(cc) BY

Автор:

Васильева Асия Васильевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ВЕДУЩИЕ КОМПАНИИ ПО РАЗРАБОТКЕ IT-ИННОВАЦИЙ В HR-МЕНЕДЖМЕНТЕ

Аннотация*: в статье рассмотрено понятие «инновации», функциональные возможности программных комплексов. Автором изучены ведущие компании по разработке IT-инноваций в HR-менеджменте.*

Ключевые слова*: инновации, человеческие ресурсы.*

Инновация представляет собой материализованный результат, полученный от вложения капитала в новую технику или технологию, в новые формы организации производства труда, обслуживания и управления, включая новые формы контроля, учета, методов планирования, анализа и т. п. (многие организационно-технические, управленческие и экономические решения производственного, финансового, коммерческого и административного характера) [6].

Сегодня на рынке представлены разнообразные программные продукты как отечественных компаний, так и зарубежных. Самыми интересными для российских работодателей являются так называемые системы полного цикла, благодаря которым автоматизируются базовые операции служб работы с персоналом. Подобные программные комплексы создаются на базе CRM-систем и предлагают целый список типовых бизнес-процессов для HR-служб крупных организаций. Идеально, если возможна адаптация программного продукта и его настроек под нужды конкретной компании.

Основные функциональные возможности подобных программных комплексов следующие:

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

– автоматизация внутреннего документооборота (заявления, согласования отпусков, служебные записки, протоколы собраний и пр.);

– хранение штатной структуры;

– личные дела всех сотрудников и соискателей;

– открытые вакансии, резюме соискателей, профили сотрудников на каждую должность согласно структуре, должностные инструкции;

– автоматизация публикации вакансий в Интернет.

Mirapolis – разработчик, специализирующийся на создании и внедрении решений для управления и повышения эффективности человеческого капитала компании, систем для комплексной автоматизации HR-процессов, а также программных продуктов для автоматизации учебных центров, управления электронным обучением, тестированием и оценкой персонала, построения систем управления знаниями [3].

Имеет следующие продукты:

– управление человеческим капиталом (Mirapolis Human Capital Management);

– подбор персонала (Mirapolis Recruit);

– корпоративный университет (Mirapolis Corporate University);

– учебный центр (Mirapolis Learning Center);

– оценка персонала (Mirapolis Assessment & Performance);

– дистанционное обучение (Mirapolis Learning Management System);

– тестирование (Mirapolis Testing);

– виртуальная комната (Mirapolis Virtual Room).

IBS – российский разработчик IT, специализируется на внедрении эффективных HR-процессов «под ключ»: дизайн, регламентация и автоматизация. IBS предоставляет услуги в области системной интеграции, внедрения бизнес-приложений, проектирования и построения ИТ-инфраструктуры, разработки программного обеспечения, создания систем сбора и анализа больших данных, аутсорсинга. Компания создает для своих заказчиков уникальные заказные решения

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

на базе промышленных ИТ-платформ, а также продает собственные продукты в области инфраструктуры (конвергентная платформа СКАЛА-Р), бизнес-приложений (системы управления активами и бизнес-аналитики), облачных сервисов, ИТ-аутсорсинга и аутсорсинга бизнес-процессов [2].

WebSoft – ведущий разработчик IT-решений для управления эффективностью персонала предлагает WebTutor – систему комплексной автоматизации бизнес-процессов, связанных с подбором, оценкой, тестированием и обучением персонала, систематизацией и хранением знаний, а также с управлением взаимодействием между сотрудниками и HRподразделением; CourseLab – редактор электронных учебных курсов; аренду приложений (SaaS) и другие продукты и услуги [4].

CEB SHL Talent Measurement Solutions – является мировым лидером в области объективной оценки человека и имеет в арсенале более 250 различных инструментов для исследования личности, способностей и мотивации сотрудников в организации.

Продукт SHLTOOLS – это онлайн-система, позволяющая проводить оценку персонала с помощью тестов профессиональных способностей и профессиональных личностных опросников CEB's SHL Talent Measurement Solutions [1].

Список литературы

1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.shl.ru/

2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ibs.ru/

3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.mirapolis.ru/

4. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.websoft.ru/

5. Инновационный менеджмент от А до Я: словарь терминов. – М: Перо, 2015. – С. 11–15.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)