трудоспособном возрасте

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

81	Здоровое население
73	Качество системы образования

Вместе с тем, можно сказать, что, несмотря на большую доступность начального (1 место), среднего и высшего образования в России, страна, к сожалению, отстает по другим показателям, таким как качество рабочих мест, продолжительность жизни и качество здравоохранения, а также возможности развития на рабочем месте. Исходя из этого, можно сказать, что перед Правительством стоит ряд задач: обеспечить все необходимые условия для самореализации граждан, раскрыть их профессиональный потенциал, а также повысить уровень жизни и усовершенствовать систему здравоохранения. Эти данные предоставлены Всемирным экономическим форумом (ВЭФ), занимающимся исследованием в 124 странах, и представлены в «Отчете о человеческом капитале-2015». Места в рейтинге располагаются исходя из 46 критериев оценки стран. Благодаря этой информации и проведенному анализу, квалифицированные специалисты определяют индекс человеческого капитала, который показывает степень развития образования, навыков и занятости населения. Данный рейтинг помогает определить, где мы тратим силы напрасно, а где наши усилия сполна окупаются [3; 11].

Создание и развитие человеческого капитала определяется степенью научно-технического прогресса и инновациями. Именно под влиянием научно-технического прогресса и в результате осуществления инновационного процесса происходят существенные изменения, как в способах производства, так и в самом качестве рабочей силы, человеческом капитале. Главными способами повышения инновационной активности в стране является совершенствование научной, образовательной и производственной составляющих инновационного потенциала. В 2011 году Правительство РФ утвердило основной документ, в котором прописаны все направления повышения инновационной деятельности вплоть до 2020 года. В каждой сфере данной активности государство делает определенные шаги. Например, в области формирования компетенций инновационной деятельности реализуются программы поддержки 15 ведущих вузов

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

России, целью которых является вхождение в число лучших мировых университетов, а в области развития инновационного бизнеса создано 35 технологических платформ по 13 направлениям научно-технологического развития.

Главным критерием прорыва в технологии является нацеленность инвестиций на инновации, в том числе эффективное стимулирование инновационной деятельности и совершенствование методологии управления капиталом человека в интересах инновационного развития [10]. Высококвалифицированные и образованные работники, профессионалы своего дела являются основным способом повышения показателей эффективности инновационной деятельности. Ведущую роль в поддержании нововведений играет государство, именно поэтому усовершенствование методов управления человеческим капиталом, исследование способов организации и стимулирования инновационной деятельности необходимы для рассмотрения на региональном и федеральном уровнях [1].

Ведущими направлениями государственной политики развития человеческого капитала в инновационной деятельности являются [2]: принятие и разработка системы нормативных актов федерального, регионального, муниципального, локального и индивидуального этапов регулирования, направленных в первую очередь на улучшения показателей человеческого капитала страны; создание определенных органов управления человеческим капиталом для его развития и координации на муниципальном, региональном и общенациональном уровнях и применение программно-целевого метода в правовом регулировании человеческого капитала. Данный метод представляет собой управление человеческим капиталом при помощи правового регулирования в области развития образования, здравоохранения и культуры [8]. Данные направления по усовершенствованию государственной политики развития человеческого капитала могут быть разработаны как органами государственной власти и управления, так и другими заинтересованными субъектами.

Сейчас, к сожалению, человеческий капитал в стране используется недостаточно эффективно. Министр РФ по деятельности «Открытого правитель-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

ства» – М. Абызов, считает, что в наши дни нет современной системы развития личности. Исходя из этого, встает вопрос о необходимости внедрения серьезных инвестиций на рост человеческого капитала страны. Именно умственные и физические способности человека могут повлиять на развитие инноваций. Главной проблемой в России является то, что государство вкладывает недостаточно средств в развитие медицины и повышение квалификации рабочих, что может привести к низким показателям человеческого капитала, ухудшению физического здоровья граждан). И несмотря на то, что сейчас многие предприятия набирают на работу молодых людей, средний возраст рабочих составляет около 50 лет.

Очевидным выводом является необходимость усиления государственных мер по инвестиционной составляющей в человеческий капитал, что позволит не только увеличить производительность труда, но и по целому ряду показателей национальной экономики будет способствовать её росту.

Список литературы

1. Бондаренко Н.Е. Государственная политика в условиях формирования инновационной экономики: Монография – М.: Ваш полиграфический партнер, 2011.

2. Бондаренко Н.Е. Роль государственной инновационной политики в развитии современной экономики // Вестник Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова. – 2010. – №4 (34). – С. 44–51.

3. Богатырев С.Ю. Влияние человеческого и интеллектуального капитала на рост инновационных компаний России // NB: Экономика, тренды и управление. – 2013. – №2. – С. 133–177 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.e-notabene.ru/etc/article_9161.html

4. Журавлева Г.П. Современный мир и Россия: новая экономическая перспектива: Монография / Г.П. Журавлева, В.В. Смагина [и др.]; рук. исследования В.И. Гришин, Г.П. Журавлева, В.В. Смагина. – М.: Тамбов: Издательский дом ТГУ им. Г.Р. Державина, 2016. – 540 с. (Серия «Университетские научные школы». Вып. 11).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

5. Лобачева Е.Н. Роль человеческого капитала в инновационной экономике / Е.Н. Лобачева, Л.Н. Борисенкова // Гуманитарный вестник, 2013. – Вып. 8. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://hmbul.bmstu.ru/catalog/econom/hidden/101.html

6. Микроэкономика: Учебник / Под общ. ред. В.В. Громыко. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2016. – 372 с.

7. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 г. №1662-р (ред. от 08.08.2009 г.) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2030 г.» (вместе с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2030 года») // СПС «Консультант Плюс». Версия Проф.

8. Российская газета 13.05.2015 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.brics.mid.ru/brics.nsf/WEBNovBric/C325786100462DFE43257E4400723330F

9. Современные проблемы хозяйственного развития с позиций экономической теории: монография / Кол. авторов; под ред. Е.В. Устюжаниной, М.В. Дубовик. – М.: РУСАЙНС, 2017. – 290 с.

10. Яковлева-Чернышева А.Ю. Теоретические аспекты процесса управления устойчивым развитием предпринимательской организации // Гуманизация образования. – 2015. – №1. – С. 56–62.

11. The Human Capital Report. – 2015.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)