

Автор:

Кремер Марина Игоревна

магистрант

НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга
и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
г. Краснодар, Краснодарский край

РЫНОК ТРУДА

Аннотация: в настоящий момент в сфере рынка труда и рыночных отношений много открытых вопросов. Нестабильная ситуация на рынке труда вызвана экономическими и политическими действиями, которые затрагивают не только государство Российской Федерации, но и граждан, живущих в ней. Запрет на работу гражданам Турции несет ущерб и нашим работодателям. В этом случае увеличивается спрос на работников. Но если посмотреть с другой стороны, россияне, работающие в Турции, также вынуждены вернуться в страну. Это увеличивает уровень безработицы, так как не каждый человек сможет трудоустроиться в кратчайшие сроки.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, закон спроса, закон предложения.

Актуальность данной темы обоснована тем, что человек попадая в особую сферу «рынок труда», производит своего рода торговлю собственными силами, продает свои знания и умения. К сожалению, потенциальные сотрудники находятся заведомо в невыгодном положении в отличии от работодателя, так как, соискатель может остаться вообще без работы.

На рынке труда действуют свои законы: *закон спроса* – чем больше запрашивает соискатель уровень заработной платы, тем меньшее количество потенциальных работодателей могут его принять. *Закон предложения* – чем меньшую заработную плату предлагает работодатель, тем меньшее количество сотрудников готовы приступить к работе.

Одна из важнейших проблем существующего рынка труда – это отсутствие мотивации сотрудников, маленькая заработка плата. Рассмотрим статистику о среднем заработке населения россиян за 2014 год: 1215 \$. Для наглядного примера посмотрим статистику развитых странах ближнего и дальнего зарубежья. Германия: 2720 \$. Норвегия: 3678 \$ [1]. Такие показатели свидетельствуют о том, что заработка плата в России значительно меньше.

Главной отличительной чертой современного рынка труда в любой стране, является разный уровень безработицы. Рынок труда связан с существующей экономикой в стране, и напрямую зависит от нее. Регулируя уровень стоимости работы соискателей, дает возможность регулировать спрос на работников. Зарубежный опыт показывает нам, что правильное и постепенное развитие рынка труда предусматривает выстраивание и защиту определенных групп населения. Профессионал – это человек, который в отличии от любителя, занимается каким-либо делом, как специалист, владеющий профессией.

Достигнуть равновесия спроса и предложения невозможно, поэтому часть работоспособного населения не может успешно устроиться на работу.

Под риск безработицы попадают определенные круги населения, такие как: люди покинувшие места лишения свободы, национальные меньшинства, молодежь. Появление безработицы возникает из-за рядов факторов, например: снижается уровень спроса на товары, уменьшается уровень спроса на сотрудников осуществляющих продажи. Также несовершенство и негибкость рынка. Плюс считается, что многие работодатели не могут приспособиться к изменениям продаж, что тоже приводит к росту безработицы. Для того, чтобы бороться с таким положением на рынке труда, необходимо выделить факторы, которые провоцируют рост безработицы:

- уровень рождаемости и смертности;
- уровень продолжительности жизни;
- миграционные потоки;
- организационно-экономические факторы (поглощение либо слияние компаний).

Также можно отметить предприятия, которые переходят из государственной в частную собственность путем приватизации, что приводит к огромному количеству безработных сотрудников. Нельзя не затронуть технический прогресс. Многие компании, особенно производственные, перестают нуждаться в некоторых категориях сотрудников.

Государство играет не последнюю роль в регулировании рынка труда. Оно может бороться с безработицей путем предоставления дополнительных рабочих мест, создание эффективных программ по борьбе с безработицей, предоставление льгот отдельным лицам или категории работников, а также уровень социального обеспечения.

Для борьбы с безработицей созданы биржи труда, которые обеспечивают оборот потенциальных сотрудников и обеспечение их трудоустройством. Разрабатываются планы мероприятий, которые направлены на изменение уровня профессиональной подготовки, и смены профессиональной направленности потенциального соискателя. Это помогает увеличить выбор работы, так как, появляются новые навыки и умения.

Несмотря на это работа биржи труда не может сильно влиять на установленный рынок. Многие предприятия имеют собственный отдел кадров, что позволяет сделать выбор быстрее и лично принимать решение о трудоустройстве сотрудников. Соискатель, избегая бюрократических издержек общения с биржей труда, напрямую общается с потенциальными работодателями.

Нельзя забывать про рекрутинговые компании. В отличии от государственных учреждений, частные организации направлены на достижение своей цели. Такие компании играют большую роль в регулировании рынка труда, и показывают хорошие результаты.

К сожалению, биржи труда не в силах трудоустроить все население. Многие организации перестают работать либо на время закрываются в связи с условиями нестабильной экономики. Из-за этого все сотрудники приобретают статус безработных. Биржи не могут подобрать работу всем этим людям, и многие так и останутся находиться на учете. Также, в группу безработных попадают выпускники

вузов и профильных училищ, по крайней мере сразу после окончания обучения. Ранее ситуация на рынке труда была плачевнее, чем в настоящее время, так как не придавали значения большому росту безработицы. В настоящий момент эта позиция изменилась. Как уже говорилось ранее, биржи труда проводят переподготовку кадров, а также помогают в трудоустройстве гражданам, они занимаются сбором данных о количестве безработных и уже работающих, что помогает составить статистику и план мероприятий направленный на борьбу с безработицей. Биржи труда стараются решить проблему безработицы, но этого недостаточно. Минимальный уровень пособия по безработице составляет 850 рублей на человека, а максимальный 4900 р. Это очень маленькая сумма, исходя из среднего прожиточного минимума по Москве: 11340 рублей [2]. Проведение работ по увеличению пособий привело бы к увеличению трудоустройства молодежи. И вкладывание сил в реальный поиск рабочих мест для людей без работы, мог бы показать результаты лучше имеющихся.

Нельзя не обратить внимание, на проблему падения российского рубля. Экономика страны мягко говоря пошатнулась, уровень безработицы начал возрастать. Но можно рассмотреть и другие страны, чья экономика оставляет желать лучшего. Жители стран СНГ страдают не меньше российского населения. Прожиточный минимум стран СНГ: Киргизия – 4536 рублей; Молдова – 5343 рубля; Армения – 2228 рублей [3]. Граждане Таможенного союза приезжали на заработки в Россию, но так как доллар вырос вдвое по соотношению к рублю (USD: 68,43 курс ЦБ РФ), они вынуждены уезжать обратно [4]. В связи с этим начался миграционный отток. Граждане СНГ возвращаются домой и устраиваются на работу там, так как заработанные деньги в России они переводили в доллары и отправляли на Родину. Реальная заработная плата СНГ составляет: Киргизия – 6814 рублей; Молдова – 6657 рублей, Армения – 7101 рубль [5]. Рассматривая данные показатели, можно прийти к выводу, что гражданам Таможенного союза выгоднее и комфортнее оставаться на заработках в родной стране.

При правильной экономической политике уровень безработицы не должен превышать 5%. Исходя из вышесказанного, такие показатели мы не сможем

иметь по ряду причин. В настоящее время рынок труда не является сбалансированным. Имеется много открытых вакансий, размещенные различными компаниями, и есть большое количество безработных. Отсутствие профессиональной подготовки, умений и навыков не позволяют воспользоваться им предложенными вакансиями. Уровень производительности труда, по отношению к другим странам, остается на очень низких показателях. Все это позволяет работодателю диктовать свои условия при приеме на работу сотрудника, а ему в свою очередь, ничего не остается, как принимать невыгодные условия.

При устраниении всех существующих проблем, можно добиться хороших показателей на рынке труда, в экономике и рыночных отношениях. В настоящий момент, остается только ждать, когда рынок труда будет объективным и позволит работодателям и работникам иметь равные права и бороться за удовлетворение потребностей в трудоустройстве.

Список литературы

1. Список стран по средней заработной плате [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/?oldid=77113243>
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gks.ru
3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.maxpark.com/communit
4. Сайт Центрального Банка РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.cbr.ru
5. Черникова А.Г. Экономика труда: Учеб. пособ. – М.: Прондо, 2016. – 176 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=26171905>