(cc) BY

Автор:

Сергеева Виктория Эдуардовна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОПЛАТА ТРУДА

Аннотация*: в данной статье рассмотрены основные аспекты понятий «оплата труда» и «заработная плата». Обоснована актуальность исследуемой темы. Перечислены виды вознаграждений. Отражены различия между понятиями «заработная плата» и «оплата труда».*

Ключевые слова*: оплата труда, заработная плата, работодатель, работник, труд.*

Введение

В трудовом законодательстве различается два понятия «оплата труда» и «заработная плата», которые имеют различное содержание и соотносятся между собой как общее и частное. Трудовое право рассматривает заработную плату как элемент трудового правоотношения. Наверняка, каждому работнику хотелось бы, чтобы заработная плата соответствовала его потребностям, оплата труда позволяла обеспечить его семью всем необходимым. При установлении размера зарплаты работодатель учитывает расходы на производство, сложившийся в отрасли уровень оплаты труда, кроме того, рассчитывает получать прибыль.

Поэтому интересы работодателя и работника, касающиеся сферы оплаты труда, вступают в противоречие? Что такое заработная плата? Как происходит начисление оплаты труда? Не каждый работник до конца понимает смысл таких понятий.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что каждый работодатель и работник сталкиваются с этим ежедневно и разрешения таких вопросов не избежать.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

В экономической теории существует два основных понятия заработная плата:

– заработная плата как цена труда;

– заработная плата как денежное выражение стоимости товара «рабочая сила».

Заработная плата – одна из самых главных категорий рыночной экономики. Она представляет собой цену рабочей силы, соответствующего стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя физические и духовные потребности самого работника и членов его семьи. Правильное определение и понимание ее сущности в значительной мере обусловливает эффективность ее практического применения и посвященных ей научных исследований. Сложившаяся отечественная и зарубежная практика свидетельствует о том, что для характеристики заработной платы и отдельных ее элементов используются разнообразные термины и понятия, многие из которых требуют критического осмысления и уточнения.

Прежде всего, нуждается в уточнении и разграничении понятия «заработная пата» и «оплата труда». На протяжении длительного времени наблюдается смешивание этих двух понятий. В результате их стали использовать как синонимы, что противоречит их содержанию.

Во-первых, следует отметить, что заработная плата выступает как условие трудового договора, определяющее конкретные права и обязанности его участников. Во-вторых, заработная плата рассматривается как институт отрасли трудового права, представляя собой систему юридических норм, регулирующих отношения в сфере организации оплаты труда. В-третьих, заработная плата является элементом трудового правоотношения.

В свою очередь оплата труда представляет собой систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Смешивание этих двух понятий приводит к неоднозначному, а порой и ошибочному пониманию тех или иных положений, связанных с самой заработной платой и организацией оплаты труда.

В отечественной и зарубежной литературе широкое распространение получило представление о заработной плате как о каком-либо вознаграждении работника за его труд со стороны работодателя.

Такое представление о заработной плате искажает ее сущность. Термин «вознаграждение» применим к тем или иным формам поощрения работников со стороны работодателя, но никак не к самому понятию заработной платы. Поощрение в свою очередь можно отнести к выплатам стимулирующего характера. Стимулирующие выплаты включают в себя все виды премий и надбавок за производственные результаты, профессиональное мастерство, вознаграждения за выслугу лет, стоимость бесплатно предоставляемых услуг, форменной одежды, оплата за дни обследования и т. п.

Следует различать стимулирующие доплаты и надбавки гарантированные и факультативные. Гарантированные, как правило, устанавливаются трудовым законодательством. Чаще всего к ним относят доплаты, которые носят компенсационный характер. Факультативные же устанавливаются нормативными актами организации и носят локальный характер, в частности, к ним следует относить надбавки стимулирующего характера. Доплаты образуют новую тарифную ставку и следовательно включаются во все расчеты, которые связаны с начислением заработной платы, в то время как стимулирующие надбавки не связаны с возложением на работника дополнительных трудовых обязанностей. Надбавки, как правило, являются дополнением к основному заработку.

Таким образом, из приведенных выше определений, очевидно, что термин «оплата труда» является более широким понятием по отношению к термину «заработная плата», так как включает в себя всю совокупность отношений, связанных с установлением, регулированием и предоставлением работнику выплат за его труд, а заработная плата – это плата, заработанная за уже произведенный

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

труд, и работодатель обязан ее выплатить работнику. Она является основным законным источником удовлетворения материальных и духовных потребностей работника.

Заключение

Между понятиями «заработная плата» и «оплата труда» существуют множество различий, которые делают их в строгом смысле неравноценными. Обычно к оплате труда наемных работников применяется термин «заработная плата», подчеркивая тем самым, что денежное вознаграждение выплачивается:

1) за затраченный труд;

2) за результативность труда.

Как правовая категория заработная плата является денежным вознаграждением, которое выплачивается собственником работнику за труд в установленном сторонами трудового договора размере, и в границах, определенных законодательством, социально-партнерскими соглашениями, коллективным и трудовым договорами.

Список литературы

1. Миронова Ю.С. Сущность заработной платы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-zarabotnoy-platy (дата обращения: 29.05.2017).

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)