

*Автор:*

**Захарова Татьяна Николаевна**

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: МОБИЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ**

*Аннотация: в представленной статье исследователем рассмотрен вопрос полезности мобильных приложений для кадровой работы. Автором определены функции мобильных приложений для HR.*

*Ключевые слова: информационные технологии, мобильные приложения.*

Сегодня невозможно представить нашу жизнь без информационных технологий, невозможно представить современного человека без мобильного телефона. Наибольшее внимание уделяется на поиски новых форм и методов повышения эффективности труда, уровня и скорости принятия управленческих решений, оперативности внутреннего документооборота и тому подобное за счет использования современных информационных технологий, в том числе мобильных приложений, в области кадровой работы, так как тенденция к мобильным приложениям только ускоряется.

Объектом данной работы являются мобильные приложения в сфере кадровой работы.

Предметом исследования являются функциональные возможности мобильных приложений.

Цель работы – изучить особенности мобильных приложений в сфере кадровой работы.

Под информационной технологией управления понимается система методов и способов сбора, накопления, хранения, поиска, обработки и защиты управ-

ленческой информации на основе применения развитого программного обеспечения, средств вычислительной техники и связи, а также способов, с помощью которых эта информация предоставляется пользователем [1].

В настоящее время, информационная технология – это технология, которая основывается на применении:

- компьютеров и мобильных устройств;
- активного участия пользователей в информационном процессе;
- высокого уровня пользовательского интерфейса;
- пакетов прикладных программ общего и проблемного направления;
- режима реального времени;
- доступа пользователя к удаленным базам данных и программам.

В наше время использование информационных технологий (ИТ) при управлении производством является необходимым условием успешного ведения деятельности любой организации. Это относится и к работе кадровых служб. Одной из особенностей информатизации кадрового обеспечения является упорядочение и формализация принимаемых службой решений, которые будут подлежать автоматизации [4].

Мобильное приложение – компьютерная программа, созданная специально для использования в мобильном телефоне, смартфоне или коммуникаторе, которая предназначена для выполнения той или иной задачи [2].

Мобильные приложения малы, интерактивны, просты в использовании, имеют единичный функционал.

Функции мобильных приложений для HR:

1. Учет рабочего времени и контроль: «почасовики», консультанты, сервисные работники и т. п. мобильны. Им необходимо иметь мобильные приложения для контроля и учета.
2. Онлайн-обучение: лучшее время для обучения – в очередях, самолетах или возле кабинета врача. Особенno, если это сертификационное обучение или изучение регламентов.
3. Справочник сотрудников. Можно написать на е-майл или позвонить.

4. Справочник целей, задач, идей, проектов.

5. Внутренние коммуникации: работники предпочитают после работы читать рабочие новости по телефону.

6. Кандидаты: более половины всех ответов на рекламу вакансий приходят с мобильной рекламы.

7. Обратная связь и вовлеченность персонала: вовлеченность и обратная связь становится все динамичнее, если дать исследование в мобильных телефонах. И если нужно что-то сообщить сотрудникам, проще это сделать через телефон [5].

Например, мобильное приложение – Superjob «Поиск сотрудников» скачать можно из App Store, Google Play (бесплатно). «Поиск сотрудников» – приложение для работодателей, которое позволяет оптимизировать поиск кандидата на открытую вакансию. С помощью сервиса можно отслеживать новые резюме, сортировать их по папкам, сохранять приглянувшиеся, прямо из приложения звонить кандидатам и отправлять отклики на резюме, а также пересылать понравившиеся заявки начальству на рассмотрение [3].

### ***Список литературы***

1. Границин О.Н. Информационные технологии в управлении / О.Н. Границин, В.И. Кияев. – М.: Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ), 2016. – 377 с.

2. Мобильное приложение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Мобильное\\_приложение](https://ru.wikipedia.org/wiki/Мобильное_приложение) (дата обращения: 20.05.2017).

3. Мобильный рекрутинг: 5 приложений для поиска сотрудников и измерения эффективности HR-стратегии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vc.ru/p/hr-mobile> (дата обращения: 20.05.2017).

4. Назаров С.В. Основы информационных технологий / С.В. Назаров [и др.]. – М.: Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ), 2016. – 530 с.

5. Топ 10 прорывов в HR технологиях [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.hrmedia.ru/node/1301> (дата обращения: 20.05.2017).