

Автор:

Малахатка Артур Анатольевич

студент

Институт образования и социальных наук

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

г. Ставрополь, Ставропольский край

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – УПФР ПО ТУРКМЕНСКОМУ РАЙОНУ

***Аннотация:** в статье рассмотрены основные направления осуществления кадровой политики Управления Пенсионного фонда России по Туркменскому району. Выявлен средний возраст трудового коллектива и определено общее количество сотрудников с имеющимися в наличии у них квалификациями.*

***Ключевые слова:** сотрудники, персонал, кандидат, Управление Пенсионного Фонда, Туркменский район, кадровая политика.*

Кадровая политика государственного учреждения – УПФР по Туркменскому району проводится в соответствии с нормами трудового законодательства и ценностного отношения к человеческому капиталу. Организуется ряд мероприятий, направленных на повышение профессионального роста сотрудников УПФР по Туркменскому району, ведутся работы по привлечению молодых специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность на высоком уровне и служащие гарантом эффективного функционирования данного учреждения.

В настоящее время на 2017 год кадровый состав управления включает в себя 32 сотрудников, из которых в штатном режиме задействованы 25 человек, а в обслуживающем режиме на дому – 7 человек. Среди, которых с высшим образованием 20 сотрудников, со средне-специальным 7 сотрудников, средним техническим 4 сотрудника и со средним 1 сотрудник, при этом практически все, обучаются заочно в вузах или проходят курсы повышения квалификации.

Прием и кадровые перемещения в Управлении осуществляются при письменном согласовании кандидатур с отделом кадров ОПФР, начальник отдела кадров в свою очередь проводит согласование с начальниками и руководителями структурных подразделений.

С целью привлечения высококвалифицированных специалистов, создаются кадровые резервы, позволяющие оперативно осуществлять подбор кандидатов на востребованную должность, изучая его профессиональную природу, моральные и нравственные качества. Впоследствии выбранные кандидаты приглашаются на собеседование, на котором происходит заключительный этап отбора высококвалифицированных специалистов на вакантное место. В случае успешного результата собеседования, кандидат получает желаемую должность в Государственном Учреждении – Управление Пенсионного фонда России по Туркменскому району.

Отбор персонала проводится с целью поиска людей, имеющих специализированные знания в данной области, так же способных быстро реагировать и решать возникающие проблемные ситуации, в ходе осуществления своей профессиональной деятельности.

Управление Пенсионного фонда России по Туркменскому району, осуществляет кадровую политику по следующим направлениям: организация и проведения специализированных лекций и занятий по актуальным проблемам профессиональной деятельности специалиста в учреждениях социальной сферы; контрольные тестирования персонала на подтверждения своей профессиональной квалификации; организация процесса обмена профессиональным опытом, знаниями и новыми технологиями работы, между сотрудниками районных управлений; направление специалистов ГУ-УПФРФ на курсы повышения квалификации.

На данный момент органами ПФР края ведётся активная работа, как с общеобразовательными, так и с высшими учебными заведениями: это организация элективных курсов «Пенсионный всеобуч», внедрение в учебные планы факультетов

тетов и спецкурсов по пенсионному праву, переподготовка и повышение квалификации кадров в социальной сфере, организация производственной, преддипломной и иных видов практики, проведение Дня студенческого самоуправления на базе Отделения ПФР, конкурсы и олимпиады для учащихся. На сегодняшний день заключены договоры о совместном сотрудничестве с рядом учебных заведений [1].

Таким образом, кадровая политика Государственного учреждения – УПФ РФ по Туркменскому району с. Летняя Ставка осуществляется на очень высоком уровне. На всех работающих оформляются трудовые договора и при существенных изменениях – дополнительные трудовые соглашения к ним. В коллективе ГУ – УПФРФ по Туркменскому району с. Летняя Ставка средний возраст сотрудников достигает почти 35–40 лет. В связи, с чем происходит постепенное омоложение состава работающего персонала. Проводятся мероприятия, такие как «день открытых дверей», «круглые столы», на которых осуществляется самопрезентация учреждения, проводятся лекции, разъяснительные беседы, профориентационные работы, с целью ознакомления молодежи или потенциальных сотрудников, в заинтересованности устройства в ГУ – УПФРФ.

Список литературы

1. Пенсионный фонд Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru/branches/stavropol/news>
2. Управление Пенсионного фонда по Туркменскому району / Администрация Туркменского муниципального района Ставропольского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.turkmenskiy.ru/upravleniya-podrazdeleniya/pfr>