

Автор:

Сергучев Петр Андреевич

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация: на сегодняшний день почти все крупные организации стали применять метод проектного управления. В статье проанализированы основные этапы проектного управления, а также приведен пример ведения проектного управления в одной организации.

Ключевые слова: проектное управление, проект, матричная группа.

Под проектом понимают комплекс взаимосвязанных мероприятий и действий, направленный на достижение одной конкретной цели, ограниченные по времени и ресурсам. А под проектным управлением понимается управление важными видами деятельности в организации, которые требуют постоянного руководства в условиях строгих ограничений по затратам, срокам и качеству работ.

Выделяют следующие этапы проектного управления:

1) *инициация проекта.* На данном этапе «зарождается» и происходит ее обсуждение;

2) *планирование проекта.* Тут детализируют задачи, затем исследуют поля сил. Выдвигаются следующие вопросы: Кто ключевые «игроки»? Кто наши сторонники? А кто наши противники? и другие вопросы;

3) *реализация исполнения.* Данный этап характеризуется реализацией всех заранее запланированных моментов;

4) *завершение проекта.* На этапе завершения организация добивается всех поставленных целей.

Для примера, я взял компанию «N», которая занимается добычей полезных ископаемых в горных местностях. Допустим, в данную компанию пригнали новые горные машины с автоматизированным управлением из Японии. Основная загвоздка состоит в том, что никому из водителей раньше не приходилось работать с такими машинами. И поэтому необходимо в кратчайшие сроки обучить на уровне совершенства водителей данной организации.

Чтобы достичь данную цель нужно выполнить главную задачу, как составление плана мероприятий. Для этого нужно из разных подразделений компании собрать сотрудников, которые помогли бы достижению данной задачи. Можно на временную матричную группу взять сотрудника из отдела кадров, из экономического отдела, из технического отдела и др. Я считаю, что именно набор данных сотрудников поможет организации эффективному обучению технического персонала. Предположим, бухгалтер займется вопросами финансирования, кадровик найдет более подходящие курсы, начальник технического отдела будет решать кого именно отправлять на курсы переподготовки.

Не стоит забывать, что нужно выбрать руководителя данной проектной группы. В обязанности данного руководителя должно входить контроль и курирование сотрудников вплоть до завершения проекта.

Создание матричной группы обеспечит при минимальных ресурсах и сроках отправить на обучение именно тех сотрудников, которые в будущем принесли бы в компании большой плюс. И поэтому при применении в своей организации проектного управления следует придерживаться основных этапов ее внедрения, и основных моментов, как:

- создание помещения, в котором будут находиться члены проектной группы;
- создание зоны отдыха;
- оснащение необходимыми ресурсами: компьютеры, выход в Интернет и др.

Таким образом, реализация проектных групп помогает той или иной организации справляться с основными недостатками и заметно сближает сотрудников из разных подразделений.

Список литературы

1. Проектное управление – что это такое в реальности? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/> (дата обращения: 07.05.2017).

2. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Инфра-М, 2010. – 512 с.