

Автор:

Выборнова Владислава Григорьевна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
СВЕРДЛОВСКОЙ ДИРЕКЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ**

Аннотация: в статье представлено обоснование оптимального пути реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры ОАО «Российские железные дороги» Свердловской железной дороги с сохранением условий для выполнения социальных обязательств компании перед работниками и членами их семей, неработающими пенсионерами ОАО «РЖД», предусмотренных социальной политикой компании и коллективным договором.

Ключевые слова: социальная политика, коллективный договор, РЖД.

Цели ОАО «РЖД» в сфере социальной политики, отраженные в нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы системы социальной поддержки персонала, устанавливают новый подход к затратам на социальную сферу в виде социальных инвестиций. Социальные инвестиции, в свою очередь, являются неотъемлемой частью любой социальной ответственной Компании, и, в конечном итоге, влияют на повышение производительности труда и эффективности деятельности в целом. Целью реформирования социальной инфраструктуры Компании является максимизация эффективности социальных инвестиций Компании.

В качестве основного показателя, характеризующего стоимость содержания объектов социальной инфраструктуры для ОАО «РЖД» в рамках Концепции рассмотрен показатель затрат Компании на выполнение обязательств по Коллек-

тивному договору по предоставлению социальных услуг на собственных объектах социальной инфраструктуры, включая содержание объектов и частичную компенсацию стоимости услуг работникам.

Расходы ОАО «РЖД» Свердловской железной дороги в части обеспечения корпоративного социального заказа, включающие расходы на содержание объектов социальной инфраструктуры, на компенсацию стоимости (полную либо частичную) социальных услуг Контингенту, а также на финансирование различных корпоративных мероприятий культуры, спорта и т. д., составили 74 млн руб. в 2016 году (8% от расходов Компании по Коллективному договору).

Фактический уровень покрытия расходов доходами в 2016 году составил 50,7%, при плане 52,1%, снижение уровня покрытия составило 1,3%.

На балансе Дирекции социальной сферы на сегодня числится 7 действующих объектов культуры. Основное отставание от плана складывается по объектам Нижнетагильского социально-культурного центра вследствие оттока контрагентов, занимающих помещения по договорам почасовой аренды, а также неукомплектованностью штата работниками культурно-массового профиля.

В заключение проведенного анализа эффективности социальной деятельности предприятия можно отметить положительные моменты:

- рост уровня доходов в 2016 году по сравнению с 2015 годом 2%;
- снижение убытков в отчетном периоде по сравнении с 2015 годом;
- высокий уровень квалификации сотрудников предприятия и низкая текучесть кадров.

Отрицательными моментами являются:

- проведенный анализ свидетельствуют об убыточности деятельности объектов социальной сферы;
- на предприятии наблюдается нехватка персонала (уровень обеспеченности кадрами в 2016 году равна 88%);
- внешняя среда организации имеет скорее неблагоприятный характер для социальной отрасли в целом.

Цели реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры, а также проблемы, выявленные в результате анализа его текущего состояния, определяют следующие задачи реформирования комплекса:

1. Оптимизация имущественного комплекса с рассмотрением возможности вывода неэффективных и малоиспользуемых активов за периметр Компании.
2. Создание условий для постепенного перехода от бюджетного принципа содержания объектов социальной инфраструктуры к оплате конкретно оказанных Контингенту ОАО «РЖД» услуг, предусмотренных системой социальной поддержки Компании, с целью оптимизации социальных инвестиций.
3. Повышение качества оказываемых социальных услуг посредством эффективного хозяйственного управления выделенными средствами, а, следовательно, повышения эффективности социальных инвестиций.
4. Обеспечение прозрачности затрат ОАО «РЖД» на услуги социальной сферы.
5. Повышение конкурентоспособности и финансово-экономической устойчивости комплекса объектов в условиях рыночной среды.
6. Повышение экономической эффективности деятельности комплекса.

Список литературы

1. Официальный сайт компании ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rzd.ru>