

Автор:

Дражникова Ирина Дмитриевна

студентка

Научный руководитель:

Костенькова Татьяна Александровна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный

университет им. И.А. Бунина»

г. Елец, Липецкая область

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

Аннотация: в статье анализируются проблемы трудоустройства молодежи в РФ. Приводится анализ статистических данных по молодежному сегменту рынка труда. Обобщаются причины молодежной безработицы, а также представлены возможные варианты решения проблемы.

Ключевые слова: молодежь, занятость, безработица, рынок труда, конкурентоспособность, трудоустройство.

Одной из важных социально-экономических проблем в России является молодежная занятость. Далеко не каждый молодой специалист после окончания учебной деятельности может благополучно трудоустроиться. Виной тому современное состояние рынка труда. Государство перестало быть единственным монопольным работодателем и оставило за собой лишь право содействия в трудоустройстве. В итоге, страна стала жить по принципам рыночной экономики, где каждый сам за себя. Актуальность данной проблемы обуславливается и тем, что молодежь составляет 22% от общей численности населения или 32 млн человек на территории России [4], которые в дальнейшем будут создавать будущее для страны. Трудоустройство молодежи всегда волновало государственные органы, так как именно этот вопрос непосредственно касается социальной политики. Для того чтобы обеспечить высокий уровень жизни населения посред-

ством национальных ресурсов, важно разобраться в данном вопросе и найти наиболее практичные пути решения.

Для начала необходимо разобраться в используемой терминологии. Во-первых, молодежью называется социальная демографическая группа людей в возрасте от 14 до 35 лет. Среди отличительных признаков выделяют: выполнение для общества определенных функций, специфические взгляды, интересы, ценности. Понятие молодежи неразрывно связано с определенными видами деятельности. Так, среди данной группы лиц чаще всего встречаются военнослужащие, учащиеся, студенты, работающие по определенным специальностям, и т. д. Во-вторых, проблема трудоустройства молодежи требует рассмотрения понятия «безработица». Безработицей в современном понимании называется социально-экономическое явление, характеризующееся наличием людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться, но не могут найти работу. Чаще всего проблемы трудоустройства молодежи связаны с нехваткой вакансий [1].

Законодательство на сегодняшний день регулирует уровень безработицы только в отношении лиц, достигших 16-летнего возраста. Так, согласно национальному праву, безработными считаются лица, которые не имеют трудового дохода или иного основного заработка за реализацию своих трудовых навыков. Здесь существует несколько условий: лицо должно находиться на территории РФ, должно быть зарегистрированным в службе занятости, а также пребывать в поисках работы [3].

Довольно неоднозначной представляется проблема трудоустройства молодежи в свете образования. Невозможно не отметить тот факт, что молодые люди стремятся к знаниям, стараются поступить в высшие учебные заведения, но здесь будущего выпускника поджидает новая проблема, связанная с поиском работы. В сложившейся ситуации большая часть бывших студентов вынуждена работать не по своей специальности, а значит, те знания, умения и навыки, которые они получили, по сути, являются бесполезными. Реальную картину проблемы занятости молодежи показывают данные статистики: официальный по-

казатель безработных за 2016 г. составляет 30% от всей группы. И сюда входят не только школьники, но и те лица, которые не достигли возраста 29 лет, то есть бывшие студенты, аспиранты, военнослужащие по призыву и т. д. Стоит отметить, что далеко не каждый гражданин обращается в органы службы занятости, поэтому вышеназванный показатель на деле может иметь гораздо большее значение [4].

Исследования показывают, что причинами высокой безработицы среди молодежи являются:

- отсутствие системы распределения выпускников высших учебных заведений на рабочие места в соответствии с полученной специальностью;
- несоответствие между тем, какие специальности требуются на рынке труда, и тем, специалистов каких направлений выпускают вузы;
- низкая конкурентоспособность молодых людей, обусловленная высокими затратами на их адаптацию и рисками работодателей при их найме;
- нежелание работодателей принимать на работу молодых, как правило, неопытных сотрудников;
- недостаточная мотивация молодых людей к трудовой деятельности;
- высокие требования молодежи к первоначальному уровню оплаты труда;
- отсутствие достаточной программной и финансовой основы в деятельности службы занятости по трудоустройству молодых людей [6].

Проблемы трудоустройства молодежи варьируются по возрастным группам:

1) от 14 до 18 лет. В данную группу входят 95% учеников и студентов колледжей. Этот возрастной период сопровождается усвоением и принятием основных жизненных ценностей, которые в дальнейшем окажут влияние на социальное становление подростка как личности. С 12–14 лет каждый человек начинает задумываться о том, кем бы он хотел стать, какую бы выбрал профессию. В России на сегодняшний день 80% молодых людей заработали свои первые денежные средства до наступления совершеннолетнего возраста;

2) от 18 до 24 лет. Основную массу здесь составляют лица мужского пола, отслужившие в армии, а также студенты, продолжающие обучение, либо спе-

циалисты, только что окончившие вуз. Проблемы данной группы связаны с отсутствием опыта работы. То есть формально все они обладают уровнем знаний, позволяющим осуществлять трудовую деятельность, однако работодатели неохотно принимают молодежь без стажа и опыта работы;

3) от 25 до 30 лет. Представители данной группы уже позиционируют себя в качестве состоявшихся специалистов либо имеют опыт работы в определенной сфере. Основные проблемы трудоустройства молодежи в этот период связаны с высокими требованиями к уровню заработной платы [1].

Практически все условия, касающиеся проблемы трудоустройства молодежи, диктует современный рынок труда, т.е. социально-трудовые отношения, которые существуют в тесной взаимосвязи и формируют спрос и предложение на труд, в результате которого устанавливается определенный уровень оплаты труда и условия трудовой деятельности. Рынок труда молодежи имеет собственные закономерности и особенности. Так, каждый работодатель, предлагающий вакансию для человека молодого возраста, должен учитывать, что для данной категории характерны эмоциональная неустойчивость, быстро меняющиеся жизненные ценности, отсутствие стажа и опыта работы, низкий профессиональный статус. К положительным моментам, относят мобильность молодежи, потенциал, а также способность быстро искать всевозможные пути решения проблемы в отличие от других групп работников.

На базе Закона «О занятости населения в РФ» [5] разрабатываются программы содействия занятости молодежи, включающие такие меры как:

- квотирование и создание рабочих мест;
- организация при центрах занятости и учебных заведениях различного рода курсов для обучения молодежи профессиям, способствующих развитию самозанятости;
- организация подготовки неработающей молодежи по профессиям, в которых нуждается региональный рынок труда;
- увеличение сроков обучения в учебных заведениях с целью коррекции трудового потенциала выпускников в соответствии с потребностями регионального рынка труда;

– организация для молодых людей, не имеющих возможности быстро трудоустроиться, общественных работ в сельском хозяйстве, торговле, а также в различных фондах и общественных организациях [2].

В целом решать проблемы, связанные с рынком труда молодежи, необходимо на основе комплексного изучения его особенностей. Активные изменения спроса и предложения труда говорят о том, что социальные программы, которые разработаны государством либо муниципальными органами власти на несколько лет вперед, не имеют положительного результата. При таком подходе невозможно предусмотреть все изменения, которые произойдут через 5–7 лет. Именно поэтому пути решения проблемы трудоустройства молодежи, представленные в программах, должны подвергаться корректировке.

Список литературы

1. Арбатова А. Проблема трудоустройства молодежи в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fb.ru/article/292967/problema-trudoustroystva-molodeji-v-rossii> (дата обращения 24.03.2017).
2. Решение проблем занятости молодежи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.studfiles.ru/preview/5188383/page:3/#3> (дата обращения 28.03.2017).
3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
5. Федеральный закон РФ от 19.04.1991 №1032–1 «О занятости населения в РФ».
6. Чернышева Н.И. Пути решения молодежной безработицы в современном обществе // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2014. – №1–2. – С. 155–160.
7. Проблема трудоустройства молодежи в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fb.ru/article/292967/problema-trudoustroystva-molodeji-v-rossii> (дата обращения: 03.04.2017).