

Автор:

Гусева Екатерина Александровна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ

Аннотация: в статье отмечено, что смысл создания мотивирующей рабочей среды состоит в том, чтобы получить максимальную отдачу от человеческого капитала организации.

Ключевые слова: Свердловская дирекция, система мотивации, надбавки и доплаты.

Свердловская дирекция управления движением является структурным подразделением Центральной дирекции управления движением – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Свердловская дирекция управления движением руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, международными договорами, уставом ОАО «РЖД» и Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД».

Смысл создания мотивирующей рабочей среды состоит в том, чтобы получить максимальную отдачу от человеческого капитала организации. И психологический климат, который складывается в коллективе, и условия работы, и её содержание, и перспективы профессионального и должностного роста, и взаимоотношения с непосредственным руководителем, и многое другое – это те элементы рабочей среды. Задача руководителя – сделать её мотивирующей, то есть повышающей уровень трудовой мотивации и его подчиненных [4].

Существующая система материальной мотивации включает в себя 7 основных задач



Рис. 1

Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 10 пункта 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. №585.

Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном ТК РФ [1].

Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» определяет руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения.

Размер минимальной заработной платы в ОАО «РЖД» устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД». Размер минимальной заработной платы в ОАО «РЖД» не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по-временной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иными установленными ОАО «РЖД» системам организации труда.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по месячным должностным окладам.

Лучшие работники основных профессий получают в феврале ежегодную премию за обеспечение безаварийной работы в размере 1,0 месячной тарифной ставки.

Для этого существуют следующие критерии:

- работники, которые непосредственно влияют на обеспечение безопасного движения поездов;
- работники, которые не допустили случаев брака, нарушений технологии работы, нарушений трудовой и производственной дисциплины в течение года;
- внес наибольший вклад в достижение итоговых результатов работы своего предприятия [2].

Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки). Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста в том случае, если он этим ранее не воспользовался в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.

При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

- оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов. Подтверждённых проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающих вместе с ним);
- оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства;

- выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах не менее установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;
- возмещаются расходы по временному найму жилого помещения (кроме стоимости коммунальных услуг) в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД» и дороги, или в установленном порядке предоставляется специализированное жилье [3].

При рождении ребенка молодому работнику выплачивается единовременное пособие в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх установленного законодательством РФ.

В случае рождения ребенка (детей), регистрации брака молодому работнику предоставляется до пяти календарных дней, один из которых предоставляется с оплатой в размере ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

При беременности и родам производится оплата пособий в размере 100% среднемесячного заработка работника.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полугода до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 4600 руб.

В настоящее время «ВТБ 24» осуществляет ипотечное кредитование по ставке 12% годовых, при этом ставка субсидирования ОАО «РЖД» составляет 7,5%. Для молодых специалистов кредитование осуществляется по ставке 10,5% при ставке субсидирования 8,5%. Дополнительно к корпоративной поддержке в виде погашения части процентной ставки по случаю рождения ребенка работникам выплачивается безвозмездная субсидия [5].

Список литературы

1. Протокол Заседания правления открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

2. Протокол Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. №585. Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

3. Молодой специалист [Электронный ресурс]. – Режим доступа: center-yf.ru/data/stat/Molodoi-specialist.php

4. Анализ основных показателей деятельности эч Шилка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.studfiles.ru/preview/5852822/page:4/

5. Официальный сайт ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.rzd.ru